# RTU studiju kurss "Līdera prasmes"

## 01B00 Rīgas Biznesa skola

*Vispārējā informācija*

| | |
|---|---|
| Kods | PBM456 |
| Nosaukums | Līdera prasmes |
| Studiju kursa statuss programmā | Obligātais/Ierobežotās izvēles |
| Atbildīgais mācībspēks | Claudio Andres Rivera - Doktors, Docents (praktiskais) |
| Apjoms daļās un kredītpunktos | 1 daļa, 3.0 kredītpunkti, 4.5 EKPS kredītpunkti |
| Studiju kursa īstenošanas valodas | LV, EN |
| Anotācija | Kurss paredz apgūt teorētiskos un praktiskos vadītāja - līdera darbības principus. Veiksme augošā, konkurētspējīgā biznesā prasa augstu sadarbības līmeni un smagu darbu, koncentrētu uz pragmatisku risinājumu došanu. Tieši šādu pieeju klienti vērtē visaugstāk. Prasmīga vadīšana un līdera prasmju izmantošana šajā vidē prasa spēju apvienot elastīgus personāla vadīšanas elementus ar noteiktu biznesa rīcību, lai nodrošinātu ienesīgu biznesu visiem ar šo biznesu saistītajiem.<br>Kursa mērķis ir<br>(1) Pilnveidot vadītāja - līdera praktiskās zināšanas, kas balstītas uz vadīšanas principiem.<br>(2) Nostiprināt personīgās vadīšanas iemaņas.<br>(3) Analizēt un praktiski pielietot cilvēku savstarpējās saskarsmes iemaņas, lai cilvēki individuāli un kolektīvi uzņemtos atbildību radīt un uzlabot apstākļus, kuros viņi atrodas. Uzmanība tiks vērsta uz saskarsmes, motivēšanas, pārliecināšanas un komandas dinamikas vadīšanas prasmi. |
| Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs | Šis kurss ir paredzēts iespējai studēt teorētiskās un prakstiskās līdera prasmes |
| Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi | Pārbaudes darbi, situāciju analīze, literatūras pārskati, mājas darbi, prezentācijas, gala eksāmens |
| Literatūra | Level Three Leadership, fourth edition, James G. Clawson. |
| Nepieciešamās priekšzināšanas | Baklaura izglītība un priekšzināšanas Vadīšanas un organizāciju psiholoģijā |

*Studiju kursa saturs*

| Saturs | Pilna un nepilna laika klātienes studijas | | Nepilna laika neklātienes studijas | |
|---|---|---|---|---|
| | Kontakt stundas | Patstāv. darbs | Kontakt stundas | Patstāv. darbs |
| Efektīvas līdera prasmes | 5 | 12 | 0 | 0 |
| Līderisma līmeņi | 5 | 12 | 0 | 0 |
| Stratēģiskā domāšana | 6 | 12 | 0 | 0 |
| Ietekme un līderis | 5 | 12 | 0 | 0 |
| Dominējošās organizācijas modelis | 5 | 12 | 0 | 0 |
| REB Modelis | 5 | 12 | 0 | 0 |
| Grupu vadīšana | 5 | 12 | 0 | 0 |
| Kopā: | 36 | 84 | 0 | 0 |

*Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana*

| Sasniedzamie studiju rezultāti | Rezultātu vērtēšanas metodes |
|---|---|
| Spēj apspriest vadošās pārmaiņas un organizatoriskās pārmaiņas | Pārbaudes darbi, situāciju analīze, literatūras pārskati, mājas darbi, prezentācijas, gala eksāmens |
| Spēj izmantot pārmaiņu vadības prasmes | Pārbaudes darbi, situāciju analīze, literatūras pārskati, mājas darbi, prezentācijas, gala eksāmens |
| Spēj analizēt un praksē izmantot starppersonu un stratēģisko prasmju vadītājus, lai panāktu, ka cilvēki individuāli un kolektīvi uzņemas tiešu atbildību par savu apstākļu radīšanu un uzlabošanu | Pārbaudes darbi, situāciju analīze, literatūras pārskati, mājas darbi, prezentācijas, gala eksāmens |

*Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji*

| Kritērijs | % no kopējā vērtējuma |
|---|---|
| Individuālie darbi | 65 |
| Refleksijas eseja | 20 |
| Personīgs līderības attīstības plāns | 15 |
| Kopā: | 100 |

*Studiju kursa plānojums*

| Daļa | KP | Stundas | | | Pārbaudījumi | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Lekcijas | Prakt d. | Laborat | Ieskaite | Eksām. | Darbs |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | 3.0 | 2.0 | 1.0 | 0.0 | | * | |