

RTU studiju kurss "Personāla organizēšana un vadīšana"

01B00 Rīgas Biznesa skola

Vispārējā informācija

Kods	PBM435
Nosaukums	Personāla organizēšana un vadīšana
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācībspēks	Gregory Scott Mathers - Vieslektors
Mācībspēks	Inese Eglīte - Docents (praktiskais) Daiga Ērgle - Doktors, Docents (praktiskais) Ingrīda Blūma - Asistents
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti, 4.5 EKPS kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	Kursā tiek apgūtas dažādas personāla vadības sistēmas. Apgūstamo jautājumu skaitā ir darba analīze un darba pienākumu aprakstu veidošana, jaunu darbinieku meklēšana, atlase un apmācība; darbinieku padarītā novērtēšana un personāla savstarpējo attiecību veidošana. Atalgojuma noteikšana, darba likumdošana un arodbiedrību jautājumi tiek apskatīti kursa nobeigumā.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Šis kurss mācīs domāt stratēģiski un sistemātiski par galvenajām darbībām un funkcijām mūsdienu personāla vadībā
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Pārbaudes darbi, situāciju analīze, literatūras pārskati, mājas darbu, prezentācijas, gala eksāmens
Literatūra	Beardwell, Holden. Human Resource Management: a contemporary approach. - 3rd ed. - New Jersey: Prentice Hall, 2001. - ISBN 0-273-64316-9 Dessler. Human Resource Management. - 8th ed. - New Jersey: Prentice Hall, 2000. - ISBN 0-13-015670-1
Nepieciešamās priekšzināšanas	Baklaura izglītība un priekšzināšanas Vadīšanas un organizāciju psiholoģijā

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienēs studijas		Nepilna laika neklātienēs studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Ievads	8	8	0	0
Stratēģiskā personālvadība	8	8	0	0
Personālvadības plānošana	8	8	0	0
Personāla atlase	8	8	0	0
Darba izpildes vadīšana	7	7	0	0
Apmācības un attīstība	7	7	0	0
Kompensācijas	7	7	0	0
Prezentācijas	7	7	0	0
Kopā:	60	60	0	0

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj izprast organizācijas darbinieku stratēģisko vadības perspektīvu	Pārbaudes darbi, situāciju analīze, literatūras pārskati, mājas darbi, prezentācijas, gala eksāmens
Pārzina galvenos konceptus, kas attiecas uz personālu, darba izpildes vadību un kompensācijām	Pārbaudes darbi, situāciju analīze, literatūras pārskati, mājas darbi, prezentācijas, gala eksāmens
Spēj attīstīt iemaņas, kas attiecas uz personālvadības analīzi	Pārbaudes darbi, situāciju analīze, literatūras pārskati, mājas darbi, prezentācijas, gala eksāmens

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Mājasdarbi	5
Dalība lekcijās	25
Gadījumu analīzes	15
Individuālās mācīšanās dienasgrāmata	20
Individuālais projekts	35
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	2.0	1.0	0.0		*	