

RTU studiju kurss "Līderība un pārmaiņu vadība"

0R000 Rēzeknes akadēmija

Vispārējā informācija

Kods	RA0140
Nosaukums	Līderība un pārmaiņu vadība
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītspēks	Iluta Arbidāne - Doktors, Profesors
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 6.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	Studiju kurss Līderība un pārmaiņu vadība koncentrējas uz izpratni par vēsturiskām un mūsdienu vadības teorijām un principiem, to ietekmi uz praksi un pārmaiņu vadību. Kursā tiek apskatīti un analizēti jēdzieni un modeļi, kas ir veicinājuši vadības teoriju un prakses attīstību attiecībā uz līderību un pārmaiņu vadību. Studenti apgūs iemaņas, kas nepieciešamas, lai analizētu un izstrādātu pasākumus, kas veicina pārmaiņu ieviešanu, maksimālu efektīvu organizācijas un indivīda - līdera mijiedarbību.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Apgūt un veidot iemaņas, kas vērstas uz organizācijas un indivīda - līdera efektīvu mijiedarbību, indivīda, grupu un organizatorisko uzvedību līmeņos mainīgos un pārmaiņu apstākļos.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Situāciju analīze, darbs ar literatūru
Literatūra	1. Adizess, Ichaks Kalderons. Prasmīga pārmaiņu vadība. / 2018. ISBN: 9789934074486 2. Dubkēvičs, Lotārs. Organizācijas kultūra, klimats un radošums. / 2019. ISBN: 9789984464015 3. Dubkēvičs L. (2011). Līderība vadīšanā. RaKa, 120 lpp. 4. Dawson, Patrick. Managing change, creativity and innovation. / 2017. ISBN: 9781473964280 5. Yukl, G. A. (2013). Leadership in organizations (8th ed.). Upper Saddle River, NJ: Pearson Prentice Hall. Pp.649. 6. Lussier, R. N., & Achua, C. F. (2016). Leadership: Theory, application, & skill development (6th ed.). Boston, MA: Cengage Learning. Pp.528 7. Beerel, Annabel C. Leadership and change management SAGE, 2013. xix, 264 p. 8. Leadership. Organization behavior. Open Text book. https://epdf.pub/queue/organizational-behavior-and-leadership-management-essentials.html
Nepieciešamās priekšzināšanas	Cilvēkresursu vadība

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Ievads Līderībā. Līderības koncepcijas un principi	4	8	0	0
Līderības teorijas un pieejas	8	22	0	0
Indivīdu uzvedība. Individuālās spējas, emocijas, attiecības, motivācija, personības attieksmes un uzvedība	8	20	0	0
Līdera iezīmes un īpašības	6	16	0	0
Kultūra un vadība, vadības ētika	4	12	0	0
Sociālās grupas, komandas darbs un komunikācija	6	12	0	0
Organizācijas pārmaiņas un attīstība, komunikācija pārmaiņu vadības procesā. Krīzes vadība.	12	30	0	0
Kopā:	48	120	0	0

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj pamatot un lietot līderības stilus, pieejas un paņēmienus	Praktiskie darbi, situāciju analīze. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Pārbaudes darbi. Eksāmena darbs
Spēj definēt pārmaiņu nepieciešamību, sastādīt pārmaiņu ieviešanas plānu un analizēt organizācijas uzvedību pārmaiņu apstākļos	Semināri, praktiskie un patstāvīgie darbi. Grupu darbi. Pārbaudes darbi. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Eksāmena darbs.
Spēj virzīt savu un padoto tālāku mācīšanos un profesionālo pilnveidi, motivēt sevi un padotos individuālā, grupu un organizācijas līmenī.	Semināri, praktiskie un patstāvīgie darbi. Grupu darbi. Pārbaudes darbi. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Eksāmena darbs.
Spēj demonstrēt līderības prasmes, pieņemt lēmumus un tos pamatot, pildot profesionālos darba uzdevumus	Semināri, praktiskie un patstāvīgie darbi. Grupu darbi. Pārbaudes darbi. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Eksāmena darbs.
Spēj identificēt galvenās problēmas organizācijas uzvedības un līderības aspektā, un ierosināt argumentētus un pamatotus lēmumus to risināšanai	Praktiskie darbi, situāciju analīze. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Pārbaudes darbi. Eksāmena darbs

Spēj novērtēt vadības un darbinieku komunikācijas procesus mainīgā un starptautiskā vidē pārmaiņu un krīzes apstākļos	Semināri, praktiskie un patstāvīgie darbi. Grupu darbi. Pārbaudes darbi. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Eksāmena darbs.
Spēj analizēt un piemērot līderības aktivitātes, ievērojot ētiku darba vietā	Praktiskie darbi, situāciju analīze. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Pārbaudes darbi. Eksāmena darbs

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Praktiskie un patstāvīgie darbi, situāciju analīze, pārbaudes darbi, dalība semināros un diskusijās, prezentācijas	70
Eksāmens	30
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	6.0	24.0	24.0	0.0		*	