

RTU studiju kurss "Cilvēkresursu vadība"

0R000 Rēzeknes akadēmija

Vispārējā informācija

Kods	RA0130
Nosaukums	Cilvēkresursu vadība
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītspēks	Iluta Arbidāne - Doktors, Profesors
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	Cilvēkresursu vadības kurss studentiem sniedz zināšanas un praktiskās iemaņas, kas nepieciešamas profesionālai darbībai. Kursa ietvaros studējošie iegūst izpratni par cilvēka resursu stratēģisko lomu mūsdienu biznesa vidē. Kursa laikā studenti apgūst cilvēka resursu vadības iespējas un funkcijas no resursu pārvaldības viedokļa. Studenti iegūst specifiskas zināšanas par personāla attīstības nepieciešamību organizācijā. Studiju procesā tiks attīstītas studentu pamata kompetences: analizēt un izvērtēt informāciju, pieņemt lēmumus, komunicēt un strādāt grupās.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Apgūt cilvēkresursu vadības iemaņas uzņēmuma resursu vadības kontekstā.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Eseja par aktuālām cilvēkresursu vadības problēmām Gatavošanās semināra nodarbībām Literatūras studijas Gatavošanās eksāmenam
Literatūra	1.Noë, Raymond A. Fundamentals of human resource management. / 2020. ISBN: 9781260565768 2.Arbidāne I., Mietule I., Jurgelioniene R.. (2015). Human resources and career management in the hospitality industry, Utena, Leidykla Spaustuve, 2015, pp.340 3.Armstrong M. (2014). Handbook of Human resources management practice, Library of Congress Cataloging-in-Publication Data, pp. 440. 4.Boxall P., Purcell J., Wright P. (2008). The Oxford Handbook of Human Resource Management, Oxford University Press, pp.658. 5.Human resources management. Open Text book. http://www.opentextbooks.org.hk/system/files/export/32/32088/pdf/Human_Resource_Management_32088.pdf 6.Human Resource Management. http://www.e-booksdirectory.com/listing.php?category=439
Nepieciešamās priekšzināšanas	Vadības principi

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienēs studijas		Nepilna laika neklātienēs studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Ievads cilvēkresursu vadībā un attīstības tendences	2	4	0	0
Cilvēkresursu vadības sistēma un stratēģija	4	8	0	0
Darba analīze un amata apraksts	2	8	0	0
Cilvēkresursu plānošana	4	8	0	0
Cilvēkresursu vervēšana, atlase un novērtēšana	4	8	0	0
Kompensācija un ieguvumi	2	8	0	0
Apmācības, noturēšana un attīstība	4	8	0	0
Cilvēkresursu vadība starptautiskā vidē	2	8	0	0
Kopā:	24	60	0	0

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Zina cilvēkresursu vadības teorijas un prot tās pielietot;	Semināri, praktiskie un patstāvīgie darbi. Grupu darbi. Pārbaudes darbi. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Eksāmena darbs.
Izprot cilvēkresursu vadības aktuālās tendences, iespējas un izaicinājumus mūsdienu un nākotnes aspektā	Semināri, praktiskie un patstāvīgie darbi. Grupu darbi. Pārbaudes darbi. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Eksāmena darbs.
Spēj sniegt priekšlikumus organizācijas stratēģijas un darbības plānu sastādīšanai cilvēku resursu vadības aspektā	Semināri, praktiskie un patstāvīgie darbi. Grupu darbi. Pārbaudes darbi. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Eksāmena darbs.
Spēj analizēt un piemērot cilvēkresursu vadības funkcijas un atbilstošās aktivitātes mainīgos apstākļos, ievērojot ētikas normas	Semināri, praktiskie un patstāvīgie darbi. Grupu darbi. Pārbaudes darbi. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Eksāmena darbs.

Spēj sadarboties komandā un risināt cilvēkresursu jautājumus kontekstā ar citiem vadības uzdevumiem;	Semināri, praktiskie un patstāvīgie darbi. Grupu darbi. Pārbaudes darbi. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Eksāmena darbs.
Spēj identificēt galvenās problēmas cilvēkresursu vadības jomā uzņēmumā un ierosināt argumentētus un pamatotus lēmumus to risināšanai	Semināri, praktiskie un patstāvīgie darbi. Grupu darbi. Pārbaudes darbi. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Eksāmena darbs.
Spēj izprast un diskutēt par cilvēkresursu vadības aktuālām tendencēm, iespējām un izaicinājumiem mūsdienā un nākotnes aspektā	Semināri, praktiskie un patstāvīgie darbi. Grupu darbi. Pārbaudes darbi. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Eksāmena darbs.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Praktiskie un patstāvīgie darbi, situāciju analīze, pārbaudes darbi, dalība semināros un diskusijās, prezentācijas	70
Eksāmens	30
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	12.0	12.0	0.0		*	