

RTU studiju kurss "Vadības principi"**OR000 Rēzeknes akadēmija****Vispārējā informācija**

Kods	RA0089
Nosaukums	Vadības principi
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītspēks	Anda Zvaigzne - Doktors, Asociētais profesors
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Studiju kurss aplūko organizācijas vadības būtību, tās funkcijas, vadīšanas principus, organizācijas struktūru un ārējo vidi, kā arī informācijas nozīmi, lēmumu pieņemšanas procesus un pārmaiņu vadību. Kursa ietvaros studenti apgūst teorētiskās zināšanas un praktiskās iemaņas, kas nepieciešamas efektīvai organizācijas vadīšanai un vadības lēmumu pieņemšanai dinamiskos apstākļos.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Mērķis: Pilnveidot studentu izpratni par vadības principiem un attīstīt kompetenci efektīvi vadīt organizācijas procesus. Uzdevumi: 1. Attīstīt spēju analizēt organizācijas darbību un izvērtēt vadīšanas metodes. 2. Veicināt izpratni par plānošanas, motivēšanas, organizēšanas, koordinēšanas un kontroles funkcijām. 3. Pilnveidot lēmumu pieņemšanas un problēmu risināšanas prasmes vadības kontekstā. 4. Sekmēt spēju analizēt pārmaiņu vadību dažādos organizācijas apstākļos.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Studējošais patstāvīgi izvēlas reālu uzņēmumu vai organizāciju (Latvijā vai ārvalstīs) un veic tā darbības raksturojumu. Balstoties uz aktuālām ziņām no masu medijiem (laikrakstiem, ziņu portāliem, televīzijas pārraidēm) un likumdošanas izmaiņām pēdējo 1–2 gadu laikā, studējošais analizē ārējās vides faktorus, kas var ietekmēt uzņēmuma darbību. Darbu sagatavo prezentācijas formā (PowerPoint, PDF u.c.), uzsverot analīzes rezultātus un ieteikumus uzņēmuma vai organizācijas vadībai.
Literatūra	Obligātā/Obligatory: 1. Bailey, S., Mankin, D., Kelliher, C., Garavan, T. Strategic Human Resource Management. 2nd ed. Oxford: Oxford University Press, 2018. 416 p. 2. Praude, V. Menedžments. 1. grāmata. Rīga: SIA "Burtene", 2012. 496 lpp. 3. Praude, V. Menedžments. 2. grāmata. Rīga: SIA "Burtene", 2012. 305 lpp. Papildu/Additional: 1. Purcell, J., Boxall, P. Strategy and Human Resource Management (Management, Work and Organisations). 4th ed. London: Palgrave Macmillan, 2016. 368 p. 2. Rees, G., Smith, P. Strategic Human Resource Management: An International Perspective. London: SAGE Publications, 2017. 616 p. 3. Robbins, S. P., Coulter, M. Management. 11th ed. Boston: Prentice Hall, 2012. 672 p. 4. Thompsons, J., Scott, J. M., Jonatham, M., Martin, F. Strategic Management: Awareness & Change. 8th ed. Australia: Cengage Learning, 2017. 650 p. 5. Journal of Leadership & Organizational Studies. SAGE Publications. Pieejams: https://journals.sagepub.com/home
Nepieciešamās priekšzināšanas	Nav nepieciešamas.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienēs studijas		Nepilna laika neklātienēs studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Vadības (vadīšanas, menedžmenta) jēdziens un būtība. Vadītājs. Vadīšanas principi.	6	8	2	10
Vadīšanas metožu būtība, nozīme, klasifikācija.	6	10	2	16
Organizācija. Organizācijas vides izpratne.	7	10	5	18
Vadīšanas funkcijas. Plānošana. Motivēšana. Organizēšana. Koordinēšana. Kontrole.	9	10	2	16
Informācija vadīšanas procesā. Lēmumi, to pieņemšana vadīšanā. Pārmaiņu vadība.	4	8	1	6
Kopā:	32	46	12	66

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj parādīt izpratni par organizācijas vadīšanas principiem, vadīšanas funkcijām un to darbību.	Eksāmens: vērtē izpratni par vadības teorijām, funkciju lomu un piemērošanu.
Spēj demonstrēt personīgās, sociālās un pilsoniskās, starppersonu un starpkultūru prasmes, kas nodrošina aktīvu un efektīvu dalību profesionālajā darbībā un sociālā dialoga veidošanā sabiedrībā pieņemot lēmumus un rodot risinājumus mainīgos apstākļos.	Praktisko darbu novērtējums: vērtē prasmi sadarboties, risināt uzdevumus grupās, izteikt viedokli un pieņemt lēmumus.

Spēj patstāvīgi iegūt, atlasīt un analizēt informāciju, kas skar organizācijas vadīšanu, izstrādājot un ieviešot efektīvāko uzņēmuma darbības modeli.	Patstāvīgā darba prezentācija: vērtē analīzes dziļumu, avotu izmantojumu, secinājumus un ieteikumus.
Spēj pieņemt lēmumus un risināt organizācijas vadīšanas problēmas, plānojot, vadot un koordinējot uzņēmuma darbu.	Eksāmens un praktiskie darbi: vērtē spēju pielietot teoriju praktiskos piemēros un pamatot pieņemtos lēmumus.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Dalība un aktivitāte praktiskajās nodarbībās	25
Patstāvīgā darba aizstāvēšana (prezentācija)	25
Eksāmens	50
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	16.0	16.0	0.0		*	