

RTU studiju kurss "Mērķorientēta publiskā pārvalde"**22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte****Vispārējā informācija**

Kods	IV0752
Nosaukums	Mērķorientēta publiskā pārvalde
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītbspēks	Jānis Caune - Doktors, Dekāns
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 6.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	Studiju kurss aplūko organizāciju stratēģijas izstrādes posmus un to sasaisti ar mērķorientētas vadības principiem publiskajā pārvaldē, sniedzot specifisku terminu skaidrojumu un lietojumu. Apgūstot studiju kursa tēmas, studenti spēs pielietot savas akadēmiskās zināšanas un praktisko pieredzi publiskajā pārvaldē, lai veidotu publiskās organizācijas mērķu koku un vadītu mērķu izstrādes, izvērtēšanas un koriģēšanas procesu.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju kursa mērķis ir veidot publisko organizāciju augstākā līmeņa vadītāju prasmes un ieradumus pārraudzīt hierarhiski organizētu mērķu izstrādes procesu un sekojošu mērķu mērīšanas un koriģēšanas procesu. Minēto vadības prasmju pielietojums nodrošinās publisko organizāciju mērķtiecīgu vadību. Studiju kursa uzdevumi: - veidot izpratni par organizācijas stratēģiju, mērķu lomu organizācijas stratēģijas izstrādē un dažādām mērķu formulēšanas koncepcijām; - attīstīt spēju vadīt mērķu izstrādes procesu; - veidot izpratni par organizācijas mērķu koka veidošanas procesu un metodēm; - attīstīt spēju izvērtēt organizācijas ārējo un iekšējo vidi, novērtēt to savstarpējo mijiedarbību; - attīstīt spēju izvērtēt organizācijas esošos mērķus; - attīstīt spēju veidot izpildes pamatrādītājus (KPI) un to mērīšanas sistēmu organizācijā; - attīstīt spēju identificēt pārmaiņas un vadīt pārmaiņu procesu.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Patstāvīgās studijas ietver darbu ar obligāto un papildu literatūru, e-studiju materiāliem, e-resursiem, sākotnējo izpēti par organizācijas stratēģiju un mērķiem un patstāvīgos pētījumus par organizācijas mērķu koka, stratēģijas un rīcības plāna sagatavošanu.
Literatūra	Obligātā/Obligatory: 1. J. Caune, A. Dziedons – Stratēģiskā vadīšana, 2. izdevums, Lidojošā Zivs, 2009 2. Ben Lamorte, The OKRs Field Book: A Step-by-Step Guide for Objectives and Key Results Coaches, Wiley, 2022 Papildu/Additional: 1. Adrian Wilkinson, Steven J. Armstrong, Michael Lounsbury, The Oxford Handbook of Management, Oxford University Press, 2017 2. Jacob Torfing, Lotte Bøgh Andersen, Carsten Greve, and Kurt K. Klausen, Public Governance Paradigms, Elgar Online, 2020 3. Robert Rodgers and John E. Hunter, A Foundation of Good Management Practice in Government: Management by Objectives, Public Administration Review, Vol. 52, No. 1 (Jan. - Feb., 1992), pp. 27-39 4. Charles W. L. Hill and Gareth R. Jones, Strategic Management Theory, Boston/New York: Houghton Mifflin Company, 2007. 5. C.K. Prahalad, Venkat Ramaswamy The future of competition, Co-creating unique value with customers, Harvard Business School Press, Boston.: 2004 6. Gerry Johnson, Kevan Scholes Exploring Corporate strategy, 7th edition, Pearson Education, Harlow.: 2005. 7. Michael E. Porter Competitive Strategy, The Free Press, New York.: 1998.
Nepieciešamās priekšzināšanas	Pamatzināšanas par organizāciju vadības procesiem, struktūru un funkcijām. Vadītāja pieredze publiskajā pārvaldē.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Mūsdienīgas teorijas un pieejas mērķu un stratēģijas veidošanā.	8	8	2	14
Organizācijas mērķu sistēma un mērķu veidošanas likumi. Mērķošanas procesa organizācija.	8	10	4	12
Iesaistīto pušu kartējums un vēlmju klasifikācija.	8	10	4	12
Mērķu un plānošanas dokumentu vērtēšanas pieejas.	8	16	4	22
Stratēģisko un rezultāta mērķu noteikšana organizācijā.	6	8	4	12
Darbības mērķu noteikšana un izpildes pamatrādītāju sistēmas veidošana.	8	10	4	14
Darbinieku individuālo mērķu noteikšana un komunicēšana.	4	10	4	10
Mērķu mērīšana organizācijā.	6	10	4	14
Mērķorientētas organizācijas pārmaiņu vadīšana.	8	14	2	18

Kopā:	64	96	32	128
-------	----	----	----	-----

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Izprot organizācijas mērķu sistēmas un stratēģijas izstrādes procesu un spēj novērtēt dažādu pieeju piemērotību mērķorientētai pārvaldībai.	(1) Patstāvīgais darbs - analīze par mērķu izveides koncepciju piemērotību eksistējošai organizācijai. Prezentācija. (2) Patstāvīgais darbs - gadījuma izpēte par organizācijas stratēģijas un mērķu izstrādes procesa raksturojumu. Prezentācija.
Spēj ranžēt organizācijas iesaistītās puses, klasificēt prioritāro pušu vēlmes un pārvērst organizācijas stratēģiskos mērķus.	(1) Grupu darbs par iesaistītām pusēm, stratēģiskajiem un rezultātu mērķiem un to mērīšanu. Individuālais projekts - organizācijas mērķu koka izstrāde. Prezentācija.
Spēj analizēt organizācijas plānošanas dokumentos aprakstīto mērķu koku.	(3) Patstāvīgais darbs - gadījuma izpēte par organizācijas mērķus raksturojošo dokumentu izvērtējumu. Prezentācija.
Spēj stratēģiskos mērķus pārvērst organizācijas radīto rezultātu raksturojošajos mērķos.	(1) Grupu darbs par iesaistītām pusēm, stratēģiskajiem un rezultātu mērķiem un to mērīšanu. Individuālais projekts - organizācijas mērķu koka izstrāde. Prezentācija.
Spēj organizācijas rezultātu pārvērst organizācijas darbības mērķos jeb izpildes pamatrādītājos.	(2) Grupu darbs par darbības mērķiem un to mērīšanu. Individuālais projekts - organizācijas mērķu koka izstrāde. Prezentācija.
Spēj nodalīt organizācijas procesus no projektiem un piedāvāt to raksturojošos mērījumus.	(2) Grupu darbs par darbības mērķiem un to mērīšanu. Individuālais projekts - organizācijas mērķu koka izstrāde. Prezentācija.
Izprot mērķorientētas organizācijas pārmaiņu vadības metodes un principus.	(1) Grupu darbs par iesaistītām pusēm, stratēģiskajiem un rezultātu mērķiem un to mērīšanu. Individuālais projekts - organizācijas mērķu koka izstrāde. Prezentācija.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
(1) Patstāvīgais darbs	10
(2) Patstāvīgais darbs	10
(3) Patstāvīgais darbs	10
(1) Grupu darbs	15
(2) Grupu darbs	15
Individuālais projekts	40
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	6.0	32.0	32.0	0.0		*	