

RTU studiju kurss "Organizāciju un cilvēkresursu vadība"

01B00 Rīgas Biznesa skola

Vispārējā informācija

Kods	BS0108
Nosaukums	Organizāciju un cilvēkresursu vadība
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācībspēks	Anita Gaile - Doktors, Docents (praktiskais)
Mācībspēks	Daiga Ērgle - Doktors, Docents (praktiskais)
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 6.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	EN
Anotācija	Studiju kursa ietvaros studentiem tiek veidota visaptveroša izpratne par organizācijas stratēģijām un vadības prasmēm, kas nepieciešamas, lai gūtu panākumus vadot digitālo transformāciju nepastāvīgajā, nenoteiktajā, sarežģītajā un neskaidrajā (VUCA) ārējā vidē. Studiju kursa saturs ir fokusēts uz cilvēkresursu komponentes pārvaldību, komandas darba veicināšanu, starppersonu komunikācijas pilnveidošanu un cilvēkkapitāla attīstību, digitalizējot biznesa vadības modeļus organizācijās. Īpaša uzmanība tiek pievērsta vadības ētiskajiem aspektiem un efektīvai pārmaiņu vadīšanai.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju kursa mērķis ir attīstīt izpratni par līderības lomu un instrumentiem, vadot digitālās transformācijas procesus organizācijās. Studiju kursa uzdevumi: - veidot praktiskas zināšanas organizācijas transformācijas vadīšanā; - veidot izpratni par to, kā izmantot digitālās tehnoloģijas organizācijas izaugsmei un pielāgošanās spējai; - uzlabot progresīvas līderības prasmes, kas nepieciešamas, lai iedvesmotu un vadītu komandas sarežģītos digitālo pārmaiņu procesos; - attīstīt prasmes starppersonu komunikācijā, īpaši pārmaiņu procesos; - veidot izpratni, kā izveidot augstas veiktspējas komandas un organizācijas.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Studenti patstāvīgi analizē studiju kursa literatūru. Iesaistīšanās ar reālu gadījumu izpēti un praktiskiem vingrinājumiem, lai pielietotu apgūtās koncepcijas. Šī praktiskā pieeja nodrošina to, ka studenti iegūst praktiskas iemaņas un ieskatu digitālās transformācijas iniciatīvu efektīvā pārvaldībā. Plānoti daudzveidīgi uzdevumi, prezentācijas, pārbaudījumi un eksāmens.
Literatūra	Obligātā / Obligatory: 1. Michael Hitt et al. Organizational Behavior. 4th. Edition. 2017. Papildu / Additional: 1. Rainey et al. Understanding and Managing Public Organizations. 6th. Edition, 2021. 2. Bernard M. Bass. The Bass Handbook of Leadership. 4th. Edition, 2008.
Nepieciešamās priekšzināšanas	Zināšanas organizāciju psiholoģijā.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienē studijas		Nepilna laika neklātienē studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Ievads vadībā un līderībā. Studiju kursa pārskats. Vadības pamatteorijas. Līderība vs vadība.	4	4	0	0
Organizatoriskās struktūras. Tradicionālās un modernās struktūras, hierarhijas un tīkli. Tehnoloģiju ietekme uz struktūrām un procesiem.	4	8	0	0
Izmaiņu konteksts un būtība. Pārmaiņu virzītāji. Izmaiņu būtība. Pārmaiņu nepieciešamības apzināšanās. MI un citas tehnoloģijas kā draiveri.	4	10	0	0
Izmaiņu konteksts un būtība. Pārmaiņu virzītāji. Pārmaiņu būtība. Pārmaiņu nepieciešamības apzināšanās. MI un citas tehnoloģijas kā virzītāji.	4	8	0	0
Komandas dinamika. Komandas veidošana. Komandas lomas un pienākumi. Agile un pašpārvaldītās komandas. Augstas veiktspējas komandas.	4	8	0	0
Individuālie un komandas veidošanas procesi. Atbildes uz izmaiņām. Psihodinamiskā pārmaiņu līkne. Izturība pret pārmaiņām. Uzticības veidošana.	6	8	0	0
Komunikācijas prasmes. Verbālā un neverbālā komunikācija. Aktīvā klausīšanās. Konflikto risināšana. Konstruktīva atgriezeniskā saite.	6	8	0	0
Cilvēku vadīšana pārmaiņās. Izpratne par līderību. Līderība un pārmaiņas. Vara un politika.	8	6	0	0
Organizācijas kultūras elementu maiņa. Teorētiskās perspektīvas. Pārmaiņu vadības instrumenti organizācijā. Kultūras ētikas izmaiņas.	6	8	0	0
Iespēju veidošana, lai uzturētu pārmaiņas. Mācīšanās. Pārmaiņu iespējas. Noturība.	4	10	0	0
Pārmaiņu noturēšana, Mācīšanās. Pārmaiņu radītās iespējas jaunām pārmaiņām.	8	8	0	0
Pārmaiņu vadīšanas ētika.	6	10	0	0
Kopā:	64	96	0	0

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Izprot līderības lomu un instrumentus digitālo transformāciju vadīšanas procesos.	Piedalīšanās un diskusijas nodarbībās, testi, viktorīnas.
Izprot jautājumus, kas saistīti ar organizācijas uzvedību, vadību un pārmaiņām.	Starpeksāmens, noslēguma eksāmens.
Izprot visu transformācijas procesos iesaistīto pušu motivāciju. Spēj vadīt augstas veiktspējas komandas.	Gadījumu izpēte, lomu spēles, diskusijas, mācību žurnāls.
Spēj pielietot iegūtās zināšanas un atziņas. Spēj izstrādāt un prezentēt idejas, analīzi un ieteikumus.	Gadījumu izpēte, prezentācijas.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Iknedēļas testi	10
Mācību žurnāls	10
Grupu projekti un prezentācijas	30
Starpeksāmens	20
Noslēguma eksāmens	30
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	6.0	48.0	16.0	0.0		*	