

RTU studiju kurss "Komandas darbs"**0L000 Liepājas akadēmija****Vispārējā informācija**

Kods	LA0785
Nosaukums	Komandas darbs
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītājs	Inese Lūsēna-Ezera - Doktors, Profesors
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Kursa apguves laikā studenti apgūst komandas veidošanas principus, iepazīstas ar komandas attīstības stadijām, dalībnieku izvēles principiem un komandas vadības galvenajām nostādnēm un procesiem komandā.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju kursa mērķis: nodrošināt, ka studenti apguvuši pamatzināšanas komandas veidošanā un vadīšanā. Studiju kursa uzdevumi: noslēgumā studenti spēj identificēt komandas un grupas atšķirības, komandas attīstības stadijas, noteikt galvenos cēloņus komandas iestrēgšanai kādā no stadijām un piedāvāt risinājumus; spēj atlasīt komandas dalībniekus atbilstoši komandas un/ vai organizācijas mērķim; spēj izstrādāt komandas treniņa programmu atbilstoši komandas vajadzībām.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Studenti patstāvīgi apgūst studiju kursa literatūru un studiju materiālus, gatavojoties praktiskajiem darbiem un veic mājasdarbus.
Literatūra	Obligātā/Obligatory: 1. Aretas, Karl E. Outsourcing, Teamwork & Business Management. New York : Nova Science Publishers, Inc. 2009. eBook. 2. Belbins, Merediths R. Komandu lomas darbavietā. Lietišķās informācijas dienests, 2009. 167 lpp. 3. Consalvo, Carmine M. Workplay : 36 Indoor/outdoor Activities for Leadership, Team Building, and Problem Solving. mherst, Mass : HRD Press. 2009 ebook. 4. Freemantle D. Komandas motivācija un vadība.- R.: Zvaigzne ABC, 2006.- 124 lpp. 5. Hackman, J.Richard. Collaborative Intelligence: Using Teams to Solve Hard Problems. San Francisco, CA: Berrett-Koehler Publishers. 2011. eBook 6. Heske, Udo. Darbs komandā : darba grupas vadība, konstruktīva konfliktu risināšana. Rīga : Zvaigzne ABC, 2007. - 128 lpp 7. Krīgers V. Komandas vadība. -R.: De Novo, 2003. – 126 lpp. 8. Nicholl, Caroline G. Teameork Tweet: Lessons from Leading Organizational Teams to Success, Happy About. 2010. eBook 9. Parker, Glenn M. Teamwork: 20 Steps to Success, Amherst, MA: HRD Press 2009.ebook. 10. Pokras, Sandy. Problem Solving for Teams : Make Consensus More Achievable. In Crisp Fifty-minute Series. Ed.: 3rd ed. [Rochester, N.Y.] : Axzo Press. 2010. ebook 11. Pope, Sara. Team Leader Workbook. mherst, Mass : HRD Press. 2008.ebook. 12. Seržante I. Komandas veidošana. -R.: Rīgas Tehniskā universitāte, 2002. Papildu/Additional: 1. Adair John. Līderība un inovācija : kā veidot radošumu komandā un gūt idejas / Džons Edeirs - Rīga : Lietišķās informācijas dienests, 2007. - 126 lpp. 2. Avery, Christopher M., Walker, Meri Aaron, Murphy, Erin O'Toole. Teamwork Is an Individual Skill : Getting Your Work Done When Sharing Responsibility. 1st ed. San Francisco, CA : Berrett-Koehler Publishers. 2001. eBook 3. Deeprope, Donna. Making Teams Work : How to Form, Measure, and Transition Today's Teams. New York : AMA Self-Study. 2001. eBook. 4. Forands I. Vadītājs un vadīšana.-R.: Kamene, 1999.- 176 lpp.. 5. Lūsēna-Ezera, Inese. Komandas darba principi Latvijas vispārīgā izglītības sistēmā. LiePA, 2013. 146 lpp. 6. Vadībzinības rokasgrāmata: viss par uzņēmējdarbību un vadību / Roberta Helera red.. -R.: Zvaigzne ABC, 2004. – 256 lpp. Citi informācijas avoti/Other sources of information: 1. Management and Organizational Review (Cambridge Journals Online) 2. Journal of Management and Organization (Cambridge Journals Online)
Nepieciešamās priekšzināšanas	Vadības teorija, cilvēkresursu vadība.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
1.Komandas darba būtība: komandu veidošanās vēsturiskie aspekti; komandas un grupas atšķirības.	4	6	2	8
2.Komandas attīstības stadijas: B.Tukmana, E Lee, O.Čarjera modeļi; komandas dalībnieku uzvedība komandas attīstības stadijās.	6	8	2	10
3. Komandas dalībnieki: komandas dalībnieku izvēles principi; dalībnieku lomas komandā; personības komandā; dažādības vadība	6	10	2	16

4. Komandas vadība: komandas vadības stili; komandas vadītājs kā menedžeris, līderis un koučs.	4	8	2	10
5. Procesi komandā: komandas noteikumi, komandas vīzija, misija un mērķi; komunikācija komandā; lēmumu pieņemšanas metodes, konfliktu vadīšana, iespējamo problēmu pazīmes; komandas sanāksmju vadīšana.	6	10	4	16
6. Komandas treniņš: komandas vajadzību novērtējums, treniņa struktūra, veidi un metodes, komandas trenera uzdevumi; treniņu novērtējums.	6	10	4	8
Kopā:	32	52	16	68

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj identificēt grupas un komandas atšķirības.	Tests, rakstisks eksāmens.
Spēj identificēt komandas attīstības stadijas un noteikt galvenos cēloņus komandu iestrēgšanai kādā no stadijām.	Starppārbaudījums, rakstisks eksāmens.
Spēj atlasīt komandas dalībniekus atbilstoši komandas un/ vai organizācijas mērķim.	Grupas darbs un prezentācija, starppārbaudījums, rakstisks eksāmens.
Spēj izstrādāt komandas treniņa programmu atbilstoši komandas vajadzībām.	Grupas darbs un prezentācija.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Tests	5
Grupu darbi un prezentācijas	20
Praktiskie darbi lekciju laikā	10
Starppārbaudījumi	15
Patstāvīgais darbs ārpus lekcijām	20
Eksāmens	30
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	22.0	10.0	0.0		*	