

RTU studiju kurss "Cilvēkresursu stratēģiskā vadīšana"**0L000 Liepājas akadēmija****Vispārējā informācija**

Kods	LA0042
Nosaukums	Cilvēkresursu stratēģiskā vadīšana
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītbspēks	Una Libkovska - Doktors, Vadošais pētnieks
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Studiju kursa ietvaros studenti apgūst : vadītāja loma uzņēmuma funkcionēšanas nodrošināšanā; CR departamenta un vadītāju sadarbība; personālvadības vai CRV pieejas izvēle; CRV un stratēģija; personālvadības politikas loma, veidošana, ieviešana; personāla meklēšana un atlase; kompetenču modeļa izveide, motivēšanas un atalgošanas sistēmas izveide.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju kursa uzdevumi: Pilnveidot un attīstīt zināšanas, prasmes un kompetences, kas nepieciešamas uzņēmuma/ organizācijas cilvēku resursu vadīšanā Studiju kursa mērķis: 1. Padziļināt un paplašināt zināšanas par cilvēku resursu vadīšanu kā būtisku stratēģiskās vadīšanas sastāvdaļu. 2. Iegūt praktiski pielietojamas zināšanas efektīvai CR vadīšanai un motivēšanai savos uzņēmumos/ organizācijās.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Izlasīt norādīto mācību literatūru, Grupu darbu un prezentāciju gatavošana: • sagatavot prezentāciju par pieejām/ pētījumiem, kuri veido CRV bāzi, • izpētīt, izanalizēt konkrēta uzņēmuma personāla politiku, sagatavot prezentāciju par politikas stiprajām/ vājajām pusēm, pilnveidošanas iespējām, • izpētīt, salīdzināt 1 operatīvās personālvadības funkcijas realizāciju 2 konkrētos uzņēmumos; noteikt realizācijas stiprās/ vājās puses, pilnveidošanas iespējas, sagatavot prezentāciju; • sagatavot atlases interviju konkrētam amatam; izspēlēt lomu spēli, • sagatavot kompetenču modeli konkrētai amatu grupai, prezentēt to Individuālie uzdevumi: • sagatavoties diskusijai par studentu pārstāvēto uzņēmumu stratēģiju un tai atbilstošajām CRV vajadzībām un attīstību, • izstrādāt savu pārstāvētā uzņēmuma personāla politikas vadlīnijas.
Literatūra	Obligātā/Obligatory: 1. Gratone L. Cilvēkresursu stratēģija. Jumava, 2004., 284. lpp. 2. Noe, Hollenbeck, Gerhart, Wright. Human Resource Management. Gaining a Competitive Advantage, 4th edition, McGraw-Hill Companies, Inc., 2011, 553 p. 3. J. M. Werner, R. L. DeSimone, Human Resource Development 6 e, South-Western, Cengage Learning, 2012, 671 p. 4. Vorončuka Personāla vadība. Latvijas Universitāte, Rīga, 2. papildinātais izdevums, 2010. Papildu/Additional: 1. Forands, Ilgvars Palīgs personāla speciālistam Latvijas Izglītības fonds, 2007. 254 lpp. 2. Vintiša, Katri Cilvēkresursu plānošanas un novērtēšanas metodes mazam un vidējam uzņēmumam Latvijas Darba devēju konfederācija, 2010. 59 lpp. 3. D. Ulrich. Human Resource Champions, HBR, 1998. 4. J. Allan. How to be Better at Motivating People, Kogan Page, 1997. 5. R. B. Adler, Understanding Human Communication, 10th ed., New York: Oxford University Press, 2010, 403 p. 6. Ešenvalde, Inese. Personāla praktiskā vadība: rokasgrāmata, Rīga, Merkūrijs, 2004., 308 lpp. 7. Kehre, Maira. Personālmenedžments uzņēmumā, Rīga: RPIVA, 2011., 212 lpp. Citi informācijas avoti/Other sources of information: Datu bāzes:EBSCO, SAGE; http://cilvekresursi.lv ; www.lpva.lv ; www.biznesam.lv
Nepieciešamās priekšzināšanas	Cilvēku resursu vadība I, II, Stratēģiskā vadīšana

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienēs studijas		Nepilna laika neklātienēs studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Vadītāja loma uzņēmuma funkcionēšanas koordinēšanā.	4	8	0	0
Personālvadības departamenta un vadītāju sadarbība uzņēmumā/ organizācijā.	4	8	0	0
Personālvadība un CRV: • personālvadības definīcija un funkcijas; • četras pieejas CRV pamatā; • CRV definīcija un funkcijas; • jaunākās starptautiskās tendences cilvēku resursu vadībā.	4	8	0	0
CRV un uzņēmuma stratēģija.	4	8	0	0
Personālvadības programmas un politika uzņēmumā: • CR attīstības vajadzību novērtēšana; • efektīvu CR attīstības programmu izstrāde; • CR politikas loma, izstrāde un ieviešanas process.	2	6	0	0

Jauno darbinieku piesaistīšana, atlase un attīstīšana: • kandidātu vervēšana; • atlases process; • interviju tehnikas; • jauno darbinieku socializēšana un ievadīšana darbā; • darbinieku mācīšana, attīstīšana, karjeras veidošana.	2	6	0	0
Kompetenču modeļu izmantošana darbinieku atlasē un novērtēšanā; kompetenču modeļu izveide.	2	8	0	0
CR motivēšanas un atalgošanas sistēmas izvēle.	2	8	0	0
Kopā:	24	60	0	0

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
* Spēj izprast uzņēmuma/ organizācijas funkcionēšanas kopsakarības un cilvēku resursu vietu tajās; * Izprot personāla politikas lomu, tās veidošanas un ieviešanas principus; saistību ar uzņēmuma stratēģiju; * Spēj atlasīt, efektīvi vadīt un koordinēt darbinieku darbu; * Prot praksē izmantot motivēšanas teorijas darbinieku veiktspējas paaugstināšanai.	Aktīva līdzdalība lekcijās. Patstāvīgie darbi. Eksāmens.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Aktīva līdzdalība lekcijās	20
Patstāvīgie darbi	20
Eksāmens	60
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	12.0	12.0	0.0		*	