

RTU studiju kurss "Personāla organizēšana un vadīšana"

01B00 Rīgas Biznesa skola

Vispārējā informācija

Kods	BS0060
Nosaukums	Personāla organizēšana un vadīšana
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācībspēks	Gregory Scott Mathers - Vieslektors
Mācībspēks	Ingrīda Blūma - Asistents Daiga Ērgle - Doktors, Docents (praktiskais)
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 4.0 kredītpunkti, 6.0 EKPS kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	Mācību sākumā tiek apskatītas personāla vadības sistēmas, to novērtēšana un plānošana. Citu apskatīto jautājumu skaitā ir darba analīze un darba pienākumu aprakstu veidošana, jaunu darbinieku meklēšana, atlase un apmācība; darbinieku padarītā novērtēšana un personāla savstarpējo attiecību veidošana. Atalgojuma noteikšana, darba likumdošana un arodbiedrību jautājumi tiek apskatīti kursa nobeigumā.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Kursa mērķis paaugstināt zināšanas par personālvadības ietekmi organizācijas darbībā un tās nozīmi stratēģijas izveidē.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Pārbaudes darbi, literatūras pārskati, mājas darbi, prezentācijas, starpsemestra eksāmens, gala eksāmens
Literatūra	Raymond A. Noe, John R. Hollenbeck, Barry Gerhart, Patrick M. Wright. Human Resource Management. Gaining a competitive advantage. Irwin McGraw-Hill, 9th edition
Nepieciešamās priekšzināšanas	Baklaura izglītība

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienēs studijas		Nepilna laika neklātienēs studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Praktiskās vadlīnijas veiksmīgām studijām; Ievads HRM vadībā; stratēģiskā cilvēkresursu pārvaldība	4	10	0	0
Darba analīze; cilvēkresursu plānošana	4	9	0	0
Darbinieku pieņemšana darbā	4	10	0	0
Darbinieku izvēle; darba interviju prasmes	4	9	0	0
Personālvadības attīstība	4	9	0	0
Veiktspējas pārvaldība: • Vadošā snieguma pārskatīšanas sanāksme • Jaunākās tendences	4	9	0	0
Personālvadības tiesiskā vide, veselības apdrošināšana, darba attiecības,	4	9	0	0
Atalgojumu sistēma	4	9	0	0
Starptautiskā cilvēkresursu vadība	4	10	0	0
HRM loma kā izmaiņu aģentam • Dažādu paaudžu vadīšana darbavietā	4	10	0	0
HRM tehnoloģija: • HRIS • sociālie tīkli	4	9	0	0
Globālais HRM • darbinieku motivācijas vadība • Darbinieku iesaistes novērtēšana	4	9	0	0
Kopā:	48	112	0	0

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēt izskaidrot galvenās HRM funkcijas un pamatā esošās teorētiskās koncepcijas	Pārbaudes darbi, mājas darbi, prezentācijas, starpsemestra eksāmens, gala eksāmens
Spēt analizēt HRM prakses ieviešanu dažādās organizācijās	Pārbaudes darbi, mājas darbi, prezentācijas, starpsemestra eksāmens, gala eksāmens
Spēt apspriest darbības cilvēkresursu procesus	Pārbaudes darbi, mājas darbi, prezentācijas, starpsemestra eksāmens, gala eksāmens

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Dalība lekcijās	20
Eksāmens	30
Grupu projekts	30
Individuālās mācīšanās dienasgrāmata	20
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	4.0	48.0	16.0	0.0		*	