

RTU studiju kurss "Organizāciju teorijas"

22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte

Vispārējā informācija

Kods	IV0624
Nosaukums	Organizāciju teorijas
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles; Brīvās izvēles
Atbildīgais mācītbspēks	Elīna Gaile-Sarkane - Doktors, Profesors
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 6.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	Organizāciju teorijas sniedz ieskatu racionālu un pamatotu vadības lēmumu pieņemšanā. Kursā tiek sniegtas zināšanas par organizāciju teoriju, organizāciju veidiem, lēmumu atbalsta sistēmu struktūru un funkcijām, lēmumu alternatīvu ģenerēšanu, lēmumu pieņemšanu dažādos mainīgos apstākļos.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Kursa mērķis ir sistematizēt un padziļināt studentu zināšanas organizāciju teorijā balstītu vadības lēmumu pieņemšanas jautājumos, veicināt iegūto zināšanu, prasmju un metodoloģisko spēju izmantošanu darba situācijās un profesionālajā attīstībā. Kursa uzdevumi: Attīstīt studējošo kompetences vadības lēmumu pieņemšanā, plānošanā un ar to saistīto procesu pilnveidošanā. Sniegt padziļinātas zināšanas lēmumu analīzes moderno metožu un algoritmu izmantošanā praktiskajos uzdevumos un pielietot iegūtās prasmes praksē.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	1. Grupas darbs – situācijas analīze. Studentiem 3-4 cilvēku grupās ir jāiepazīstas ar uzņēmuma situācijas aprakstu, jāiesaka risinājumi vai jāpieņem lēmumi atbilstoši dotajiem lomu uzstādījumiem. Darbs tiek noformēts rakstiski (optimālais apjoms 5 lapas). 2. Grupas darbs – lēmumu pieņemšana, izmantojot atbilstošas datorizētās metodes. 3-4 grupās studenti sastāda lēmumu pieņemšanas algoritmu un variē lēmumu pieņemšanu, mainot nosacījumus (noteiktības pakāpi). Darbi tiek veikti atbilstoši kursā izskatītajai metodikai. Prezentācija. 3. Individuālais darbs – esēja par lēmumu pieņemšanu, balstītu uz savu personisko vai sava uzņēmuma pieredzi. Prezentācija.
Literatūra	1. Stephen P. Robins, Timothy A. Judge. Organizational Behavior. 17th edition. Peason, 2017, ISBN: 13: 978-0134103983 - pamatliteratūra 2. Huczynsky A.A., Buchanan D. A. Organizational Behaviour, Eight edition. - Peason, 2013. -760 pp. ISBN: 978-0-273-77481-5 3. Praude V. Menedžments. Rīga : Burtene, 2012. ISBN: 9789984833071 4. Kiechle, Stefan, Lēmumu pieņemšanas māksla : kā izvēlēties un pieņemt pareizus lēmumus, KALA Raksti, 2016, ISBN: 9789984871479 5. Edwards W., Miles R.F., Jr., von Winterfeldt D. Advances in Decision Analysis: From Foundations to Applications. –New York: Cambridge University Press, 2007. – 623 p. 6. Zinātniskās publikācijas no SCOPUS/WoS/Ebsco u.c. datu bāzēm atbilstoši tēmu sadalījumam 7. Statistikas dati no www.csb.gov.lv, http://ec.europa.eu/eurostat/data/database u.c. datu bāzēm
Nepieciešamās priekšzināšanas	Atbilstoši studiju līmenim

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Ievadlekcija. Organizāciju teorijas būtība, teoriju attīstība. Teoriju nozīme lēmumu pieņemšanā. Definīcijas, jēdzieni.	4	16	2	18
Organizāciju teorijas un vadības procesi, lēmumu pieņemšanas konteksts. Organizācija kā sistēma.	8	20	4	24
Neoklasiskā, klasiskā un beheiviorālā organizācija. Uzņēmuma stratēģisko lēmumu pieņemšana organizāciju teoriju kontekstā.	8	12	4	16
Kvalitatīvās un kvantitatīvās lēmumu pieņemšanas metodes un to izmantošana atbilstoši organizāciju veidam.	6	10	3	13
Vadības lēmumu pieņemšanas tehnoloģijas. Informācijas nozīme lēmumu pieņemšanā, zināšanu vadīšana.	8	6	4	10
Ekonomiski matemātiskās metodes lēmumu pieņemšanā.	8	6	4	10
Diskusijas, seminārnodarbības.	16	16	8	24
Procesi, to veidi uzņēmumā. Lēmumu pieņemšanā dinamiskā vidē.	6	10	3	13
Kopā:	64	96	32	128

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj raksturot organizāciju veidus un tai atbilstošos vadīšanas lēmumus, lēmumu pieņemšanas apstākļus un procesu. Izprot vadīšanas lēmumu pieņemšanas procesu un prot to praktiski realizēt.	Situācijas uzdevumu risināšana. Individuālie vai grupas darbi. Iegūto rezultātu prezentēšana nodarbībā.

Spēj definēt, interpretēt un lietot profesionālu terminoloģiju organizāciju analīzes un lēmumu pieņemšanas jomā. Spēj analizēt lemšanas situācijas, izstrādāt un pamatot lemšanas uzdevumu formulējumus. Spēj analizēt apgūtās metodes, pielietot tos un korekti un pamatoti.	Situācijas uzdevumu risināšana. Individuālie vai grupas darbi. Iegūto rezultātu prezentēšana nodarbībā. Kontroldarbs/diskusijas.
Spēj prezentēt izstrādnes, izskaidrot tās.	Individuālie vai grupas darbi. Iegūto rezultātu prezentēšana nodarbībā.
Izprot vadīšanas lēmumu pieņemšanas procesu atbilstoši organizācijas veidam un prot to praktiski realizēt.	Individuālie vai grupas darbi. Iegūto rezultātu prezentēšana nodarbībā. Kontroldarbi/Eksāmens
Spēj atšķirt, attiecināt un izskaidrot dažādus vadības ekonomiskos un tehniskos rādītājus un indikatorus, izvēlēties no tiem situācijas risināšanai atbilstošākos.	Situācijas uzdevumu risināšana. Individuālie vai grupas darbi. Iegūto rezultātu prezentēšana nodarbībā.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Kontroldarbi	20
Grupu darbi un diskusijas	20
Prezentācija(s)	10
Individuāls darbs (eseja)	20
Eksāmens	30
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi			Brīvās izvēles pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	6.0	32.0	32.0	0.0		*			*	