

RTU studiju kurss "Jūras transporta stratēģiskā un operatīvā vadīšana"

0J000 Latvijas Jūras akadēmija

Vispārējā informācija

Kods	JA0193
Nosaukums	Jūras transporta stratēģiskā un operatīvā vadīšana
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācībspēks	Valdis Priednieks - Habilitētais doktors, Profesors
Mācībspēks	Ieva Kalve - Doktors, Docents
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	Studiju kursā tiek apskatītas šādas tēmas: vadīšanas teorijas attīstības tendences, stratēģiskās un operatīvās vadīšanas būtība un nozīme, kopējais un atšķirīgais, stratēģiskās, operatīvās un pārmaiņu vadīšanas process, organizācijas iekšējā un ārējā vide, vadīšanas funkcijas, organizāciju stratēģiju veidi un līmeņi, operatīvās vadīšanas uzdevumi, stratēģiskā un operatīvā plānošana organizācijā, lēmumu pieņemšanas process organizācijā, informācijas loma vadīšanā. Praktisko prasmju un iemaņu iegūšanai studējošie gatavo prezentācijas par reālām situācijām, diskutē un pilda testus.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju kursa mērķis ir sniegt padziļinātu ieskatu jūras transporta stratēģiskā un operatīvā vadīšanā. Studiju kursa uzdevumi: - sniegt studējošiem teorētiskās zināšanas par stratēģiskās un operatīvās vadīšanas mūsdienu teoriju; - attīstīt studējošo praktiskās prasmes un iemaņas organizāciju stratēģiskās un operatīvās vadīšanas sistēmas veidošanā, vadīšanas problēmu risināšanā un operatīvo lēmumu pieņemšanā; - sniegt ieskatu pārmaiņu vadības problemātikā.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Darba uzdevumi: Prezentāciju sagatavošana un prezentēšana par mācībspēka uzdotām aktuālajām tēmām. Iespējams izvēles uzdevums – neliela pētnieciskā darba/referāta sagatavošana par konkrētas organizācijas stratēģiskā vai operatīvā darba problēmām. Darba organizācija: Studējošie patstāvīgi izvēlas tēmas no saraksta, sagatavo un prezentē aktuālās tēmas, saistot tās ar reālo situāciju, piedalās diskusijās pēc prezentācijām. Studējošie patstāvīgi izvēlas pētāmo organizāciju un problēmu, meklē problēmas iemeslus un formulē realistiskus ieteikumus.
Literatūra	Obligātā / Obligatory: 1. Bolland E.J. Comprehensive Strategic Management: A Guide for Students, Insight for Managers – Bingley : Emerald Publishing Limited. 2017, eBook Academic Collection (EBSCOhost) 2. Behara, R. Operations Management – [Boca Raton, FL] : QuickStudy Reference Guides. 2014. eBook., Database: eBook Academic Collection (EBSCOhost) 3. Caune J., Dzedons A. Stratēģiskā vadīšana. - 2. izd. – Rīga: Lidojošā zivs, 2009. - 384 lpp. ISBN 9789984397818. 4. Kalve I. Apsēgļot pārmaiņu vējus. Stratēģiskā un pārmaiņu vadība – Rīga: Biznesa augstskola Turība, 2005., 293 lpp. ISBN 9984766608 Papildu / Additional: 1. Betz, F. Strategic Thinking: A Comprehensive Guide. Bingley, UK : Emerald Group Publishing Limited. 2016. eBook., Database: eBook Academic Collection (EBSCOhost) 2. Christopher, M., Braithwaite, A. Business Operations Models: Becoming a Disruptive Competitor – Philadelphia : Kogan Page. 2015. eBook., Database: eBook Academic Collection (EBSCOhost) 3. Forands I. Biznesa vadības tehnoloģijas – Rīga: Latvijas izglītības fonds, 2005., 330 lpp. ISBN 9984955826 Leiks N. Stratēģiskā plānošana – Rīga: SIA Multineo, 2007., 247 lpp. ISBN 9789984978918 4. Miller D., Proctor A. Enterprise Change Management: How to Prepare Your Organization for Continuous Change. London, United Kingdom: Kogan Page. 2016. eBook Academic Collection (EBSCOhost). 5. Sadarbība uzņēmumā. Sērija: Harvard Business Review on – Rīga: Lietišķās informācijas dienests, 2011., 188.lpp. ISBN 9789984826967 6. Betz F. Strategic Thinking: A Comprehensive Guide. Bingley, UK: Emerald Group Publishing Limited. 2016. eBook Academic Collection (EBSCOhost). 7. Buklovskis G. Transformācija – Rīga: G.Buklovskis, 2017. – 336 lpp. ISBN 978-9934-19-363-7 8. Caune J., Dzedons A. Stratēģiskā vadīšana: funkcionālā, biznesa un kooperatīvā līmeņa stratēģija - Rīga: DeNovo, 2004. – 120 lpp. ISBN 9984968391. 9. Caune J., Dzedons A., Pētersons L. Stratēģiskā vadīšana – Rīga: Kamene, 2001., 286 lpp. ISBN 9984636364 10. Goldratt E.M., Cox J. Mērķis: nepārtraukts uzlabojumu process – Rīga: Goldratt Baltic Network, 2006., 416.lpp. ISBN 995568903X Citi informācijas resursi / Other resources of information: 1. Harvard Business Review: https://hbr.org/ 2. CNN Money: http://www.money.cnn.com 3. The Economist: http://www.economist.com
Nepieciešamās priekšzināšanas	Bakalaura studiju programmas studiju kursi.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
1. Vadīšanas teorijas attīstība.	4	6	1	9
2. Vadīšanas funkcijas.	4	6	1	9
3. Stratēģiskās, operatīvās un pārmaiņu vadīšanas būtība un nozīme.	4	6	1	9
4. Stratēģiskās vadīšanas process un tā realizācija.	4	6	2	8
5. Organizācijas ārējā un iekšējā vide.	4	6	1	9
6. Organizācijas stratēģijas veidi.	4	6	1	9
7. Operatīvā vadīšana organizācijā.	4	6	2	8
8. Stratēģiskā un operatīvā informācija un lēmumu pieņemšanas process.	4	6	2	8
Kopā:	32	48	11	69

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Zināšanas: - izprot aktuālās stratēģiskās, operatīvās un pārmaiņu vadības problēmas un to nepieciešamību, - demonstrē kompleksas zināšanas, kas atspoguļo jaunākās tendences un metodes stratēģiskajā, operatīvajā un pārmaiņu vadībā, kas veido pamatu pētniecībai un praktiskai izmantošanai.	Metodes: diskusija, grupu darbs, situācijas analīze, referāta sagatavošana un aizstāvēšana vai prezentācijas sagatavošana un prezentēšana. Kritēriji: aktuālo teorētisko aspektu un metožu pārzināšana.
Prasmes: - spēj integrēt apgūto teoriju un zinātnisko informāciju par galvenajiem stratēģiskās, operatīvās un pārmaiņu vadības aspektiem, pielietojot analītisku pieeju un caurviju prasmes, rodot konkrētajai situācijai atbilstošus risinājumus, - spēj sadarboties ar citiem, argumentēti izskaidrot savu viedokli un diskutēt par aktuālajiem teorētiskajiem un praktiskajiem jautājumiem.	Metodes: diskusija, grupu darbs, situācijas analīze, referāta sagatavošana un aizstāvēšana vai prezentācijas sagatavošana un prezentēšana. Kritēriji: spēja ar kritiski reflektējošu izpratni patstāvīgi un praktiski izmantot apgūto teoriju un zinātnisko informāciju, risināt problēmsituācijas.
Kompetences: - spēj patstāvīgi formulēt un kritiski analizēt ar stratēģisko, operatīvo un pārmaiņu vadību saistītas problēmas, argumentēti pamatot izstrādātos priekšlikumus vai risinājumus.	Metodes: diskusija, grupu darbs, situācijas analīze, referāta sagatavošana un aizstāvēšana vai prezentācijas sagatavošana un prezentēšana. Kritēriji: spēja formulēt, kritiski analizēt un argumentēti pamatot pieņemtos lēmumus un risinājumus.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Prezentācijas sagatavošana un prezentēšana vai referāta sagatavošana un aizstāvēšana nodarbību laikā vai tiešsaistē Socraticīve vidē	60
Diskusija, grupu darbs, situācijas analīze	40
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	24.0	8.0	0.0	*		