

RTU studiju kurss "Tehnogēnās vides drošības pārvaldība"

22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte

Vispārējā informācija

Kods	IV0466
Nosaukums	Tehnogēnās vides drošības pārvaldība
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītbspēks	Jānis Ieviņš - Doktors, Profesors
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Studiju kursa ietvaros apskatītas vides pārvaldības organizācijas Latvijā un to funkcijas. Veikta vadīšanas līmeņu analīze, kā arī analizēta organizācijas vides nozīme vadīšanas procesā, lēmumu pieņemšanas nozīme, tipi un apstākļi. Izklāstīta plānošanas nozīme organizācijā, organizēšanas un motivēšanas jēdzieni un būtība, kā arī kontroles nozīme organizāciju vadīšanā. Apskatot vadīšanas funkcijas un mehānismu tehnogēnās vides vadīšanas līmenī, analizēta profesionālās veselības un darba drošības pārvaldības sistēma.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju kursa mērķis ir veidot zināšanas un prasmes, kas nepieciešamas efektīvai vides pārvaldības organizāciju un to struktūrvienību vadīšanai. Studiju kursa uzdevumi: -veidot izpratni par organizāciju kā vadīšanas objektu; - sniegt zināšanas par organizācijas vadīšanas pamatfunkcijām un to lomu uzņēmējdarbībā un sabiedrībā; - veidot iemaņas organizācijas un tās struktūrvienību lēmumu pieņemšanas, darba plānošanas un organizēšanas jomās; - sniegt zināšanas par organizācijas cilvēkresursu vadīšanas un kontroles procesiem; - veidot prasmi novērtēt un analizēt organizācijas darba efektivitāti, sniegt priekšlikumus tās pilnveidošanai.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Studiju kursa ietvaros studenti izstrādā divus patstāvīgā darba uzdevumus. Darbā studenti analizē un novērtē organizācijas darbību un izstrādā priekšlikumus darbības efektivitātes paaugstināšanai.
Literatūra	Obligātā/Obligatory: •Praude, V. (2012). Menedžments. 3.pārstrādātais un papildinātais izdevums. Rīga: Burtene. 1.sēj. 496 lpp. •Praude, V. (2012). Menedžments. 3.pārstrādātais un papildinātais izdevums. Rīga: Burtene. 2.sēj. 305 lpp. Papildu/Additional: •Body, D. (2017). Management an introduction. 7th Edition. Pearson United Kingdom. 720 p. •Daft, R.L. (2015). Management. 12th Edition. Boston, MA: Cengage Learning. 767 p. •Crane, A., Matten, D., Spence, L.J. (2014). Corporate Social Responsibility: Readings and Cases in a Global Context. Second Edition. London and New York: Routledge. 573 p. •Lapiņa, I., Maurāne, G., Starņeca, O. (2013). Sociālās atbildības un kopīgās vērtības radīšanas aspekti: iesaistītās puses un cilvēkresursi. Ekonomika un uzņēmējdarbība. Nr.24, 2013, 46.-56.lpp. ISSN 1407-7337. e-ISSN 2255-8756. Pieejams arī elektroniski. •Ruperte, I. (2010). Uzņēmuma vadīšana. Rīga: Jumava. 197 lpp. •Caune, J., Dziedons, A. (2009). Stratēģiskā vadīšana. Rīga: Lidojošā Zivs. 383 lpp. •Dāvidsone, G. (2008). Organizāciju efektivitātes modelis. Rīga. 328 lpp. •Cameron, K. S., Quinn, R. E. (2005). Diagnosing and changing organizational culture: Based on the competing values framework. John Wiley & Sons. •Quinn, R.E., Cameron, K. (1983). Organizational life cycles and shifting criteria of effectiveness: Some preliminary evidence. Management science, 29(1), 33-51.
Nepieciešamās priekšzināšanas	Iepriekšējā mācību procesā apgūtās zināšanas.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienē studijas		Nepilna laika neklātienē studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Ievads studiju kursā. Tehnogēnās drošības pārvaldības sistēma un to veidojošie elementi.	4	4	2	6
Vadīšanas teorijas attīstība, vadīšanas teoriju klasifikācija.	5	6	3	6
Organizācijas vide.	2	4	2	6
Komunikācijas sistēma.	2	2	2	3
Lēmumu pieņemšana organizācijā.	4	4	2	6
Kontroldarbs Nr.1 par 1-5 lekciju tēmām ar atzīmi	2	0	2	0
Plānošana organizācijā.	3	4	2	6
Organizēšana, tās galvenie procesi.	4	4	2	6
Darbinieku motivācijas sistēmas veidošana.	4	4	2	6
Kontrole.	4	4	2	4
Profesionālās veselības un darba drošības pārvaldības sistēma.	2	4	2	4

Kontroldarbs Nr.2 par 6.-10. lekciju tēmām Profesionālās veselības un darba drošības pārvaldības sistēmas kontekstā ar atzīmi	2	0	2	0
Eksāmens.	2	0	2	0
Kopā:	40	40	27	53

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Orientējās organizāciju pārvaldības pamatos, organizāciju struktūrā Latvijā, to funkcijās, organizācijas iekšējās un ārējās vides un komunikāciju sistēmā.	Patstāvīgais darbs (tēma: Vides pārvaldības organizāciju struktūra Latvijā, funkcijas), diskusijas, seminārs, situāciju analīze, lēmumu pamatošana, kontroldarbs Nr.1, eksāmens
Izprot organizāciju darba lēmumu pieņemšanas, plānošanas, organizēšanas sistēmpieeju.	Patstāvīgais darbs (tēma: Vadīšanas pieeju īstenošana organizācijā), diskusijas, seminārs, situāciju analīze un novērtēšana, kontroldarbs Nr.1, eksāmens.
Izprot organizācijas cilvēkresursu efektīvas vadīšanas metodes, organizāciju kontroli, darba drošības uzraudzības, uzturēšanas procesu un prot tās praktiski izmantot noteikta mērķa sasniegšanai.	Patstāvīgais darbs (tēma: Organizācijas darbības analīze un novērtēšana), diskusijas, seminārs, situāciju analīze un novērtēšana, kontroldarbs Nr.2, eksāmens.
Spēj izstrādāt un vadīt tehnogēnās vides drošības pārvaldības organizācijas un struktūru sistēmu.	Patstāvīgais darbs (tēma: Tehnogēnās vides pārvaldības sistēmas novērtēšana), seminārs, diskusijas, situāciju analīze, kontroldarbs Nr.2, eksāmens.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Patstāvīgais darbs (tēma: Vides pārvaldības organizāciju struktūra Latvijā, funkcijas)	10
Patstāvīgais darbs (tēma: Vadīšanas pieeju īstenošana organizācijā)	10
Kontroldarbs Nr.1 par 1-5 lekciju tēmām ar atzīmi	20
Kontroldarbs Nr.2 par 6-10 lekciju tēmām ar atzīmi	20
Eksāmens	40
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	30.0	10.0	0.0		*	