

RTU studiju kurss "Karjeras vadīšana"

22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte

Vispārējā informācija

Kods	IV0299
Nosaukums	Karjeras vadīšana
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācībspēks	Iveta Ozoliņa-Ozola - Doktors, Studiju procesu eksperts
Mācībspēks	Elīna Gaile-Sarkane - Doktors, Profesors Deniss Šceulovs - Doktors, Profesors Laura Baltiņa - Docētājs
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 6.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Karjeras vadīšana ir studiju kurss, kura nolūks ir sniegt studējošajiem padziļinātas zināšanas par darbinieku izaugsmes vadīšanu un attīstīt profesionālās prasmes un kompetences personāla karjeras vadīšanas nodrošināšanā uzņēmumā. Studiju kursā veidojamās zināšanas, prasmes un kompetences ir pielietojamas arī studenta personīgās karjeras plānošanā un īstenošanā. Studiju kursa galvenās tēmas ir šādas: ievads karjeras vadīšanā, mūsdienu un nākotnes tendences nodarbinātībā, karjeras attīstība cilvēka dzīves ciklos, profesijas izvēle, personīgā profesionālā konkurētspēja, karjeras vadīšana organizācijās, tās tiesiskais regulējums, karjeras plānošana, karjeras attīstība dažādām personāla grupām, karjeras konsultēšanas pamati un metodes, karjera savienojumā ar darbu un dzīves līdzsvaru, labbūtību. Studiju kursa praktiskie uzdevumi ir veicami nodarbību un ārpus nodarbību laikā, individuāli un nelielās studentu grupās. Studenta sekmes studiju kursā tiek vērtētas visa studiju kursa garumā ar individuālo un grupas praktisko uzdevumu, pārbaudes darbu un rakstiskā eksāmena palīdzību.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju kursa mērķis ir nodrošināt, ka tiek sasniegti studiju kursa rezultāti un tādējādi studiju kursa noslēgumā studējošie izprot karjeras vadīšanas galvenos jēdzienus, principus, metodes un faktorus indivīda un organizācijas līmenī, spēj kritiski izskatīt pašreizējo nodarbinātības kontekstu un darba tirgus tendences, apspriest faktorus, kas ietekmē profesijas izvēli un karjeras attīstību, identificēt attīstības uzdevumus un procesus pieaugušo dzīvē, izvērtēt pieejas karjeras vadīšanā organizācijās, apspriest karjeras vadīšanas intervencu izmantošanu, aprakstīt novērtēšanas instrumentus un to nodarīgumu un tehnikas, kas saistīti ar karjeras plānošanu, nozīmēšanu amatā, sekošanu progresam un progresa vērtēšanu, salīdzināt dažādu veidu novērtēšanas instrumentus karjeras konsultēšanā, aprakstīt karjeras, darba un privātās dzīves līdzsvara un labbūtības savstarpējo saistību.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Studiju kursa ietvaros students veic individuālos uzdevumus – sevis novērtēšanu, personīgās profesionālās karjeras analīzi un plānošanu, citas personas karjeras izpēti – un grupas uzdevumu par nodarbinātības iespējām konkrētā profesijā vai amatā.

Literatūra	<p>Karjeras veidošana / tulkojums no angļu valodas [Krista Vahte]. Rīga : Lietišķās informācijas dienests, 2009 (Informatīvā biznesa centrs), 104 lpp. ; 18 cm.</p> <p>Garleja, Rasma,. Kompetence un karjera / Rasma Garleja. Saarbrücken : GlobeEdit, 2015., 68 lpp. : ilustrācijas ; 22 cm.</p> <p>Armstrong, Michael,. Armstrong's handbook of human resource management practice / Michael Armstrong with Stephen Taylor., xxxii, 738 lpp. : ilustrācijas.</p> <p>Delahaye, Brian. Human resource development : learning, knowing and growing /Brian Delahaye, Sarojni Choy. [Australia] : Tilde Publishing and Distribution, ©2017., xiv, 480 lpp. : ilustrācijas.</p> <p>Kolb, David A.,. Experiential learning : experience as the source of learning and development /David A. Kolb, Experience Based Learning Systems, Inc., xxv, 390 pages ; 24 cm</p> <p>Olson, Deborah A.. Success : the psychology of achievement /Deborah A. Olson, PhD, with Megan Kaye ; illustrations: Keith Hagan., 224 lpp. : ilustrācijas ; 24 cm</p> <p>Canfield, Jack,. Panākumu principi : kā no turienes, kur esat, nokļūt tur, kur vēlaties būt /Džeks Kenfilds un Dženita Svicere ; no angļu valodas tulkojusi Dina Kārklīņa. Rīga : Zvaigzne ABC, [2012] (Jelgavas tipogrāfija), 536 lpp. : il. ; 23 cm.</p>
Nepieciešamās priekšzināšanas	Zināšanas personāla apmācības un attīstības pamatos.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Ievads karjeras vadīšanā	4	8	2	10
Mūsdienu un nākotnes tendences nodarbinātībā	6	8	3	11
Karjeras attīstība cilvēka dzīves ciklos	6	8	3	11
Profesijas izvēle	6	8	3	11
Personīgā profesionālā konkurētspēja	6	8	3	11
Karjeras vadīšana organizācijās	6	8	3	11
Karjeras vadīšanas tiesiskais regulējums	4	6	2	8
Karjeras plānošana	6	10	3	13
Karjeras attīstība dažādām personāla grupām	4	6	2	8
Karjeras konsultēšanas pamati	6	8	3	11
Karjeras konsultēšanas metodes	8	12	4	16
Karjera, darba un dzīves līdzsvars, labbūtība	2	6	1	7
Kopā:	64	96	32	128

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj parādīt izpratni par karjeras vadīšanas galvenajiem jēdzieniem, principiem, metodēm un faktoriem indivīda un organizācijas līmenī.	Rakstisks eksāmens; individuālie uzdevumi - sevis novērtēšana, profesionālās karjeras analīze un plāns, citas personas karjeras izpēte; pārbaudes darbi, grupu darbi - situāciju analīzes un grupas uzdevums par nodarbinātības iespējām konkrētā profesijā/amatā; aktivitāte nodarbībās.
Spēj kritiski izskatīt pašreizējo nodarbinātības kontekstu un darba tirgus tendences.	Individuālais uzdevums - profesionālās karjeras analīze un plāns; grupas uzdevums par nodarbinātības iespējām konkrētā profesijā/amatā; aktivitāte nodarbībās.

Spēj apspriest faktorus, kas ietekmē profesijas izvēli un karjeras attīstību.	Rakstisks eksāmens, individuālie uzdevumi - sevis novērtēšana, profesionālās karjeras analīze un plāns, citas personas karjeras izpēte; pārbaudes darbi; grupu darbi - situāciju analīzes un grupas uzdevums par nodarbinātības iespējām konkrētā profesijā; aktivitāte nodarbībās.
Spēj identificēt attīstības uzdevumus un procesus pieaugušo dzīvē.	Rakstisks eksāmens; individuālie uzdevumi - sevis novērtēšana, profesionālās karjeras analīze un plāns, citas personas karjeras izpēte; pārbaudes darbi; grupu darbi - situāciju analīzes; aktivitāte nodarbībās.
Spēj izvērtēt pieejas karjeras vadīšanā organizācijās.	Rakstisks eksāmens; pārbaudes darbi; grupu darbi - situāciju analīzes; aktivitāte nodarbībās.
Spēj apspriest karjeras vadīšanas intervencu izmantošanu.	Rakstisks eksāmens; pārbaudes darbi; grupu darbi - situāciju analīzes un lomu spēles; aktivitāte nodarbībās.
Spēj aprakstīt novērtēšanas instrumentus un to noderīgumu un tehnikas, kas saistīti ar karjeras plānošanu, nozīmēšanu amatā, sekošanu progresam un progresu vērtēšanu.	Rakstisks eksāmens; individuālie uzdevumi - sevis novērtēšana, profesionālās karjeras analīze un plāns; pārbaudes darbi; grupu darbi - situāciju analīzes; aktivitāte nodarbībās.
Spēj salīdzināt dažādu veidu novērtēšanas instrumentus karjeras konsultēšanā.	Rakstisks eksāmens; individuālie uzdevumi - sevis novērtēšana, profesionālās karjeras analīze; pārbaudes darbi; grupu darbi - situāciju analīzes un lomu spēles; aktivitāte nodarbībās.
Spēj aprakstīt karjeras, darba un privātās dzīves līdzsvara un labbūtības savstarpējo saistību.	Rakstisks eksāmens; individuālie uzdevumi - sevis novērtēšana, profesionālās karjeras analīze un plāns, citas personas karjeras izpēte; pārbaudes darbi; grupu darbi - situāciju analīzes; aktivitāte nodarbībās.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Rakstisks eksāmens	20
Individuālie uzdevumi: sevis novērtēšana, personīgās profesionālās karjeras analīze un plāns	20
Pārbaudes darbi	15
Grupū darbi: situāciju analīzes un lomu spēles	15
Individuālais uzdevums par citas personas karjeras izpēti	10
Grupū uzdevums par nodarbinātības iespējām konkrētā profesijā vai amatā	10
Nodarbības apmeklējums, aktivitāte	10
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	6.0	40.0	40.0	0.0		*	