

RTU studiju kurss "Personāla politika un plānošana (studiju projekts)"

22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte

Vispārējā informācija

Kods	IV0287
Nosaukums	Personāla politika un plānošana (studiju projekts)
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītbspēks	Iveta Ozoliņa-Ozola - Doktors, Studiju procesu eksperts
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Studiju projekta nolūks ir nostiprināt studējošo zināšanas personāla vadīšanā un stratēģiskajā cilvēkresursu vadīšanā, attīstīt profesionālās prasmes un kompetences personāla vadīšanas nodrošināšanā, kas būtu atbilstoša uzņēmuma stratēģiskajai vadīšanai. Studiju projekta pamatā ir konkrētu praktisku risinājumu izstrādāšana uzņēmuma personāla vadīšanas jomā. Studiju projekta pamatdaļu veido Analītiskā daļa un Praktiskā daļa. Analītiskajā daļā students sistematizētā veidā sniedz pētījuma priekšmeta (personāla vadīšanas funkcijas, metodes, rādītāja vai tml.) aprakstu, analīzi un novērtējumu pētījuma objekta kontekstā. Pamatojoties uz Analītiskajā daļā sniegto pētījuma priekšmeta novērtējumu, Praktiskajā daļā students patstāvīgi izvērta un izvērsta apraksta iespējamus pilnveidošanas risinājumus.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju projekta mērķis ir nodrošināt, ka tiek sasniegti studiju projekta rezultāti un tādējādi studiju projekta izstrādāšanas un aizstāvēšanas noslēgumā studējošie spēj demonstrēt zināšanas personāla vadīšanā un stratēģiskajā cilvēkresursu vadīšanā, spēj pielietot šīs zināšanas praktisko situāciju analīzē, risinājumu izstrādāšanā un pamatošanā, spēj sagatavot dokumentus, pielietot modernas informācijas iegūšanas, apstrādes un sistematizēšanas tehnoloģijas, spēj sadarboties ar iesaistītajām personām, ievērojot profesionālās ētikas principus, pārrunāt un argumentēti diskutēt par profesionālajiem jautājumiem un risinājumiem, spēj uzņemties atbildību par veicamā darba izpildi un kvalitāti.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Students izvēlas un formulē studiju projekta tēmu; izstrādā Ievadu (1-2 lpp.); izstrādā Analītisko daļu, kurā jāsniedz pētījuma priekšmeta apraksts, analīze un novērtējums pētījuma objekta kontekstā (5-7 lpp.); izstrādā Praktisko daļu, kurā, pamatojoties uz Analītiskajā daļā sniegto pētījuma priekšmeta novērtējumu, patstāvīgi jāizvērtē un jāaprunā iespējamie pilnveidošanas risinājumi (13-15 lpp.); apkopo galvenos secinājumus un priekšlikumus (1-2 lpp.); izveido izmantotās literatūras un avotu sarakstu (1-2 lpp.); pēc nepieciešamības izveido pielikumus; noformē studiju projektu atbilstoši prasībām; izveido prezentāciju un runu studiju projekta aizstāvēšanai.
Literatūra	Armstrong, Michael., Armstrong's handbook of strategic human resource management / Michael Armstrong., x, 265 lpp. : ilustrācijas ; 24 cm Human resource management : strategic and international perspectives /edited by: Jonathan Crawshaw ... [et al.]. London : SAGE, 2017., xxxii, 458 lpp. : ilustrācijas. Corporate social responsibility : strategy, communication, governance /[edited by] Andreas Rasche, Copenhagen Business School, Mette Morsing, Copenhagen Business School, Jeremy Moon, Copenhagen Business School., xxvii, 529 lpp. : ilustrācijas. Studiju un noslēguma darbu noformēšanas metodiskie norādījumi / [aut. kol. I. Lapiņas vadībā ; atbildīgā par izdevumu Anita Vēciņa ; redaktore Lilita Vīksna ; vāka dizains: Baiba Lazdiņa] ; RTU Inženierekonomikas un vadības fakultāte. Rīga : RTU Izdevniecība, 2016., 38 lpp., [9] lpp. : ilustrācijas, tabulas ; 30 cm.
Nepieciešamās priekšzināšanas	Zināšanas personāla vadīšanā un stratēģiskajā cilvēkresursu vadīšanā.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Ievads studiju projekta izstrādāšanā	2	1	1	2
Studiju projekta tēmas izvēle un formulēšana	1	2	1	2

Studiju projekta Ievada izstrādāšana	2	4	1	5
Studiju projekta Analītiskās daļas izstrādāšana	5	10	2	13
Studiju projekta Praktiskās daļas izstrādāšana	8	16	4	20
Studiju projekta Secinājumu un priekšlikumu apkopošana	4	4	2	6
Studiju projektā izmantotās literatūras un avotu saraksta veidošana	2	3	1	4
Studiju projekta noformēšana	2	4	1	5
Studiju projekta aizstāvēšana	6	4	3	7
Kopā:	32	48	16	64

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj demonstrēt zināšanas par personāla vadīšanas mērķiem, uzdevumiem, galvenajām funkcijām un metodēm, kā arī par stratēģiskās cilvēkresursu vadīšanas būtību, novērtēšanu, ieviešanas principiem un metodēm.	Studiju projekta saturs un struktūra; studiju projekta aizstāvēšana.
Spēj pielietot personāla vadīšanas un stratēģiskās cilvēkresursu vadīšanas zināšanas praktisko situāciju analīzē, risinājumu izstrādāšanā un pamatošanā.	Studiju projekta saturs un struktūra; studiju projekta aizstāvēšana.
Spēj sagatavot dokumentus, pielietot modernas informācijas iegūšanas, apstrādes un sistematizēšanas tehnoloģijas.	Studiju projekta saturs un struktūra; studiju projekta aizstāvēšana; studiju projekta noformējums.
Spēj sadarboties ar iesaistītajām personām, ievērojot profesionālās ētikas principus, pārrunāt un argumentēti diskutēt par profesionālajiem jautājumiem un risinājumiem.	Studiju projekta saturs un struktūra; studiju projekta aizstāvēšana.
Spēj uzņemties atbildību par veicamā darba izpildi un kvalitāti.	Studiju projekta saturs un struktūra; studiju projekta aizstāvēšana; studiju projekta noformējums; studiju projekta izstrādāšanas laika grafika ievērošana.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Studiju projekta saturs un struktūra	60
Studiju projekta aizstāvēšana	20
Studiju projekta noformējums	10
Studiju projekta izstrādāšanas laika grafika ievērošana	10
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbauījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	0.0	40.0	0.0			*