

RTU studiju kurss "Vadības psiholoģija"

22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte

Vispārējā informācija

Kods	IV0224
Nosaukums	Vadības psiholoģija
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītbspēks	Iveta Ozoliņa-Ozola - Doktors, Studiju procesu eksperts
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Vadības psiholoģija ir studiju kurss, kura nolūks ir sniegt ieskatu psiholoģisko zināšanu pielietošanā efektīvajam darbam un vadībai sociālajās grupās – sevis profesionālajā un personiskajā pilnveidošanā, savas neformālās ietekmes stiprināšanā, darbinieku darba snieguma un darba grupas kopīgās darbības veicināšanā, darba dzīves kvalitātes uzlabošanā. Studiju kurss ietver teorētiskās un praktiskās nodarbības. Studiju kursa praktiskie uzdevumi ir veicami nodarbību un ārpus nodarbību laika, individuāli un nelielās studentu grupās. Studenta sekmes studiju kursā tiek vērtētas visa studiju kursa garumā ar praktisko uzdevumu, pārbaudes darbu un rakstiskā eksāmena palīdzību.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju kursa mērķis ir nodrošināt, ka tiek sasniegti studiju kursa rezultāti un tādējādi studiju kursa noslēgumā studējošie ir ieguvuši vai attīstījuši zināšanas sevis profesionālās un personiskās pilnveidošanai, zināšanas individuālās un grupas darbības veicināšanā, kā arī darba dzīves kvalitātes uzlabošanā, attīstījuši ietekmēšanas prasmes.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Studiju kursa ietvaros students veic individuālos un grupas uzdevumus: prezentācijas par sevi, raksturiem un grupu fenomeniem, intervijas ar vadītājiem, uzdevumi par savu darba kolektīvu, sociometriju, mācību filmām un sociāli-psiholoģisko eksperimentu.
Literatūra	Reņģe, Viesturs,. Mūsdienu organizāciju psiholoģija / Viesturs Reņģe. Rīga : Zvaigzne ABC, c2007., 215 lpp. : il. ; 23 cm. Reņģe, Viesturs,. Psiholoģija : savstarpējo attiecību psiholoģija /Viesturs Reņģe ; autora redakcijā. Rīga : Zvaigzne ABC, 2004., 116, [1] lpp. ; 22 cm.
Nepieciešamās priekšzināšanas	Vēlams zināšanas komunikācijas pamatos un elementārās komunikatīvās iemaņas.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienēs studijas		Nepilna laika neklātienēs studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Ievads vadības psiholoģijā	6	8	3	11
Cilvēka darba psiholoģiskie pamati	10	12	5	17
Darba grupu psiholoģija	16	28	8	36
Kopā:	32	48	16	64

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj aprakstīt vadītāja-līdera funkcijas un to veikšanai nepieciešamās kvalitātes.	Individuālie uzdevumi; 1. pārbaudes darbs; rakstisks eksāmens par studiju kursā apgūto vielu; nodarbību apmeklējums, aktivitāte.
Spēj noteikt cilvēka un grupas darbu ietekmējošos faktorus, spēj izvēlēties veidu, kā veicināt individuālo un grupas darbību.	Individuālie uzdevumi; grupu darbi, prezentācijas; 2.-4. pārbaudes darbi; rakstisks eksāmens par studiju kursā apgūto vielu; nodarbību apmeklējums, aktivitāte.
Spēj noteikt lietišķo apspriežu efektivitātes nosacījumus un konstruktīvi piedalīties grupas kopīgo lēmumu pieņemšanā.	Grupu darbi, prezentācijas; 4. pārbaudes darbs; rakstisks eksāmens par studiju kursā apgūto vielu; nodarbību apmeklējums, aktivitāte.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Individuālie uzdevumi	30

Grupu darbi, prezentācijas	20
Pārbaudes darbi	20
Rakstisks eksāmens par studiju kursā apgūto vielu	20
Nodarbību apmeklējums, aktivitāte	10
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	20.0	20.0	0.0		*	