

RTU studiju kurss "Cilvēku resursu ekonomika"**22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte****Vispārējā informācija**

Kods	IV0197
Nosaukums	Cilvēku resursu ekonomika
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles; Brīvās izvēles
Atbildīgais mācītspēks	Elīna Gaile-Sarkane - Doktors, Profesors
Mācītspēks	Iveta Ozoliņa-Ozola - Doktors, Studiju procesu eksperts Valentīna Strautmane - Pētnieks Sandra Siliniece - Vieslektors
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	Cilvēkresursu jēdziens. Cilvēkresursu efektivitātes rādītāji. Investīciju cilvēkkapitālā ekonomiskais pamatojums. Darba samaksas sistēma uzņēmumā. Darbinieku skaita un darba procesu optimizācija. Cilvēkresursu kontroles sistēma uzņēmumā.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Mācību priekšmeta mērķis ir nodrošināt, ka tiek sasniegti priekšmeta studiju rezultāti un tādejādi priekšmeta noslēgumā studējošie ir ieguvuši vai attīstījuši prasmes analizēt darba tirgū notiekošos procesus un pieņemt lēmumus atbilstoši situācijas izmaiņām, analizēt uzņēmuma personāla, darba un cilvēku resursu vadīšanas projektu rādītājus, izvērtēt cilvēku resursu iegūšanas, izmantošanas un attīstības alternatīvas.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Literatūras studijas cilvēku resursu ekonomikas jomā. Individuālie un grupas uzdevumi. Ekonomisko aprēķinu veikšana. Situāciju analīzes. Prezentāciju sagatavošana semināram „Darba tirgus Latvijas tautsaimniecības nozarēs”.
Literatūra	Obligātā: 1.Borjas, G. Labour Economics. – NewYork: McGraw-Hill, 2009. – 576 p. 2.Lazear, E., Gibbs, M. Personnel Economics in Practice. – NewYork: John Wiley&Sons, Inc., 2008. – 453 p. 3.Экономика труда. 2-е изд. / Под ред. Н.А. Горелова. – СПб.: Питер, 2007. – 704 с. Ieteicamā: 1.Ameida, R. The return to firm investment in human capital / Rita Almeida, Pedro Carneiro. - Washington, D.C. : World Bank, 2006. - 24, [6] lpp. 2.Cook, M. Personnel Selection: adding value through people. - Chichester: John Wiley & Sons, 1998. – 349 p. 3.Henderson, R. Compensation management in a knowledge-based world. - Upper Saddle River (New Jersey): Prentice Hall, 2000. - 690 p. 4.Каплан, Р., Нортон, Д. Сбалансированная система показателей : от стратегии к действию: Пер. с англ. М. Павлова. – М. : Олимп-Бизнес, 2003. - 294 с. 5.Стратегические карты : трансформация нематериальных активов в материальные результаты / Роберт С. Каплан, Дейвид П. Нортон ; [перевела с английского М. Павлова]. - Москва : Олимп-Бизнес, 2007. - 482 с. 6.Экономика знаний / В. В. Глухов, С. Б. Коробко, Т. В. Маринина. – СПб.: Питер, 2003. – 528 с.: ил. – (Серия «Учебное пособие») 7.Эренберг, Р., Смит, Р. Современная экономика труда: теория и государственная политика: Пер. с англ.; под науч. ред. Р. П. Колосовой и др.. – М.: Издательство МГУ, 1996. – 777 с. LR normatīvie akti CSP periodiskie izdevumi
Nepieciešamās priekšzināšanas	Lai sekmīgi varētu apgūt šo mācību priekšmetu, nepieciešamas zināšanas un prasmes, kas iegūtas “Uzņēmējdarbības ekonomikā”, “Makroekonomikā” un “Mikroekonomikā”.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
1.Ievads mācību priekšmetā	1	3	1	3
2.Cilvēku resursi: makrolīmenis	1	3	1	3
3.Darba tirgus	2	4	1	5
4.Nodarbinātība un bezdarbs	2	2	1	3
5.Darba tirgu raksturojošie rādītāji	1	4	1	4
6.Darba tirgus valsts regulēšana	1	2	1	2
7.Cilvēku resursi: mikrolīmenis	2	5	1	6
8.Darbaspēka izmaksas	2	4	1	5
9.Darba produktivitāte	4	8	2	10
10.Darba laika izmantošanas analīze	2	3	1	4
11.Personāla plānošana	2	2	1	3

12.Darba samaksa	8	6	2	12
13.Cilvēku resursu vadīšanas novērtēšana	4	2	2	4
Kopā:	32	48	16	64

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēja definēt cilvēku resursu sastāva un kvalitātes rādītājus.	Pārbaudes darbs.
Spēja aprakstīt darba tirgus funkcionēšanu un tā regulēšanu, spēja aprakstīt mūsdienu tendences darba tirgū ESā un Latvijā.	Prezentācija „Darba tirgus Latvijas tautsaimniecības nozarēs”. Pārbaudes darbs.
Spēja atrast ar cilvēku resursiem un darbu saistīto datus un informāciju.	Prezentācija „Darba tirgus Latvijas tautsaimniecības nozarēs”.
Spēja aprēķināt un analizēt uzņēmuma personāla skaita, struktūras un kustības rādītājus.	Aprēķini par personāla skaita, struktūras un kustības analīzi.
Spēja analizēt cilvēku resursu izmaksas un atklāt to samazināšanas iespējas.	Aprēķini par uzņēmuma darbaspēka izmaksām. Situāciju analīze par uzņēmuma darbaspēka izmaksu samazināšanas iespējām. Pārbaudes darbs.
Spēja analizēt darba produktivitāti un atklāt tās paaugstināšanas iespējas, spēja aprakstīt darba produktivitātes vadīšanu.	Aprēķini par uzņēmuma darba produktivitātes rādītājiem. Situāciju analīze par darba produktivitātes paaugstināšanas iespējām Latvijas uzņēmumos. Pārbaudes darbs.
Spēja analizēt darba laika izmantošanu un atklāt racionālās darba laika izmantošanas iespējas.	Aprēķini un situāciju analīze par uzņēmuma darba laika izmantošanu. Pārbaudes darbs.
Spēja noteikt nepieciešamo darbinieku skaitu.	Aprēķini par nepieciešamā darbinieku skaita noteikšanu. Pārbaudes darbs.
Spēja novērtēt uzņēmuma darba samaksas organizāciju un atklāt tās pilnveidošanas iespējas	Aprēķinu par darba samaksas pastāvīgās un mainīgās daļas noteikšanu. Situāciju analīze par uzņēmumu darba samaksas organizācijas uzlabošanas iespējām. Pārbaudes darbs.
Spēja novērtēt cilvēku resursu vadīšanas programmu efektivitāti.	Aprēķini par organizācijas cilvēku resursu vadīšanas projektu ekonomiskās efektivitātes noteikšanu. Situāciju analīze par organizācijas cilvēku resursu vadīšanas novērtēšanu.

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi			Brīvās izvēles pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	40.0	0.0	0.0		*		*		