

RTU studiju kurss "Darba motivāciju teorijas"**22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte****Vispārējā informācija**

Kods	IV0194
Nosaukums	Darba motivāciju teorijas
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītspēks	Elīna Gaile-Sarkane - Doktors, Profesors
Mācītspēks	Ilze Valdovska - Vieslektors
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Darba uzvedības motīvi un to determinējošie faktori. Dažādu sociālo un sociāli kulturālo darbinieku tipu darba uzvedības motivēšanas īpatnības. Galvenās mūsdienu darba motivāciju teorijas.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju priekšmeta mērķis ir palīdzēt veidot izpratni par personāla motivēšanas teorētiskajām likumsakarībām un iegūt prasmi patstāvīgi pieņemt lēmumus par uzņēmuma personāla motivēšanas sistēmas novērtēšanu un izveidošanu.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Priekšmeta apgūšanas laikā studentiem ir paredzēti patstāvīgie darbi par šādām tēmām: 1. Aktuālo vajadzību noteikšana. 2. Darba izvēles motīvu analīze. 3. Motivēšanas veidu nozīmīguma un apmierinātības analīze. 4. Motivēšanas veidu izvēle.
Literatūra	1. Felzers G. Motivēšanas veidi. Faktori, kas ļauj gūt panākumus.Psiholoģijas atziņas praksē. - R.:Zvaigzne ABC,2006. -136lpp. 2. Pikerīnga P. Personāla vadība: Kā prasmīgi motivēt darbiniekus un panākt vēlamu rezultātu.- R.:Jāņa Rozes apgāds, 2002.-125 lpp. 3. Praude V., Beļčikovs J. Menedžments.-R.:Vaidelote, 2001.- 508 lpp 4. Reņģe V. Organizāciju psiholoģija,- R.: Kamene, 1999.-171 lpp. 5. Vorončuka I. Personāla vadība. - R.:LU,2009. - 400lpp.
Nepieciešamās priekšzināšanas	nav prasību

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
1. Darba motivācijas problēma	2	4	1	5
2. Cilvēka uzvedības iekšējie motivātori	8	8	4	12
3. Darba uzvedības galvenie motīvi	6	10	3	13
4. Darba uzvedības ārējie motivātori	8	10	4	14
5. Nozīmīgāko mūsdienu darba motivāciju teoriju salīdzinājums	4	8	2	10
6. Darbinieku motivēšanas sistēmas izveidošana	4	8	2	10
Kopā:	32	48	16	64

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Izprot cilvēka uzvedības veidošanās un ietekmēšanas likumsakarības	Eksāmens
Izprot uzņēmuma personāla motivēšanas procesu un tā nozīmi	Eksāmens
Prot noteikt darbinieku vajadzības	Testa izpilde
Prot novērtēt uzņēmuma personāla motivēšanas sistēmas efektivitāti	Mācību uzdevumu izpilde
Prot izvēlēties visatbilstošākos personāla motivēšanas veidus	Mācību uzdevumu izpilde

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Testi	20
Individuāli uzdevumi	30
Eksāmens	40
Kopā:	90

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs

1.	3.0	40.0	0.0	0.0		*	
----	-----	------	-----	-----	--	---	--