

RTU studiju kurss "Uzņēmuma vadīšana"

22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte

Vispārējā informācija

Kods	IV0191
Nosaukums	Uzņēmuma vadīšana
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācībspēks	Ilona Ezera - Docētājs
Mācībspēks	Normunds Balabka - Docents (praktiskais)
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 6.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Studiju kursā iekļautas šādas tēmas: uzņēmējdarbības vide, vadīšanas modeļi, uzņēmuma darbības plānošana, darbības organizēšana, cilvēkresursu vadīšana, uzņēmuma darbības kontrole, uzņēmuma vadīšanas efektivitātes novērtēšana.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Mērķis ir nodrošināt studējošiem teorētisko zināšanu apguvi un veicināt izpratni par teorētisko nostādņu praktisku izmantošanu uzņēmuma vadīšanā. Pēc studiju kursa apgūšanas studenti: <ul style="list-style-type: none"> •pārzina fundamentālās teorijas uzņēmuma vadīšanas funkciju īstenošanai; •prot izmantot sistēmpieceju un situācijas pieceju problēmu atklāšanai un risināšanai; •prot identificēt uzņēmuma darbībā iesaistītās puses, noteikt to intereses, uzstādīt adekvātus mērķus un uzdevumus sadarbības veidošanai; •izprot iekšējo un ārējo faktoru ietekmi uz uzņēmuma darbību, spēj izvirzīt ekonomiski pamatotus priekšlikumus uzņēmuma darbības pilnveidošanai; •spēj patstāvīgi iegūt, atlasīt un analizēt informāciju.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Patstāvīgie darbi tiek veikti gan individuāli, gan komandās. Studenti, pamatojoties uz literatūras studijām, patstāvīgi analizē un novērtē situācijas (case study), veic praktiskus pētījumus, piedalās diskusijās un pamato lēmumus.
Literatūra	<p>Pamatliteratūra</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Body, D. (2017). Management an introduction. 7th Edition. Pearson United Kingdom. 720 p. 2. Cameron, K. S., Quinn, R. E. (2005). Diagnosing and changing organizational culture: Based on the competing values framework. John Wiley & Sons. 3. Quinn, R.E., Cameron, K. (1983). Organizational life cycles and shifting criteria of effectiveness: Some preliminary evidence. Management science, 29(1), 33-51. 4. Sauerwein, E., Bailom, F., Matzler, K., Hinterhuber, H.H. (1996). The Kano model: How to delight your customers. In International Working Seminar on Production Economics (Vol.1, No. 4, pp. 313-327). Innsbruck. 5. Caune, J., Dzedons, A. (2009). Stratēģiskā vadīšana. Rīga: Lidojošā Zivs. 383 lpp. <p>Papildus literatūra</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Daft, R.L. (2015). Management. 12th Edition. Boston, MA: Cengage Learning. 767 p. 2. Dāvidsone, G. (2008). Organizāciju efektivitātes modelis. Rīga. 328 lpp. 3. Lapiņa, I., Maurāne, G., Stariņeca, O. Sociālās atbildības un kopīgās vērtības radīšanas aspekti: iesaistītās puses un cilvēkresursi. Ekonomika un uzņēmējdarbība. Nr.24, 2013, 46.-56.lpp. ISSN 1407-7337. e-ISSN 2255-8756. Pieejams arī elektroniski https://ortus.rtu.lv/science/lv/publications/17500 4. Praude, V. (2012). Menedžments. 3.pārstrādātais un papildinātais izdevums. Rīga: Burtene. 1.sēj. 496 lpp. 5. Praude, V. (2012). Menedžments. 3.pārstrādātais un papildinātais izdevums. Rīga: Burtene. 2.sēj. 305 lpp. 6. Ruperte, I. (2010). Uzņēmuma vadīšana. Rīga: Jumava. 197 lpp. <p>Citi informācijas avoti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ziņojums par Latvijas tautsaimniecības attīstību – www.em.gov.lv 2. Informatīvais ziņojums par darba tirgus vidēja un ilgtermiņa prognozēm – www.em.gov.lv 3. Informatīvais ziņojums par makroekonomisko situāciju valstī – www.em.gov.lv 4. Latvijas tautsaimniecība: Makroekonomiskais apskats – www.em.gov.lv 5. Pētījumi par uzņēmējdarbības vidi Latvijā – www.em.gov.lv 6. LR Centrālās statistikas pārvaldes informācija (informācija par Latvijas ekonomiskajām, demogrāfiskajām, sociālajām un vides parādībām un pro
Nepieciešamās priekšzināšanas	Iepriekšējos studiju pusgados iegūtās zināšanas ekonomikā, finansēs, tirgzinībās, komunikācijā u.c. Nepieciešamas datorprasmes un māka strādāt ar globālo datorīklu jeb internetu. Jāprot prezentēt savi darbi gan rakstiski, gan mutiski, kā arī jāspēj pamatoti diskutēt un aizstāvēt savu viedokli semināros.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Studiju kursa mērķi un uzdevumi. Organizācijas vadīšanas būtība	4	4	2	6
Vadīšanas modeļi	6	8	2	12
Uzņēmējdarbības vide	4	6	2	8

Vadītāju klasifikācija, vadītāju darba saturs, vadīšanas prasmes	2	2	2	2
Korporatīvā sociālā atbildība	4	6	2	8
Uzņēmuma iekšējās un ārējās vides analīzes metodes	4	8	2	10
Uzņēmuma darbības stratēģijas	4	6	2	8
Uzņēmuma darbības plānošana, lēmumu pieņemšana un problēmu risināšana	4	4	2	6
Uzņēmuma konkurētspējīgo priekšrocību radīšana un atfistīšana	4	4	2	6
Uzņēmuma organizatoriskā struktūra un kultūra	4	10	2	12
Pārmaiņu vadīšana	4	4	2	6
Vadīšanas metodes, vara, ietekme un vadīšanas stils	4	4	2	6
Uzņēmuma vadīšana ar grupu un komandu palīdzību	4	8	2	10
Darbinieku motivēšana	4	10	2	12
Uzņēmuma darbības kontrole	4	4	2	6
Uzņēmuma vadīšanas efektivitātes novērtēšana	4	8	2	10
Kopā:	64	96	32	128

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj izprast tautsaimniecībā notiekošos procesus un uzņēmuma darbības kopsakarības	Patstāvīgie un praktiskie darbi, eksāmens. Kritērijs: students demonstrē spēju izmantot sistēmpieeju problēmu un to cēloņu atklāšanai
Prot noteikt un formulēt uzņēmuma darbības stratēģiju, misiju un mērķus dinamiskā ekonomiskā vidē	Patstāvīgie un praktiskie darbi, eksāmens. Kritērijs: prot mērķtiecīgi izmantot vides analīzes metodes situācijas novērtēšanai un uzņēmuma darbības virziena noteikšanai
Spēj izvēlēties un pielietot metodes vadīšanas procesa efektivitātes paaugstināšanai	Patstāvīgie un praktiskie darbi, eksāmens. Kritērijs: prot izmantot vadīšanas integrālo struktūru, praktiskajos darbos demonstrē spēju izmantot situācijas pieeju
Prot novērtēt pārvaldes organizatorisko struktūru lietderīgumu	Patstāvīgie un praktiskie darbi, eksāmens. Kritērijs: pārzina organizatorisko struktūru veidus un demonstrē spēju veikt nepieciešamās strukturālās izmaiņas
Spēj pieņemt pamatotus lēmumus problēmu risināšanai	Patstāvīgie un praktiskie darbi, eksāmens. Kritērijs: pārzina lēmumu pieņemšanas tehnoloģiju un demonstrē spēju novērtēt lēmumus no ekonomiskā un ētiskā aspekta

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt. d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	6.0	40.0	40.0	0.0		*	