

RTU studiju kurss "Personāla vadīšana (pamatkurss)"

22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte

Vispārējā informācija

Kods	IV0163
Nosaukums	Personāla vadīšana (pamatkurss)
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācībspēks	Iveta Ozoliņa-Ozola - Doktors, Studiju procesu eksperts
Mācībspēks	Indra Ruperte - Docents Sarmīte Gailīte - Docētājs Judīte Jakubāne - Docents (praktiskais) Džeina Kleina-Šnipke - Pasniedzējs
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Personāla vadīšana ir studiju kurss, kura nolūks ir palīdzēt studentiem izprast personāla vadīšanas procesu un attīstīt praktiskās iemaņas uzņēmuma personāla vadīšanā. Studiju kursa galvenās tēmas ir šādas: efektīvā personāla vadīšana, personāla plānošana, meklēšana, atlase, ievadīšana darbā, profesionālais stress, personāla apmācība un attīstība, darba snieguma novērtēšana. Studiju kursa praktiskie uzdevumi ir veicami nodarbību un ārpus nodarbību laikā, individuāli un nelielās studentu grupās. Studenta sekmes studiju kursā tiek vērtētas visa studiju kursa garumā ar praktisko uzdevumu, pārbaudes darbu un ieskaites darba palīdzību.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju kursa mērķis ir nodrošināt, ka tiek sasniegti studiju kursa rezultāti un tādējādi studiju kursa noslēgumā studējošie ir ieguvuši vai attīstījuši zināšanas personāla vadīšanas pamatfunkcijās, prasmes veidot amata kvalifikācijas prasības, darba sludinājumu, darba intervijas jautājumus, darbinieku ievadīšanas darbā, mācību un darba snieguma novērtēšanas plānu.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Studiju kursa ietvaros students veic individuālos uzdevumus par uzdoto amatu un grupas uzdevumu-prezentāciju par teorētiski-praktisko jautājumu personāla vadīšanas jomā.
Literatūra	Obligātā literatūra / Obligatory literature. . . Vorončuka, Inesa., Personāla vadība : teorija un prakse /Inese Vorončuka. Rīga : Latvijas Universitāte, 2009., 399 lpp. : il. ; 22 cm. Ešenvalde, Inese. Personāla vadības mūsdienu metodes / Inese Ešenvalde. Rīga : Merkūrijs LAT, [2008]., 349 lpp. ; 22 cm. Armstrong, Michael., Armstrong's handbook of human resource management practice / Michael Armstrong with Stephen Taylor., xxxii, 738 lpp. : ilustrācijas.
Nepieciešamās priekšzināšanas	Zināšanas uzņēmuma vadīšanas pamatos.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienēs studijas		Nepilna laika neklātienēs studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Ievads personāla vadīšanā	4	4	2	6
Efektīvā personāla vadīšana	6	6	2	10
Personāla plānošana	4	4	2	6
Personāla meklēšana	4	4	1	7
Personāla atlase	6	6	3	11
Profesionālā adaptācija. Profesionālais stress	4	4	2	6
Personāla apmācības un attīstība	6	6	2	8
Darba snieguma novērtēšana	6	6	2	10
Kopā:	40	40	16	64

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj paskaidrot personāla un tā efektīvās vadīšanas nozīmi uzņēmumos.	Grupu darbi, prezentācija; 1. pārbaudes darbs; ieskaites darbs; nodarbību apmeklējums, aktivitāte.

Spēj demonstrēt izpratni par personāla plānošanas procesu un metodēm.	Grupu darbi; 2. pārbaudes darbs; ieskaite darbs; nodarbību apmeklējums, aktivitāte.
Spēj aprakstīt galvenos konceptus un metodes, kas tiek pielietotas efektīvajai personāla vadīšanai.	Individuālie uzdevumi par uzdoto amatu; grupu darbi, prezentācija; 3.-6. pārbaudes darbi; ieskaite darbs; nodarbību apmeklējums, aktivitāte.
Pārzina personāla vadīšanas normatīvo regulējumu.	Individuālie uzdevumi par uzdoto amatu; grupu darbi; 1.-3. pārbaudes darbi; ieskaite darbs; nodarbību apmeklējums, aktivitāte.
Spēj analizēt personāla meklēšanu, atlasī, profesionālās adaptācijas veicināšanu, apmācības un attīstību, darba snieguma novērtēšanu, kā arī formulēt risinājumus šo procesu pilnveidošanai.	Individuālie uzdevumi par uzdoto amatu; grupu darbi; ieskaite darbs; nodarbību apmeklējums, aktivitāte.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Individuālie uzdevumi par uzdoto amatu	30
Grupu darbi, prezentācija	20
Pārbaudes darbi	20
Ieskaite darbs	20
Nodarbību apmeklējums, aktivitāte	10
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	40.0	0.0	0.0	*		