



## RTU studiju kurss "Starptautiskās darba tiesības"

22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte

**Vispārējā informācija**

Kods	IV0162
Nosaukums	Starptautiskās darba tiesības
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles; Brīvās izvēles
Atbildīgais mācībspēks	Ingūna Jurgelāne-Kaldava - Doktors, Asociētais profesors
Mācībspēks	Andra Šenberga - Vieslektors Linda Kelle - Docētājs
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	Studiju priekšmets ir izstrādāts, lai sniegtu vispārēju pārskatu un izpratni par starptautiskajām tiesību normām, kas attiecināmas uz darba tiesiskajām attiecībām. Tiks sniegta padziļināta izpratne par būtiskajām iezīmēm Eiropas tiesību aktos un to mijiedarbību ar Latvijas darba tiesībām, lai studenti spētu analizēt un pielietot apgūtās zināšanas un iemaņas dažādās situācijās, kas saistītas ar starptautiskajām un vietējām darba tiesību normām.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Mērķis – sniegt studentiem zināšanas par starptautisko un starpnozaru juridiskajiem aspektiem, kas saistīti ar pašreizējā darba likumdošanu Latvijā, Eiropā un citās rūpnieciski attīstītākajās ārvalstīs. Studenti varēs pilnveidot prasmes meklēt informāciju un strādāt ar starptautiskajām tiesību normām. Uzdevumi: 1) veicināt izpratni par starptautiskajām tiesību normām un likumdošanu; 2) attīstīt prasmes, kā meklēt informāciju par dažādiem jautājumiem, kas saistīti ar starptautisko tiesību aktiem; 3) veicināt izpratni par konflikta risināšanas stratēģijām, kas saistītas ar darba tiesībām starptautiskajā darba vidē.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Konfliktsituācijas piemēra analīze un teorētiska risinājuma sniegšana. Pamatojoties uz literatūras analīzi un lekciju materiāliem, sniegt konfliktsituācijas analīzi, nosakot konflikta būtību un cēloņus un sniegtot konflikta teorētisku risinājumu.
Literatūra	Obligātā/Obligatory: 1. Dubure, V. (1998). Darba tiesību pamatjēdzieni un to skaidrojumi. Rīga: Latvijas Universitāte. 14. lpp. 2. Dubure, V., Fogels, A., Fridrihsons, I. (1998). Juridiski terminu vārdnīca. Rīga: Nordik. 302. lpp. 3. Džugleja, T. (2011). Tiesību pamati. Rīga: Rīgas Tirdzniecības tehnikums. 212. lpp. 4. Rācenāja, N. (2009). Darba līgums kā tiesību avots. Rīga: Biznesa Augstskola Turība. 88.lpp. 5. Slaidiņa, V., Skultāne, I. (2011). Darba tiesības. Rīga: Zvaigzne ABC. 296. lpp.  Papildu/Additional: 1. Joksts, O. (2012). Terminu skaidrojošā vārdnīca civiltiesībās. Rīga: Drukātava. 177. lpp. 2. Zvērinātu advokātu birojs "BDO Zēlmenis & Liberte" (2010). Darba likums ar komentāriem. Rīga: Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība. 304. lpp. 3. Blackett, A., Trebilcock, A. (2015). Research Handbook on Transnational Labour Law. UK: Edward Elgar Publishing. 565 p. 4. Finkin, M.W., Mundlak, G. (2017). Comparative Labor Law. UK: Edward Elgar Publishing. 475 p. 5. Dubure, V. (1992). Employment Law in Legislation of Latvia. Human Rights in National Legislation in Aspect of European and International Standards. Riga: Latvian Academy of Sciences. 56 -68 p. 6. Ministru kabineta noteikumi Nr.969: Kārība, kādā atlīdzināmi ar komandējumiem saistītie izdevumi. Likumi.lv (tiešsaiste): <a href="http://likumi.lv/doc.php?id=220013">http://likumi.lv/doc.php?id=220013</a> (skatīts: 24.01.2017.). 7. Darba likums. Likumi.lv (tiešsaiste): <a href="http://likumi.lv/doc.php?id=26019">http://likumi.lv/doc.php?id=26019</a> (skatīts: 24.01.2017.). 8. Bean, R. (Ed.). (2018). International labour statistics: A handbook, guide, and recent trends (Vol. 3). Routledge. 9. Berg, J., Furrer, M., Harmon, E., Rani, U., & Silberman, M. S. (2018). Digital labour platforms and the future of work. Towards Decent Work in the Online World. Rapport de l'OIT. 10. Blackett, A. (2018). Global Justice in Transnational Labour Law. Can. JL & Soc., 33, 281. 11. Blackett, A. (2019). Everyday transgressions: domestic workers' transnational challenge to international labor law. ILR Press.
Nepieciešamās priekšzināšanas	Nav nepieciešamas

**Studiju kursa saturs**

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Darba tiesību būtība	4	2	2	4
Salīdzinošās darba tiesības	4	6	2	8
Latvijas darba tiesību salīdzinājums ar citu valstu darba tiesībām	4	6	4	6

Starptautiskās darba tiesības	6	6	4	8
Starptautiskās organizācijas, kuras saistītas ar darba tiesībām	6	4	2	8
Eiropas darba tiesības un sociālā politika	6	4	2	8
Starptautiskās darba tiesības un globalizācija	6	4	2	8
Darba tiesisko attiecību strīdu risināšana starptautiskā līmenī	4	8	2	10
Kopā:	40	40	20	60

#### **Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana**

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj izprast darba tiesisko attiecību jēdzienu un nozīmi	Patstāvīgie darbi
Orientējas darba tiesisko attiecību strīdu risināšanā starptautiskā līmenī	Kontroldarbs
Pārzina sociālo likumdošanu dažādās valstīs	Grupu darbs
Spēj analizēt un strādāt ar starptautiskajām tiesību normām, kas saistītas ar starptautiskajām darba tiesībām	Eksāmens

#### **Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji**

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Kontroldarbs	20
Patstāvīgie darbi	30
Grupu darbs	10
Eksāmens	40
Kopā:	100

#### **Studiju kursa plānojums**

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi			Brīvās izvēles pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	20.0	20.0	0.0		*			*	