

RTU studiju kurss "Organizāciju psiholoģija"

01B00 Rīgas Biznesa skola

Vispārējā informācija

Kods	BS0019
Nosaukums	Organizāciju psiholoģija
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītbspēks	Gregory Scott Mathers - Vieslektors
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 5.0 kredītpunkti, 7.0 EKPS kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	EN
Anotācija	"Veiksmīgam 21.-gadsimta vadītājam būs jāveic uzvedības un attieksmes izmaiņas, lai gūtu panākumus šajā dinamiskajā laikā" Ray French, Charlotte Rayner, Gary Rees, Sally Rumbles, "Organizational Behaviour", John Wiley & Sons, Ltd. England 2008. 38 lpp.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Organizācijas rīcība aptver relatīvi jaunu mācību priekšmetu jomu. Tā koncentrējas uz indivīdu uzvedību un grupu darbu ietvarot ētiskās vērtība un attieksmes. Organizāciju psiholoģija ir daudznozaru, aptverot sociālās zinātnes, piemēram, psiholoģiju un socioloģiju un antropoloģiju.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Lekcijas un klases diskusijas, teksta lasīšana un uzdevumi, projekti, mājas darbi, kursa darbs
Literatūra	French, Ray ... [et al.]. 2010. Organizational behaviour. Chichester : John Wiley & Sons. (Authorised adaptation of the ninth edition by John R. Schermerhorn, James G. Hunt and Richard N. Osborn)
Nepieciešamās priekšzināšanas	Priekšzināšanas nav nepieciešamas

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Ievads organizāciju darbībā	4	6	0	0
Ievads Individuālais darbs	4	6	0	0
Uztveršana, Personība un vērtības	4	6	0	0
Mācīšanās, pastiprināšana un pašvadības	4	6	0	0
Iesaistīšanās darbinieki darba vieta	4	6	0	0
Mainīgās pasaules	4	6	0	0
Organizatoriskā struktūra un dizains	4	6	0	0
Organizāciju kultūra	4	6	0	0
KOmandu veidošana	4	6	0	0
Komandas sniegums	4	6	0	0
Mācīšanās Organizācija	4	6	0	0
Vadītāju loma kultūras veidošanā	4	6	0	0
Vadība	4	6	0	0
Vara, politika un lēmumu pieņemšana organizācijas	4	6	0	0
Komunikācija, konflikti un pārrunas organizācijās	4	6	0	0
Sarunas	4	6	0	0
Organizatoriskās izmaiņas	4	6	0	0
Mācīšanās un sevis veidošana vadība	4	6	0	0
Vadības prasmju apguve	4	6	0	0
Rīcību līgumu ietekmēšana	4	6	0	0
Kopā:	80	120	0	0

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj atjaunot teorētisko pamatu organizāciju, modeļu un metožu izpratnei un ietekmēšanai OB laukā	Lekcijas un klases diskusijas, teksta lasīšana un uzdevumi, projekti, mājas darbi, kursa darbs
Spēj interpretēt un izprot indivīdu un grupu uzvedību un attieksmi organizācijās.	Lekcijas un klases diskusijas, teksta lasīšana un uzdevumi, projekti, mājas darbi, kursa darbs
Spēj pielietot OB teoriju, modeļus un paņēmienus, lai diagnosticētu un ieviestu izmaiņas organizācijās	Lekcijas un klases diskusijas, teksta lasīšana un uzdevumi, projekti, mājas darbi, kursa darbs

Izprot, ka organizācijas ir atbildīgas par saviem darbiniekiem un sabiedrību, kas viņus atbalsta; un, visbeidzot, pienākums rīkoties ar ieinteresēto personu pieeju, kā arī ētikas un morāles ziņā	Lekcijas un klases diskusijas, teksta lasīšana un uzdevumi, projekti, mājas darbi, kursa darbs
--	--

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Starpeksāmens	15
Starpeksāmens 2	15
Individuālais darbs	15
Dalība lekcijās	15
Grupu prezentācija un ziņojums	15
Gala eksāmens	25
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	5.0	80.0	20.0	0.0		*	