

## RTU studiju kurss "Personāla vadīšana"

22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte

**Vispārējā informācija**

Kods	IV0044
Nosaukums	Personāla vadīšana
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles; Brīvās izvēles
Atbildīgais mācībspēks	Jana Eriņa - Doktors, Asociētais profesors
Mācībspēks	Sarmīte Gailīte - Docētājs
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 4.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	Personāla vadīšana ir studiju kurss, kura nolūks ir palīdzēt studentiem izprast personāla vadīšanas procesus un attīstīt praktiskās iemaņas uzņēmuma personāla vadīšanā. Studiju kursa galvenās tēmas ir šādas: efektīvā personāla vadīšana, personāla plānošana, meklēšana, atlase, ievadīšana darbā, profesionālais stress, personāla apmācība un attīstība, darba snieguma novērtēšana. Studiju kursa praktiskie uzdevumi ir veicami nodarbību un ārpus nodarbību laikā, individuāli un nelielās studentu grupās. Studenta sekmes studiju kursā tiek vērtētas visa studiju kursa garumā ar praktisko uzdevumu, pārbaudes darbu un rakstiskā eksāmena palīdzību.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju kursa mērķis ir nodrošināt, ka tiek sasniegti studiju kursa rezultāti un tādējādi studiju kursa noslēgumā studējošie ir ieguvuši vai attīstījuši zināšanas personāla vadīšanas pamatfunkcijās, prasmes veidot amata kvalifikācijas prasības, darba sludinājumu, darba intervijas jautājumus, darbinieku ievadīšanas darbā, mācību un darba snieguma novērtēšanas plānu.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Studiju kursa ietvaros students veic individuālos uzdevumus par uzdoto amatu un grupas uzdevumu-prezentāciju par teorētiski-praktisko jautājumu personāla vadīšanas jomā.
Literatūra	Ešenvalde, Inese. Personāla vadības mūsdienu metodes / Inese Ešenvalde. Rīga : Merkūrijs LAT, [2008]., 349 lpp. ; 22 cm.  Vorončuka, Inesa,. Personāla vadība : teorija un prakse /Inese Vorončuka. Rīga : Latvijas Universitāte, 2009., 399 lpp. : il. ; 22 cm.  Armstrong, Michael,. Armstrong's handbook of human resource management practice / Michael Armstrong with Stephen Taylor., xxxii, 738 lpp. : ilustrācijas.
Nepieciešamās priekšzināšanas	Zināšanas uzņēmuma vadīšanas pamatos.

**Studiju kursa saturs**

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Ievads personāla vadīšanā	4	6	2	8
Efektīvā personāla vadīšana	6	8	3	11
Personāla plānošana	4	6	2	8
Personāla meklēšana	6	10	3	13
Personāla atlase	10	14	5	19
Profesionālā adaptācija. Profesionālais stress	6	8	3	11
Personāla apmācība un attīstība	6	10	3	13
Darba snieguma novērtēšana	6	10	3	13
<b>Kopā:</b>	<b>48</b>	<b>72</b>	<b>24</b>	<b>96</b>

**Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana**

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj paskaidrot personāla un tā efektīvās vadīšanas nozīmi uzņēmumos.	Grupu darbi, prezentācija; 1. pārbaudes darbs; rakstisks eksāmens par studiju kursā apgūto vielu; nodarbību apmeklējums, aktivitāte.
Spēj demonstrēt izpratni par personāla plānošanas procesu un metodēm.	Grupu darbi; 2. pārbaudes darbs; rakstisks eksāmens par studiju kursā apgūto vielu; nodarbību apmeklējums, aktivitāte.

Spēj aprakstīt galvenos konceptus un metodes, kas tiek pielietotas efektīvajai personāla vadīšanai.	Individuālie uzdevumi par uzdoto amatu; grupu darbi, prezentācija; 3.-6. pārbaudes darbi; rakstisks eksāmens par studiju kursā apgūto vielu; nodarbību apmeklējums, aktivitāte.
Pārzina personāla vadīšanas normatīvo regulējumu.	Individuālie uzdevumi par uzdoto amatu; grupu darbi; 1.-3. pārbaudes darbi; rakstisks eksāmens par studiju kursā apgūto vielu; nodarbību apmeklējums, aktivitāte.
Spēj analizēt personāla meklēšanu, atlasī, profesionālās adaptācijas veicināšanu, apmācības un attīstību, darba snieguma novērtēšanu, kā arī formulēt risinājumus šo procesu pilnveidošanai.	Individuālie uzdevumi par uzdoto amatu; grupu darbi; rakstisks eksāmens par studiju kursā apgūto vielu; nodarbību apmeklējums, aktivitāte.

#### ***Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji***

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Individuālie uzdevumi par uzdoto amatu	30
Grupu darbi, prezentācija	20
Pārbaudes darbi	20
Rakstisks eksāmens par studiju kursā apgūto vielu	20
Nodarbību apmeklējums, aktivitāte	10
Kopā:	100

#### ***Studiju kursa plānojums***

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi			Brīvās izvēles pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	4.0	40.0	20.0	0.0		*			*	