

RTU studiju kurss "Vadības psiholoģija"**22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte****Vispārējā informācija**

Kods	IV0025
Nosaukums	Vadības psiholoģija
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācībspēks	Iveta Ozoliņa-Ozola - Doktors, Studiju procesu eksperts
Mācībspēks	Sandra Reinfelde - Augstskolas darbinieks ar uzņēmuma līgumiem
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 4.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Vadības psiholoģijas ir studiju kurss, kura nolūks ir iepazīstināt studentus ar vadības psiholoģijas teoriju un metožu pamatiem, to ietekmi vadības domāšanā un lietišķo lēmumu pieņemšanā, dodot iespēju šīs teorijas un metodes pielietot problēmu risināšanā, ar kurām students saskarsies darbā un karjerā. Studiju kursa galvenās tēmas ir šādas: ievads vadības psiholoģijā, efektīvs vadītājs, cilvēku psiholoģiskās atšķirības, individuālā darba modelis, tā komponentes, ievads grupas dinamikā, darba grupas darbības psiholoģiskie faktori, grupas lēmuma pieņemšana. Studiju kurss ietver teorētiskās un praktiskās nodarbības. Studiju kursa praktiskie uzdevumi ir veicami nodarbību un ārpus nodarbību laika, individuāli un nelielās studentu grupās. Studenta sekmes studiju kursā tiek vērtētas visa studiju kursa garumā ar praktisko uzdevumu, pārbaudes darbu un rakstiskā eksāmena palīdzību.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju kursa mērķis ir nodrošināt, ka tiek sasniegti studiju kursa rezultāti un tādējādi studiju kursa noslēgumā studējošie spēj izprast vadības psiholoģijas zinātnes jomu un sarežģītību un spēj novērot, diagnosticēt un interpretēt cilvēka uzvedību, spēj pielietot apgūtās vadības psiholoģijas teorijas un metodes un izvēlēties piemērotus pārliecināšanas un sociālās ietekmes veidus, lai uzlabotu darba sniegumu, mainītu attieksmi un izvairītos no konfliktu eskalācijas, spēj analizēt faktorus, kas ietekmē efektīvu un neefektīvu lēmumu pieņemšanu, un pielietot tos lietišķo lēmumu pieņemšanā, spēj novērtēt indivīda un grupas uzvedības un lēmumu pieņemšanas dinamiku, spēj attīstīt prasmes personīgo un darba lēmumu īstenošanā, pamatojoties uz studiju kursā sniegtajiem principiem, mutiski un rakstiski prezentējot savu viedokli.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Studiju kursa ietvaros students veic individuālos un grupas uzdevumus: prezentācijas par sevi, raksturiem un grupu fenomeniem, intervijas ar vadītājiem, uzdevumi par savu darba kolektīvu, sociometriju, mācību filmām un sociāli-psiholoģisko eksperimentu.
Literatūra	<p>Reņģe, Viesturs,. Mūsdienu organizāciju psiholoģija / Viesturs Reņģe. Rīga : Zvaigzne ABC, c2007., 215 lpp. : il. ; 23 cm.</p> <p>Reņģe, Viesturs,. Psiholoģija : savstarpējo attiecību psiholoģija /Viesturs Reņģe ; autora redakcijā. Rīga : Zvaigzne ABC, 2004., 116, [1] lpp. ; 22 cm.</p> <p>Work psychology : an introduction to human behaviour in the workplace /edited by Lisa Matthewman ... [et al.]. Oxford : New York : Oxford University Press, c2009., xxxii, 388 lpp. : il. ; 27 cm.</p> <p>Robbins, Thomas,. Organizational behavior / Stephen P. Robbins, San Diego State University, Timothy A. Judge, The Ohio State University., 770 lpp. : ilustrācijas ; 28 cm</p> <p>Seijts, Gerard H.. Cases in organizational behavior / Gerard H. Seijts, the University of Western Ontario. Thousand Oaks : Sage Publications, 2006., x, 295 lpp. : ilustrācijas ; 24 cm.</p>
Nepieciešamās priekšzināšanas	Vēlamas zināšanas komunikācijas pamatos un elementārās komunikatīvās iemaņas.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Ievads vadības psiholoģijā.	2	4	1	5
Efektīvs vadītājs.	6	12	3	15
Cilvēku psiholoģiskās atšķirtības.	8	16	4	20
Individuālā darba modelis, tā komponentes.	4	4	2	6
Ievads grupas dinamikā.	8	10	4	14
Darba grupas darbības psiholoģiskie faktori.	12	18	6	24
Grupās lēmuma pieņemšana.	8	8	4	12
Kopā:	48	72	24	96

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj izprast vadības psiholoģijas zinātnes jomu un sarežģītību un spēj novērot, diagnosticēt un interpretēt cilvēka uzvedību.	Individuālie uzdevumi; grupu darbi, prezentācijas; pārbaudes darbi; rakstisks eksāmens; nodarbību apmeklējums, aktivitāte.
Spēj pielietot apgūtās vadības psiholoģijas teorijas un metodes un izvēlēties piemērotus pārliecināšanas un sociālās ietekmes veidus, lai uzlabotu darba sniegumu, mainītu attieksmi un izvairītos no konfliktu eskalācijas.	Individuālie uzdevumi; grupu darbi, prezentācijas; pārbaudes darbi; rakstisks eksāmens; nodarbību apmeklējums, aktivitāte.
Spēj analizēt faktoros, kas ietekmē efektīvu un neefektīvu lēmumu pieņemšanu, un pielietot tos lietišķo lēmumu pieņemšanā.	Individuālie uzdevumi; grupu darbi, prezentācijas; pārbaudes darbi; rakstisks eksāmens; nodarbību apmeklējums, aktivitāte.
Spēj novērtēt indivīda un grupas uzvedības un lēmumu pieņemšanas dinamiku.	Individuālie uzdevumi; grupu darbi, prezentācijas; pārbaudes darbi; rakstisks eksāmens; nodarbību apmeklējums, aktivitāte.
Spēj attīstīt prasmes personīgo un darba lēmumu īstenošanā, pamatojoties uz studiju kursā sniegtajiem principiem, mutiski un rakstiski prezentējot savu viedokli.	Individuālie uzdevumi; grupu darbi, prezentācijas; pārbaudes darbi; rakstisks eksāmens; nodarbību apmeklējums, aktivitāte.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Individuālie uzdevumi	30
Grupu darbi, prezentācijas	20
Pārbaudes darbi	20
Rakstisks eksāmens	20
Nodarbību apmeklējums, aktivitāte	10
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	4.0	40.0	20.0	0.0		*	