

RTU studiju kurss "Organizāciju teorija"

33000 Datorzinātnes, informācijas tehnoloģijas un enerģētikas fakultāte

Vispārējā informācija

Kods	HSP701
Nosaukums	Organizāciju teorija
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītbspēks	Aleksejs Šņitņikovs - Doktors, Docents
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	Studiju kursa ietvaros organizācija tiks aplūkota kā sarežģīta sistēma, kurai piemīt racionālie, tehniskie un sociālie aspekti un kas mijiedarbojas ar ārējo vidi. Tiks aplūkotas klasiskās un mūsdienu organizācijas koncepcijas. Studiju kurss ietvers šādas tēmas: formālā un neformālā struktūra, vadības aktivitātes – plānošana, motivēšana, organizēšana un kontrole, tehnoloģija, organizācijas kultūra, organizācijas mijiedarbība ar ārējo vidi un organizāciju efektivitāte. Tiks apskatītas jaunas tendences organizāciju vadības praksē un organizāciju socioloģiskajās teorijās.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju kursa mērķis ir sniegt studentiem priekšstatu par organizācijas teorijas galvenajiem jēdzieniem, teorijām un pētījumu virzieniem. Studiju kursa uzdevumi: • iepazīstināt studējošos ar mūsdienu organizācijas teorijas jēdzieniem un likumsakarībām un attīstīt viņu kompetenci analizēt organizācijas uzbūvi, vadības, tehniskos un sociālos procesus, individu uzvedību organizācijas kontekstā, kā arī organizāciju darbību tehniskajā un institucionālajā vidē; • sniegt studējošajiem zināšanas par efektīvākām mūsdienu organizācijas vadības praksēm un attīstīt viņu spēš kritiski aplūkot organizācijas konceptus.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Studiju kursa apguvei jāveic šādi patstāvīgie darbi: 1) literatūras studijas; 2) vingrinājumi; 3) sagatavošanās semināriem; 3) referāta sagatavošana.
Literatūra	Obligātā/Obligatory: Scott, R., Davis, G. Organizations and Organizing: Rational, Natural, and Open System Perspectives. London: Routledge, 2016. - 390 p. (pieejama RTU bibliotēkā / available in RTU library) Papildu/Additional: Adler, P., du Gay, P., Morgan, G., Reed, M. The Oxford Handbook of Sociology, Social Theory and Organization Studies. Oxford: Oxford University Press, 2014. - 796 p. (pieejama HI metodiskajā kabinetā / available at the Institute of Humanities, RTU) Clegg, S., Courpasson, D., and Phillips, N. Power and Organizations. Sage, LA and London, 2006. - 457 p. Lampel, J., Mintzberg, H. et.al. (eds.) The strategy process : concepts, contexts, cases. London: Pearson, 2014. - 562 p. Shafritz, J.M., Ott, J.S., Jang, Y.S.. Classics of Organization Theory Belmont: Thomson, 2005. - 543 p. Citi informācijas resursi/Other sources of information: Journals: Organization, Organization Studies; E-resources: Nacionāla enciklopēdija: šķirklis "Organizāciju socioloģija" https://enciklopedija.lv/skirklis/2546-organiz%C4%81ciju-sociolo%C4%A3ija
Nepieciešamās priekšzināšanas	Vēlams apgūt studiju kursu "Vispārējā socioloģija" vai kādu citu ievadkursu socioloģijā.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Organizācija kā racionāli tehniskā sistēma.	2	2	0	0
Organizācija kā sociālā un "dabiskā" sistēma.	2	2	0	0
Organizācija un vide.	4	2	0	0
Tehnoloģija un tās ietekme uz organizācijas dizainu.	4	2	0	0
Stratēģijas process.	2	2	0	0
Vara un kontrole.	4	2	0	0
Cilvēkresursu vadības prakses.	2	2	0	0
Organizācijas dizaina veidošana.	4	2	0	0
Organizāciju kultūra.	2	2	0	0
Organizāciju efektivitāte un tās novērtēšana.	2	2	0	0
Kritiskās teorijas skats uz organizācijām.	2	2	0	0
Jaunas tendences organizācijas vadībā informācijas kapitālisma laikmetā.	2	2	0	0
Referāta sagatavošana.	0	24	0	0

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj atšķirt dažādas pieejas organizācijas conceptualizācijā un definējumā.	Semināri, referāts, eksāmens.
Izprot tehnoloģijas ietekmi uz organizācijas struktūru, atšķir dažādas organizācijas struktūras formas.	Semināri, praktiskie uzdevumi, eksāmens.
Pārzina organizācijas veidošanas pamatus.	Semināri, eksāmens.
Pārzina organizācijas novērtēšanas pamata kritērijus un procesu.	Semināri.
Spēj kritiski aplūkot klasiskos organizācijas teorijas jēdzienus.	Seminars, praktiskie uzdevumi, eksāmens.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Darbs nodarbībās, dalība diskusijās	10
Aktivitāte semināros	10
Praktiskie uzdevumi	10
Referāts	20
Eksāmens	50
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	1.0	1.0	0.0		*	