

RTU studiju kurss "Informācijas tehnoloģijas personālvadībā"**22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte****Vispārējā informācija**

Kods	IVZ721
Nosaukums	Informācijas tehnoloģijas personālvadībā
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītspēks	Elīna Gaile-Sarkane - Doktors, Profesors
Mācītspēks	Deniss Šceulovs - Doktors, Profesors
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	Studiju priekšmets ir paredzēts profesionālo studiju programmas "Cilvēku resursu vadīšana" studentiem, lai attīstītu un pilnveidotu tiem nepieciešamās zināšanas un kompetences informācijas tehnoloģiju izmantošanas jomā cilvēku resursu (personāla) vadīšanā uzņēmumā. Priekšmets aptver visas personāla vadīšanai nepieciešamās jomas - cilvēku resursu (personāla) atlasī, uzskaiti, motivāciju, apmācību un attālināta darba nodrošināšanu.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Priekšmeta mērķis ir nodrošināt studējošajiem iespēju apgūt personāla vadīšanai nepieciešamās zināšanas un prasmes IT jomā, kas nepieciešamascilvēku resursu (personāla vadīšanas) procesa nodrošināšanai, sasniegto rezultātu analīzei, problēmu apzināšanai, uzņēmuma personāla vadīšanas mērķu sasniegšanai un īstenošanai. Pēc priekšmeta apgūšanas studējošie spēj: - pielietot iegūtās zināšanas par IT darbā īstenojot personāla vadības funkcijas uzņēmumā; - pielietot vadības IS uzņēmuma cilvēku resursu vadīšanas procesa nodrošināšanā; - spēj pamatot IT izmantošanas līderību uzņēmumā.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Studējošo patstāvīgais darbs saistīts ar tehnoloģiju izmantošanas un pielietošanas iespēju pētījumiem, atbilstošu situatīvo uzdevumu risināšanu. Priekšmets paredz individuālu un grupu darbu un rezultātu prezentēšanu auditorijā. Individuālo pētījumu rezultātus studenti izmanto studiju darbā.
Literatūra	1. Ešenvalde, I. Personāla vadības mūsdienu metodes. – Rīga: Merkūrijs LAT, 2008. – 349 lpp. 2. Garleja R. Darbs, organizācija un psiholoģija - Rīga : RaKa, 2003., 200 lpp. 3. Tiešsaistes resursi: http://www.com2learn.com (SAP tehnoloģijas), http://www.telework.gov (Distances darbs), http://www.e-learning-tools.net (E-apmācība), https://www3.gotomeeting.com (vebināri) u.c. 4. Lake, S. Today's Innovations, Tomorrow's Trends: Learning Technology that is Supporting Improved Performance. BrandonHall Group 5. Meier, R. Praxis E-Learning: Grundlagen, Didaktik, Rahmenanalyse, Medienauswahl, Qualifizierungskonzept, Betreuungskonzept, Einführungsstrategie, Erfolgssicherung. – Offenbach: GABAL Verlag GmbH, 2006. – 447 S.
Nepieciešamās priekšzināšanas	Nepieciešamas zināšanas par personāla vadīšanu.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Ievaddaļa. Informācija par priekšmeta saturu, mērķi, sasniedzamajiem rezultātiem.	2	0	0	0
Informācijas tehnoloģijas cilvēku resursu uzskaiti, plānošanai, vadīšanai. Tehnoloģiskās platformas.	4	0	0	0
Cilvēku resursu pārvaldes tehnoloģijas. Atbilstošās tehnoloģiskās platformas izvēles pamatojums.	2	0	0	0
SAP tehnoloģijas, to izmantošana CRV, kompleksās izmantošanas iespējas organizācijā.	4	0	0	0
CRV pārvaldes rīki Latvijā. Plašāk pazīstamās programmas un to izmantošanas iespējas.	4	0	0	0
IT personāla atlasē. Plašāk pazīstamās personāla atlases e-vietnes, to darbības specifika	4	0	0	0
E-apmācības. E-apmācību būtība, priekšrocības un trūkumi. E-apmācības tehnoloģijas.	4	0	0	0
Vebināri un to izmantošana organizācijā, personāla vadīšanā un apmācībā.	2	0	0	0
Distances darbs (Teleworking) un tā izmantošana uzņēmumā. Komunikācija uzņēmumā (iekšējā, ārējā).	4	0	0	0
IT cilvēku resursu vadīšanai izvēles un ieviešanas ekonomiskais pamatojums.	2	0	0	0
Kopā:	32	0	0	0

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Studējošie pārzina informācijas tehnoloģijas personāla vadībai un cilvēku resursu vadībai organizācijā.	Tests. Praktiskie darbi.

Studenti spēj pielietot iegūtās zināšanas par informācijas tehnoloģiju daudzveidību darbā, īstenojot personāla vadības funkcijas organizācijā.	Praktiskie darbi. Situācijas uzdevumu risināšana. Praktisko darbu rezultātu prezentācija auditorijā.
Studējošie spēj individuāli, pamatojoties uz datiem par uzņēmumu, izstrādāt organizācijas personāla vadības sistēmas optimizācijas plānus.	Praktiskie darbi. Situācijas uzdevumu risināšana.
Studējošie spēj pielietot vadības informācijas sistēmas uzņēmuma cilvēku resursu vadīšanas procesa nodrošināšanā.	Situācijas uzdevumi, tests.
Studējošie spēj pamatot informācijas tehnoloģiju ieviešanas lietderību organizācijā.	Eksāmens.

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	2.0	0.0	0.0		*	