

RTU studiju kurss "Uzņēmējdarbības vadīšana"**22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte****Vispārējā informācija**

Kods	IUV301
Nosaukums	Uzņēmējdarbības vadīšana
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītbspēks	Elīna Gaile-Sarkane - Doktors, Profesors
Mācītbspēks	Ilona Ezera - Docētājs Indra Ruperte - Docents Vladimirs Šatrevičs - Doktors, Asociētais profesors Normunds Balabka - Docents (praktiskais)
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 6.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Vadīšanas mērķi, to izvēle. Uzņēmuma organizatoriskās formas. Uzņēmuma ārējā un iekšējā vide. Pārmaiņu veidošana. Darbības kontrole. Risks. Konfliktu vadīšana.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Iegūt zināšanas par vadīšanas modeļiem un to izmantošanas lietderīgumu uzņēmuma darbības efektivitātes paaugstināšanai. Attīstīt prasmi izmantot sistēmpieejas un situācijas pieejas problēmu atklāšanai un risināšanai, nostiprināt prasmi identificēt un novērtēt uzņēmuma attīstību ietekmējošos faktorus, novērtēt uzņēmuma iekšējo potenciālu, argumentēti pieņemt lēmumus uzņēmuma vadīšanā.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Kursa apgūšanas laikā studentiem ir paredzēti patstāvīgie darbi par šādām tēmām: 1) Uzņēmuma darbībā ieinteresēto grupu vadīšana 2) Uzņēmuma iekšējā un ārējā vide 3) Vadīšanas integrālā struktūra 4) Uzņēmuma organizatoriskās struktūras konversija 5) Uzņēmuma vadīšanas efektivitātes novērtēšana Patstāvīgie darbi jānodod vai jāprezentē pasniedzēja norādītajā laikā un to rezultāti tiek ņemti vērā priekšmeta zināšanu novērtējumā.
Literatūra	1. Caune J., Dziedons A. Stratēģiskā vadīšana. - Rīga: Lidojošā zivs, 2009. - 384 lpp. 2. Forands I. Biznesa vadības tehnoloģijas. - Rīga: Latvijas Izglītības fonds, 2009. - 304 lpp. 3. Ruperte I. Uzņēmuma vadīšana. - Rīga: Jumava, 2010. - 197 lpp. 4. Praude V., Beļčikovs J. Menedžments. Teorija un prakse.-otrais, pārstrādātais izdevums.-Rīga: Vaidelote, 2001.- 508 lpp. 5. Dāvidsone G. Organizāciju efektivitātes modelis. - Rīga, 2008. - 329 lpp. 6. Kalve I. Apsēgļot pārmaiņu vējus. Stratēģiskā un pārmaiņu vadība. - Rīga: Biznesa augstskola Turība, 2005. - 289 lpp. 7. Pētersons A., Pavāre L. Korporatīvā sociālā atbildība. - Rīga, 2005. - 192 lpp. 8. Charkham J.P., Fairshares: The Future of Shareholder Power and Responsibility. - Oxford, Oxford University Press, 1999. - p.275 9. Handbook of organizational change and innovation / Edited by Marshall Scott Poole, Andrew H. Van de Ven. - New York: Oxford University Press, 2004. - p. 429 10. Boddy D., Paton R. Management: an introduction.- Prentice Hall Europe, 1998.- p.580. (arī krievu valodā - izd. Sankt Pēterburga, 1999.-810 lpp.).
Nepieciešamās priekšzināšanas	IUV201 ,Vadīšanas teorija

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
1.Uzņēmējdarbības un uzņēmējdarbības vides raksturojums.	4	0	0	0
2.Uzņēmējdarbības vadīšanas aspekti.	4	0	0	0
3.Vadītāju klasifikācija, vadītāju darba saturs, profesiju klasifikators, standarti.	2	0	0	0
4.Vadīšanas pieejas uzņēmuma vadīšanā - novērtējums un izmantošana praksē.	6	0	0	0
5.Uzņēmējdarbības ētika un sociālā atbildība.	4	0	0	0
6.Uzņēmuma iekšējās un ārējās vides analīzes metodes.	4	0	0	0
7.Plānošana, problēmu risināšana un lēmumu pieņemšana.	4	0	0	0
8.Stratēģiskā plānošana un vadība - uzņēmuma darbības stratēģijas.	4	0	0	0
9.Uzņēmuma konkurētspējīgo priekšrocību radīšana un attīstīšana.	4	0	0	0
10.Uzņēmuma organizatoriskā struktūra un kultūra.	4	0	0	0
11.Vara, deleģēšana, centralizētas un decentralizētas organizācijas.	4	0	0	0
12.Uzņēmuma vadīšana ar grupu un komandu palīdzību.	4	0	0	0
13.Darbinieku motivēšana.	4	0	0	0
14.Vadības stili.	4	0	0	0

15.Pārmaiņu vadīšana.	4	0	0	0
16.Informācijas un kontroles sistēmas veidošana.	4	0	0	0
Kopā:	64	0	0	0

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj izprast tautsaimniecībā notiekošos procesus un uzņēmuma darbības kopsakarības.	Patstāvīgie un praktiskie darbi, eksāmens. Kritērijs: students demonstrē spēju izmantot sistēmpieejas problēmu un to cēloņu atklāšanai.
Prot noteikt un formulēt uzņēmuma darbības stratēģiju, misiju un mērķus dinamiskā ekonomiskā vidē.	Patstāvīgie un praktiskie darbi, eksāmens. Kritērijs: prot mērķtiecīgi izmantot vides analīzes metodes situācijas novērtēšanai un uzņēmuma darbības virziena noteikšanai.
Spēj izvēlēties un pielietot metodes vadīšanas procesa efektivitātes paaugstināšanai.	Patstāvīgie un praktiskie darbi, eksāmens. Kritērijs: prot izmantot vadīšanas integrālo struktūru, praktiskajos darbos demonstrē spēju izmantot situācijas pieeju.
Prot novērtēt pārvaldes organizatorisko struktūru lietderīgumu.	Patstāvīgie un praktiskie darbi, eksāmens. Kritērijs: pārzina organizatorisko struktūru veidus un demonstrē spēju veikt nepieciešamās strukturālās izmaiņas.
Spēj pieņemt pamatotus lēmumus problēmu risināšanai.	Patstāvīgie un praktiskie darbi, eksāmens. Kritērijs: pārzina lēmumu pieņemšanas tehnoloģiju un demonstrē spēju novērtēt lēmumus no ekonomiskā un ētiskā aspekta.

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	6.0	2.0	2.0	0.0		*	