

RTU studiju kurss "Vadības teorija"**22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte****Vispārējā informācija**

Kods	IUV201
Nosaukums	Vadības teorija
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītājs	Elīna Gaile-Sarkane - Doktors, Profesors
Mācītājs	Judīte Jakubāne - Docents (praktiskais)
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Vadības teoriju rašanās un attīstība. Vadības teoriju klasifikācija. Vadības principi un likumsakarības. Vadītāja darba saturs. Vadības funkcijas. Organizācijas vadības metodes. Informācija vadīšanā. Vadības lēmumi. Organizatoriskās struktūras. Pārmaiņu vadīšana. Kontroles vadīšana. Vadības integrālā struktūra.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Kursa mērķis ir palīdzēt studentiem apgūt vadības teorētiskās pamatnostādnes un veidot prasmi tās izmantot praksē.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Priekšmeta apgūšanas laikā studentiem ir paredzēti patstāvīgie darbi par šādām tēmām: 1) Vadības teoriju novērtējums 2) Faktoru un nosacījumu sagrupēšana atbilstoši organizācijas sistēmiskajam raksturojumam 3) Vadības problēmu risināšana un lēmumu pieņemšana 4) Vadības stila izvēle atbilstoši situācijas raksturojumam 5) Organizatoriskās struktūras konversija 6) Pārmaiņu vadīšana
Literatūra	1. Forands I. Menedžmenta autoritātes. - Rīga, 2007. - 212 lpp. 2. Ivans U., Ruskule S. Vadības pamati. - Malnava: LLU, 2006. - 502 lpp. 3. Dāvidsone G. Organizāciju efektivitātes modelis. - Rīga, 2008. - 329 lpp. 4. Vadībzinības rokasgrāmata // Roberta Hellera redakcijā. - Rīga: Zvaigzne ABC, 2005. - 256 lpp. 5. Vitkovskis J. Praktisko darbu krājums vadības teorijā. - Rīga, 2004. - 119 lpp. 6. Forands I. Vadīšana + vadītāji. - Rīga: Kamene, 2003. - 176 lpp. 7. Ruskule S., Muška A. Vadīšana un vadītājs. - Rīga: KIF "Biznesa komplekss", 2001. - 119 lpp. 8. Līdumnieks A. Vadīšana. - Rīga, 1996. - 243 lpp. 9. Duncan W.J. Great ideas in management. - San Francisco: Oxford, Jossey-bass publishers, 1990. - p. 272.
Nepieciešamās priekšzināšanas	zināšanas ekonomikā

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
1. Vadības aspekti	2	0	0	0
2. Vadības kā zinātnes rašanās un attīstība	4	0	0	0
3. R.Kvīna konkurējošo vērtību modelis	2	0	0	0
4. Vadītāja darba stils un vadības metodes	4	0	0	0
5. Darbinieku vadīšana darba vidē	4	0	0	0
6. Formālās un neformālās grupas	2	0	0	0
7. Organizācijas stratēģiskā vadīšana	4	0	0	0
8. Vadības informācija un lēmumi	2	0	0	0
9. Organizatoriskās struktūras veidošana	4	0	0	0
10. Pārmaiņu vadīšana	4	0	0	0
Kopā:	32	0	0	0

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Sekmīgi apgūstot mācību priekšmetu, students spēj novērtēt vadības teoriju stiprās un vājās puses, spēj novērtēt to aktualitāti un izmantošanas ierobežojumus mūsdienās	Patstāvīgais darbs, eksāmens.
Pārzina pārvaldes organizatoriskās struktūras un prot novērtēt to lietderīgumu	Individuālie un grupas uzdevumi, eksāmens.
Prot izmantot izstrādātos vadības modeļus, paņēmienus un metodes situāciju analīzei un problēmu risināšanai organizācijā	Patstāvīgie darbi, individuālie un grupas uzdevumi
Prot argumentēti izvēlēties lēmumu pieņemšanas metodes	Individuālie un grupas uzdevumi, eksāmens.

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	2.0	0.0	0.0	*		