

RTU studiju kurss "Līdera prasmes"

02C60 Rīgas Biznesa skola

Vispārējā informācija

Kods	PBM456
Nosaukums	Līdera prasmes
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītbspēks	Claudio Andres Rivera - Doktors, Studiju programmas direktors
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 4.5 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	Kurss paredz apgūt teorētiskos un praktiskos vadītāja - līdera darbības principus. Veiksme augošā, konkurētspējīgā biznesā prasa augstu sadarbības līmeni un smagu darbu, koncentrētu uz pragmatisku risinājumu došanu. Tieši šādu pieeju klienti vērtē visaugstāk. Prasmīga vadīšana un līdera prasmju izmantošana šajā vidē prasa spēju apvienot elastīgus personāla vadīšanas elementus ar noteiktu biznesa rīcību, lai nodrošinātu ienesīgu biznesu visiem ar šo biznesu saistītajiem. Kursa mērķis ir (1) Pilnveidot vadītāja - līdera praktiskās zināšanas, kas balstītas uz vadīšanas principiem. (2) Nostiprināt personīgās vadīšanas iemaņas. (3) Analizēt un praktiski pielietot cilvēku savstarpējās saskarsmes iemaņas, lai cilvēki individuāli un kolektīvi uzņemtos atbildību radīt un uzlabot apstākļus, kuros viņi atrodas. Uzmanība tiks vērsta uz saskarsmes, motivēšanas, pārliecināšanas un komandas dinamikas vadīšanas prasmī.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Šis kurss ir paredzēts iespējai studēt teorētiskās un praktiskās līdera prasmes
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Pārbaudes darbi, situāciju analīze, literatūras pārskati, mājas darbi, prezentācijas, gala eksāmens
Literatūra	Level Three Leadership, fourth edition, James G. Clawson.
Nepieciešamās priekšzināšanas	Baklaura izglītība un priekšzināšanas Vadīšanas un organizāciju psiholoģijā

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Efektīvas līdera prasmes	5	12	0	0
Līderisma līmeņi	5	12	0	0
Stratēģiskā domāšana	6	12	0	0
Ietekme un līderis	5	12	0	0
Dominējošās organizācijas modelis	5	12	0	0
REB Modelis	5	12	0	0
Grupu vadīšana	5	12	0	0
Kopā:	36	84	0	0

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj apspriest vadošās pārmaiņas un organizatoriskās pārmaiņas	Pārbaudes darbi, situāciju analīze, literatūras pārskati, mājas darbi, prezentācijas, gala eksāmens
Spēj izmantot pārmaiņu vadības prasmes	Pārbaudes darbi, situāciju analīze, literatūras pārskati, mājas darbi, prezentācijas, gala eksāmens
Spēj analizēt un praksē izmantot starppersonu un stratēģisko prasmju vadītājus, lai panāktu, ka cilvēki individuāli un kolektīvi uzņemties tiešu atbildību par savu apstākļu radīšanu un uzlabošanu	Pārbaudes darbi, situāciju analīze, literatūras pārskati, mājas darbi, prezentācijas, gala eksāmens

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Individuālie darbi	65
Refleksijas eseja	20
Personīgs līderības attīstības plāns	15
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs

1.	4.5	2.0	1.0	0.0		*	
----	-----	-----	-----	-----	--	---	--