

RTU studiju kurss "Resursu vadība un analīze"

0R000 Rēzeknes akadēmija

Vispārējā informācija

Kods	RA0854
Nosaukums	Resursu vadība un analīze
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītbspēks	Iveta Mietule - Doktors, RA direktors
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 6.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Studiju kurss sniedz studentiem zināšanas un praktiskas iemaņas resursu pārvaldībā robežapsardzes struktūrvienībās. Studiju kursa laikā studenti analizē un plāno personāla, materiāltehnisko, tehnisko un finanšu resursu sadali un izmantošanu, novērtē to efektivitāti un caurskatāmību, pamatojoties uz drošības riskiem un normatīvajām prasībām. Studiju kursā tiek izmantoti situāciju analīzes piemēri un praktiski uzdevumi, kas balstīti uz Valsts robežsardzes dienesta situācijām.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Mērķis: Attīstīt spēju plānot, analizēt un vadīt resursu izmantošanu robežapsardzes struktūrvienībā, pieņemot pamatotus un profesionāli ētiskus lēmumus. Uzdevumi: 1. Sniegt zināšanas par resursu vadības sistēmām un principiem drošības iestādēs. 2. Attīstīt spēju analizēt resursu izmantošanas efektivitāti un plānot to sadali atbilstoši apdraudējuma līmenim. 3. Pilnveidot prasmes veidot un izmantot informācijas analīzi (personāls, tehnika, finanses, aprīkojums). 4. Sekmēt ilgtspējīgas pārvaldības un risku novērtēšanas pieeju izmantošanu. 5. Veidot kompetenci pamatot lēmumus par resursu izmantošanu, ievērojot tiesiskumu, samērīgumu un cilvēktiesības.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Patstāvīgais darbs ietver resursu analīzes un plānošanas uzdevumus, situāciju analīzi un ieteikumu izstrādi par resursu optimizāciju. Patstāvīgais darbs ir paredzēts, lai nostiprinātu studentu zināšanas un attīstītu spēju identificēt galvenās problēmas organizācijas vadības procesos, kā arī piedāvāt pamatotus un argumentētus lēmumus to risināšanai organizācijas, komandas un indivīda līmenī. Patstāvīgais darbs veicina kritisku tendenču analīzi un iespēju izvērtēšanu personīgajai un profesionālajai pilnveidei gan pašam, gan darbiniekiem. Patstāvīgā darba veidi: individuālais un grupu darbs, situāciju risināšana, aktivitātes nodarbībās, apmeklējums, eksāmens.
Literatūra	Mandatory: 1.Homkesa, Rebecca. (2025) Survive, reorient, thrive: a growth-oriented strategy in times of change. Star ABC, 304 pp. 2.Milton, Nick (2020). The knowledge manager's handbook: a step-by-step guide to embedding effective knowledge management in your organization. - Second edition. - London: Kogan Page; New York. - xix, 428 pages 3.Chopra, Neetan. (2022). Accelerated Digital Transformation: How established organizations can gain a competitive advantage in the digital age. - London: Kogan Page; New York, - 195 pages. 4.Simon Ashby (2025) Fundamentals of Operational Risk Management: Understanding and Implementing Effective Tools, Policies and Frameworks. - Kogan Page Ltd. - 352 pages 5.The Handbook of Project Management 6th edition (2024). – Routledge, - 614 pages Publishing databases: 1. ScienceDirect, Scopus, Web of Science, Cambridge Journals Online, 2. ProQuestE-bookCentral,EbscohosteBookAcademicCollection, 3. O'Reilly mācību platforma, Springer Nature Link grāmatas, Wiley Online Library.
Nepieciešamās priekšzināšanas	Uzņēmējdarbības modulis (īsā cikla programmā)

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienē studijas		Nepilna laika neklātienē studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Robežapsardzes resursu veidi un pārvaldības sistēma. Cilvēkresursi, materiāli, tehniskie un finanšu resursi; resursu cikli; atbildības sadale.	0	0	4	24
Personāla resursu plānošana un analīze. Darbaspēka struktūra, slodžu sadale, dienesta grafiki, apmācību plāni.	0	0	4	24
Finanšu un materiāltehnisko resursu pārvaldība. Budžeta plānošana, izmaksu analīze, inventāra kontrole, transporta un aprīkojuma efektivitāte.	0	0	4	24
Resursu analīze un indikatori. KPI, datu apkopošana, resursu efektivitātes rādītāji, datu interpretācija un atskaišu veidošana.	0	0	4	18
Risku un scenāriju analīze resursu vadībā. Riska matricas izveide, resursu trūkuma modelēšana, reakcijas scenāriji.	0	0	3	18
Resursu vadība krīzes un ārkārtas situācijās. Operatīvo resursu mobilizācija, rezerves plāni, datu plūsmas nodrošināšana, lēmumu pieņemšana.	0	0	3	15

Ilgtspējīga resursu pārvaldība. Zaļā iepirkuma principi, energoefektivitāte, klimata drošība robežapsardzē.	0	0	2	15
Kopā:	0	0	24	138

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
<p>Zināšanas Pārzina resursu pārvaldības principus un indikatorus. Izprot resursu analīzes un novērtēšanas rīkus (KPI, riska matricu, izmaksu–ieguvumu analīzi).</p>	<p>Tests vai diskusija: teorētisko pamatu izpratne. Tests: resursu veidi, to pielietojums, pārvaldības īpatnības, principi. Situāciju analīze un modelēšana: pieejamie resursi, to plānošanas veidi, pieejas un metodes dažādos vadības līmeņos. Resursu analīzes rezultātu un uz tiem balstītas lēmumu pieņemšanas apspriešana.</p>
<p>Prasmes Prot izstrādāt resursu plānu (personāla, tehnikas, finanšu) izmantojot analītiskās metodes. Prot apkopot un analizēt informāciju par resursu izmantošanas efektivitāti.</p>	<p>Praktiskais darbs: datu interpretācija un argumentācija. Situāciju analīze un/vai grupu darbs: resursu plānošana un budžetēšana. Rādītāju izmantošana resursu izmantošanas analīzē. Darba situācijas analīze un prezentēšana: demonstrē spēju integrēt apgūtos teorētiskos aspektus praktiskās situācijās. Grupas diskusija.</p>
<p>Kompetence Spēj patstāvīgi plānot un vadīt struktūrvienības resursu izmantošanu, ņemot vērā drošības riskus un normatīvo aktu prasības. Spēj pieņemt pamatotus lēmumus par resursu sadali, optimizāciju un kontroli, ievērojot caurskatāmības un ētikas principus.</p>	<p>Situāciju analīze: lēmumu pamatotība, normatīvo aktu ievērošana. Grupās projekts vai novērojums: sadarbojas komandā, diskutē, argumentē, sniedzot ieguldījumu kopīgu mērķu sasniegšanā. Situāciju analīze vai refleksija: pieņem uz ētikas principiem balstītus lēmumus, demonstrē izpratni par resursu faktisko stāvokli, potenciālu, riskiem un ilgtspējīgu pārvaldību. Reflektīvais ziņojums un prezentācija: demonstrē izpratni par resursu plānošanas, analīzes un kontroles nozīmi organizācijā.</p>

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Starppārbaudījumi	80
Noslēguma (eksāmena) darbs	20
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	6.0	12.0	12.0	0.0		*	