RTU studiju kurss "Organizāciju psiholoģija"

0R000 Rēzeknes akadēmija

Vispārējā informācija

Kods	RA0468
Nosaukums	Organizāciju psiholoģija
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācībspēks	Rita Orska - Lektors
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Studenti iepazīstas ar populārākajām un nozīmīgākajām organizācijas psiholoģijas koncepcijām, padziļina izpratni par organizācijas locekļu psiholoģiskā komforta nozīmi organizācijas dzīvē. Seminārnodarbībās studenti diskutē par komunikācijas nozīmi organizācijas dzīvē, konfliktu rašanos un risināšanu, salīdzina un analizē dažādos viedokļus.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	izpratnes par organizācijas psiholoģijas pamatnostādnēm, organizācijas darba efektivitāti un attīstību ietekmējošiem faktoriem padziļināšana 1. Formulēt aktuālos organizāciju psiholoģijas koncepciju aspektus, tos izskaidrot un argumentēti diskutēt par tiem. 2. Izprast organizāciju kultūras elementus, līmeņus, ir padziļināts priekšstats par organizāciju kultūras tipiem, par vadības un līderības problēmjautājumiem 3. Spēj analizēt organizācijas psiholoģisko klimatu, organizācijas attīstības posmus, noteikt pārmaiņu nepieciešamību. 4. Spēj patstāvīgi izvērtēt un izmantot savā profesionālajā darbā dažādas metodikas un praktiskās pieejas stresa mazināšanā. 5. Spēj analizēt un izvērtēt organizācijas kultūru. 6. Spēj izvērtēt un izvirzīt ieteikumus organizācijas efektivitātes pilnveidošanā.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	1. Patstāvīgais darbs. Apkopot materiālus, sagatavot precentāciju par komunikāciju organizācijā 2. Patstāvīgais darbs. Apkopot materiālus, sagatavot precentāciju par konfliktiem organizācijā, par līderību un vadību 3. Patstāvīgais darbs. Izanalizēt un aprakstīt kādas organizācijas struktūru 4. Patstāvīgais darbs. Veikt vienas organizācijas kultūras izpēti un izveidot aprakstu par to.
Literatūra	Obligātā/Obligatory: 1.Dāvidsone G. (2008) Organizāciju efektivitātes modelis. Rīga, Organization Development Academy 2.Hendijs Č. (2009) Veiksmīgs darbs organizācijā. Rīga, Zvaigzne ABC 3.Garleja R. (2009) Darbs, organizācija un psiholoģija. Rīga, Jumava 4.Reņģe V. (2007) Mūsdienu organizāciju psiholoģija. Rīga, Zvaigzne ABC Papildu/Additional: 1.Bhaguat S., Steers R. (2009) Cambridge handbook of culture, organizations and work. New York. Cambridge University Press 2.Dessler G. (2017) Human resource management. Boston, Pearson Higher education 3.Dubkēvičs I (2001) Organizācijas kultūra. Rīga, LU 4.Edeirs, Dž. (2007) Līderība un motivācija. Rīga: Lietišķās informācijas dienests, 5.Ešenvalde I. (2004) Personāla praktiskā vadība. Rīga, Merkūrijs 6.Lasmane A. (2019) Organizāciju psiholoģija. Tālmācības studiju kurss 1. un 2. posms. Rīga, Biznesa vadības koledža. Pieejams: https://issuu.com/biznesa-vadibas-koledza/docs/organizaciju-psihologija-2/20
Nepieciešamās priekšzināšanas	Zināšanas vispārīgajā un saskarsmes psiholoģijā

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Organizācijas jēdziens. Organizāciju psiholoģija – pētījuma objekts, saturs, metodes	2	0	1	0
Organizāciju struktūra, to ietekmējošie faktori. Organizāciju tipoloģija	4	16	2	20
Organizāciju kultūra: līmeņi, elementi. Organizācijas kultūras veidošanās, uzturēšana un nostiprināšana. Organizāciju kultūras tipi.	6	16	3	20
Organizācijas psiholoģiskais klimats. Komunikācija organizācijās. Vertikālā un horizontālā komunikācija. Komunikācijas barjeras. Komunikācijas uzlabošanas iespējas	6	10	3	14
Konflikti organizācijās. Cēloņi, veidi. Konfliktu risināšanas pieejas. Mediācija	4	10	2	14
Stress organizācijas dzīvē. Cēloņi, veidi. Stresa vadīšana	4	0	2	0
Vadība un līderība organizācijā. Vadības stili, veidi, to priekšrocības un trūkumi. Lēmumu pieņemšana organizācijā. Pārmaiņas organizācijā. Pārmaiņu vadīšana.	6	0	3	0
Kopā:	32	52	16	68

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Zināšanas: - Spēj diskutēt par aktuāliem organizāciju psiholoģijas koncepciju aspektiem, tos izskaidrot un argumentēt - Izprot organizāciju kultūras elementus, līmeņus, ir padziļināts priekšstats par organizāciju kultūras tipiem, par vadības un līderības problēmjautājumiem	Formatīvā vērtēšana. Dalība semināros un praktiskā darba izpilde
Prasmes - Spēj analizēt organizācijas psiholoģisko klimatu, organizācijas attīstības posmus, noteikt pārmaiņu nepieciešamību. - Spēj patstāvīgi izvērtēt un izmantot savā profesionālajā darbā dažādas metodikas un praktiskās pieejas stresa mazināšanā.	Formatīvā vērtēšana. Dalība semināros un praktiskā darba izpilde
Kompetence - Spēj analizēt un izvērtēt organizācijas kultūru. - Spēj izvērtēt un izvirzīt ieteikumus organizācijas efektivitātes pilnveidošanā.	Summatīvā vērtēšana par patstāvīgo darbu izpildi un par studiju kursa noslēguma darba izpildi

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Dalība semināros	15
Dalība praktiskajās nodarbībās	15
Patstāvīgais darbs	30
Eksāmena darbs. Prezentē izpētes rezultātus par vienas organizācijas kultūras izpēti, pamato ar teorētiskajām atziņām.	40
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	20.0	12.0	0.0		*	