

RTU studiju kurss "Organizāciju vadība un līderība"**0R000 Rēzeknes akadēmija****Vispārējā informācija**

Kods	RA0080
Nosaukums	Organizāciju vadība un līderība
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītspēks	Iluta Arbidāne - Doktors, Profesors
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Studiju kursā Organizāciju uzvedība un līderība studenti iegūs zināšanas un prasmes, kas ļaus izprast organizācijas uzvedību un kultūru daudzveidību, identificēt organizācijas iezīmes un attīstības tendences, izprast dažādas līderības teorijas un modeļus, diskutēt par līdera īpašībām un pazīmēm, novērtēt saikni starp vadību un organizācijas uzvedību, vadītāja lomu darbinieku motivācijas plānošanas un attīstības procesos. Studenti apgūs iemaņas, kas nepieciešamas, lai analizētu un izstrādātu pasākumus, kas veicina darbinieku toleranci pret organizāciju, disciplīnas principu ieviešanu, darba dzīves kvalitāti, darba vides uzlabošanu, kas ir vērti uz maksimālu efektīvu organizācijas un indivīda - līdera mijiedarbību.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Ir apgūt iemaņas, kas vērstas uz organizācijas uzvedības un indivīda - līdera efektīvu mijiedarbību, indivīda, grupu un organizatorisko uzvedību līmeņos
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Spēt diskutēt un izteikt argumentētu viedokli par studiju kursa tēmām- grupu darbs, prezentācija, aktivitātes nodarbībās, apmeklējums, eksāmens Prast lietot profesionālo terminoloģiju un izprast likumsakarības - grupu un individuālais darbs, aktivitātes nodarbībās, apmeklējums, eksāmens Spēj identificēt galvenās problēmas un ierosināt argumentētus un pamatotus lēmumus to risināšanai - individuālais un grupu darbs, situāciju risinājumi, aktivitātes nodarbībās, apmeklējums, eksāmens Spēt kritiski analizēt tendences un iespējas personīgai un profesionālai sevis un darbinieku pilnveidei - individuālais un grupu darbs, situāciju risinājumi, aktivitātes nodarbībās, apmeklējums, eksāmens
Literatūra	Obligātā/Obligatory: 1.Arbidāne I., Mietule I., Jurgelioniene R.. (2015). Human resources and career management in the hospitality industry, Utena, Leidykla Spaustuve, 2015, pp.340 2.Dāvidsone. G. (2008). Organizāciju efektivitātes modelis Organization Development Academy, 328 lpp. 3.Dubkēvičs L. (2011). Līderība vadīšanā. RaKa, 120 lpp. 4.Locke E.A. (2009). Handbook of Principles of Organisation Behavior, Library of Congress Cataloging-in-Publication Data, pp. 683. 5.Yukl, G. A. (2013). Leadership in organizations (8th ed.). Upper Saddle River, NJ: Pearson Prentice Hall. Pp.649. 6.Lussier, R. N., & Achua, C. F. (2016). Leadership: Theory, application, & skill development (6th ed.). Boston, MA: Cengage Learning. PP.528 Papildu/Additional:: Leadership. Organization behavior. Open Text book. https://epdf.pub/queue/organizational-behavior-and-leadership-management-essentials.html Citi informācijas avoti/Other sources of information: Managenent Study Guide: https://www.managementstudyguide.com/organizational-leadership.htm https://www.managementstudyguide.com/all-subjects.htm#people_management https://cultureiq.com/blog/role-leadership-changing-organizational-culture/ http://www.nwlink.com/~donclark/leader/leader.html https://study.com/academy/topic/leadership-in-organizational-behavior.html https://www.wisdomjobs.com/e-university/organisational-behaviour-tutorial-362/theories-of-leadership-12219.html Publishing data bases: EBSCOhost: http://web.b.ebscohost.com Web of Science: www.webofknowledge.com
Nepieciešamās priekšzināšanas	Vadības teorija

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Ievads organizāciju uzvedībā. Organizācijas uzvedības teorijas.	4	6	1	9
Organizācijas kultūra un organizatoriskās uzvedības modeļi Kultūra un vadība, vadības ētika	5	6	2	9

Indivīdu uzvedība. Individuālās spējas, emocijas, attiecības, personības attieksmes un uzvedība	4	6	2	8
Motivācija, motivācijas teorijas	5	8	2	11
Vadības un līderības koncepcijas, pieejas Līdera iezīmes un īpašības Līderības teorijas, modeļi un stili	6	8	2	12
Sociālās grupas, komandas darbs un komunikācija	4	6	1	9
Organizācijas pārmaiņas un attīstība, komunikācija pārmaiņu vadības procesā	4	6	2	8
Kopā:	32	46	12	66

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēt diskutēt un izteikt argumentētu viedokli par organizācijas uzvedības un līderības mijiedarbības principiem	Individuālais un grupu darbs, praktiskās nodarbības, apmeklējums, eksāmens
Prot lietot profesionālo terminoloģiju un izprast organizācijas uzvedības un līderības mijiedarbības principus	Individuālais un grupu darbs, praktiskās nodarbības, apmeklējums, eksāmens
Izprot galvenās organizācijas uzvedības un līderības teorijas	Individuālais un grupu darbs, praktiskās nodarbības, apmeklējums, eksāmens
Spēj pielietot un pamatot organizācijas uzvedības un līderības principus un metodes izvēlētajai darbībai	Individuālais un grupu darbs, praktiskās nodarbības, apmeklējums, eksāmens
Spēj kritiski novērtēt un pamatot organizācijas uzvedības aktuālās problēmas un sniegt priekšlikumus to uzlabošanai	Individuālais un grupu darbs, praktiskās nodarbības, apmeklējums, eksāmens
Spēj novērtēt vadības un darbinieku komunikācijas procesus mainīgā un starptautiskā vidē un rast risinājumus to uzlabošanai	Individuālais un grupu darbs, praktiskās nodarbības, apmeklējums, eksāmens
Spēj iegūt, apkopot un analizēt organizācijas uzvedību raksturojošos kvantitatīvos un kvalitatīvos rādītājus	Individuālais un grupu darbs, praktiskās nodarbības, apmeklējums, eksāmens
Spēj analizēt un novērtēt darbinieku motivāciju	Individuālais un grupu darbs, praktiskās nodarbības, apmeklējums, eksāmens
Spēt kritiski analizēt tendences un iespējas indivīda, grupas un organizācijas mijiedarbības, pilnveides un pārmaiņu nepieciešamībai	Individuālais un grupu darbs, praktiskās nodarbības, apmeklējums, eksāmens

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Individuālie uzdevumi par tēmu	15
Grupu darbs	15
Pārbaudes darbi	20
Apmeklējums	20
Eksāmens	30
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	16.0	16.0	0.0		*	