

RTU studiju kurss "Personāla vadība"**22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte****Vispārējā informācija**

Kods	IV0760
Nosaukums	Personāla vadība
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles; Brīvās izvēles
Atbildīgais mācītspēks	Līga Kamola - Docents (praktiskais)
Mācītspēks	Judīte Jakubāne - Docents (praktiskais) Sarmīte Gailīte - Vieslektors Džeina Kleina-Šnipke - Pasniedzējs
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	Studiju kurss veido ieskatu personāla vadības principos un praksē, pielāgojot tos mūsdienu un nākotnes darba tirgus izaicinājumiem. Studiju kursā tiek analizētas nepieciešamās kompetences mainīgajā darba vidē un darba tiesību normatīvais regulējums. Apgūstot studiju kursa tēmas tiks iegūtas zināšanas par personāla vadības funkcijām un stresa pārvaldību, kā arī par efektīvu lēmumu pieņemšanu personāla vadībā.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju kursa mērķis ir veidot visaptverošas zināšanas un prasmes personāla vadības principos un praksē, pielāgojot tos mūsdienu un nākotnes darba tirgus izaicinājumiem, aptverot darba tiesību regulējumu, personāla vadības funkcijas, stresa pārvaldību un efektīvu lēmumu pieņemšanu. Studiju kursa uzdevumi: - veidot izpratni par personāla vadības principiem un to nozīmi mūsdienu organizācijās un attīstīt zināšanas par darba tirgus tendencēm un nepieciešamajām kompetencēm, lai veiksmīgi piedalītos darba tirgū; - veidot izpratni par darba tiesisko regulējumu un tā ietekmi uz personāla vadību; - veidot izpratni par personāla vadības funkcijām; - veidot izpratni par profesionālā stresa pārvaldību, profesionālās izdegšanas novēršanu un darba vides ietekmi uz darbinieku labbūtību; - attīstīt kompetenci pieņemt pamatotus lēmumus personāla vadībā.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Praktiskā darbā studenti sagatavo prezentāciju par kādu no personāla vadības funkcijām (piemēram, personāla atlase, motivācija, novērtēšana, apmācība utt.), analizējot tās nozīmi organizācijā, izaicinājumus un iespējas uzlabojumiem, ietverot piemērus un analīzi no reālās dzīves. Situācijas analīzē studenti izvēlas konkrētu personāla vadības funkciju un analizē kādu reālu situāciju, kas atspoguļo izaicinājumus šajā jomā.
Literatūra	Obligātā/Obligatory: 1. Armstrong, Michael. Armstrong's handbook of human resource management practice / Michael Armstrong with Stephen Taylor., xxxii, 738 lpp. : ilustrācijas. 2. Vorončuka, Inesa. Personāla vadība : teorija un prakse / Inese Vorončuka. Rīga : Latvijas Universitāte, 2009., 399 lpp. : il. ; 22 cm. Papildu/aAdditional: 1. Ešenvalde, Inese. Personāla vadības mūsdienu metodes / Inese Ešenvalde. Rīga : Merkūrijs LAT, [2008]., 349 lpp. ; 22 cm. 2. Dessler, Gary. Fundamentals of human resource management / Gary Dessler, Florida International University., 558 lpp. : ilustrācijas ; 28 cm.
Nepieciešamās priekšzināšanas	Pamatzināšanas vadībā un ekonomikā.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienēs studijas		Nepilna laika neklātienēs studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Personāls un pieprasītās kompetences nākotnes darba tirgū.	4	6	2	10
Darba attiecību tiesiskais regulējums un personāla vadība.	4	6	2	6
Personāla vadības funkcijas: no plānošanas un atlases līdz attīstībai, motivācijai un darba attiecību izbeigšanai.	18	22	10	28
Profesionālais stress darba vidē.	2	6	2	10
Ar personāla vadību saistīto lēmumu pieņemšana.	4	6	2	6
Kopā:	32	46	18	60

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
--------------------------------	------------------------------

Izprot personāla vadības pamatjēdzienus un būtību, kā arī darba tirgus darbības pamatprincipus. Spēj raksturot personāla vadības principus, un pārzina darba tiesisko normatīvo regulējumu.	Praktiskais darbs Nr. 1 - prezentācijas sagatavošana par personāla vadības funkciju analīzi. Simulāciju spēle - konkrētas personāla problēmsituācijas analīze. Rezultātu prezentācija un dalība diskusijās. Eksāmens.
Spēj raksturot personāla vadības funkcijas un prot kritiski izvērtēt situāciju, un izmantot iegūtās zināšanas personāla vadībā.	Praktiskais darbs Nr. 2 - situācijas analīze: konkrētas ar personāla vadību saistītas problēmas izpēte. Simulāciju spēle - konkrētas personāla problēmsituācijas analīze. Rezultātu prezentācija un dalība diskusijās. Eksāmens.
Spēj pamatot un argumentēt pieņemtos lēmumus personāla vadībā un izprot personāla vadības procesus organizācijā. Prot izmantot iegūtās zināšanas pamatotu lēmumu pieņemšanā.	Praktiskais darbs Nr. 2 - situācijas analīze: konkrētas ar personāla vadību saistītas problēmas risinājuma izstrāde. Simulāciju spēle - konkrētas personāla problēmsituācijas analīze. Rezultātu prezentācija un dalība diskusijās. Eksāmens.
Izprot profesionālā stresa pārvaldību un darba vides ietekmi uz darbinieku labbūtību.	Simulāciju spēle - konkrētas personāla problēmsituācijas analīze. Rezultātu prezentācija un dalība diskusijās. Eksāmens.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Praktiskais darbs Nr. 1 - prezentācijas sagatavošana par personāla vadības funkciju analīzi.	30
Praktiskais darbs Nr. 2 - situācijas analīze: konkrētas ar personāla vadību saistītas problēmas izpēte.	30
Simulāciju spēle – konkrētas personāla problēmsituācijas analīze. Rezultātu prezentācija un dalība diskusijās.	20
Eksāmens: studiju kursa noslēguma darbs, kurā tiek pārbaudītas studentu zināšanas un izpratne, atbildot uz jautājumiem.	20
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi			Brīvās izvēles pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	16.0	16.0	0.0		*			*	