

RTU studiju kurss "Inovāciju vadība publiskajā pārvaldē"**22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte****Vispārējā informācija**

Kods	IV0756
Nosaukums	Inovāciju vadība publiskajā pārvaldē
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītbspēks	Jānis Caune - Doktors, Dekāns
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 6.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	Studiju kursā tiek apskatīti publiskās pārvaldes inovāciju stratēģiskie un organizatoriskie aspekti. Studiju kursa tēmas aptver darbības procesu inovācijas, inovāciju laboratoriju lomu, "Zilā Okeāna stratēģijas" piemērošanu publiskajā pārvaldē, pārmaiņu pretestības pārvarēšanu, organizācijas struktūru un procesu pielāgošanu, lai stimulētu inovācijas. Izmantojot reālus piemērus un jaunākās akadēmiskās atziņas, studiju kursā tiek aplūkotas metodes, kā efektīvi virzīt un pārvaldīt inovācijas valsts pārvaldē.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju kursa mērķis ir nodrošināt visaptverošu izpratni par inovācijas stratēģiskajiem un organizatoriskajiem aspektiem publiskajā pārvaldē, aplūkojot teorētiskās atziņas un metodes, kas nepieciešamas inovāciju veicināšanai, pārvaldībai un uzturēšanai publiskās pārvaldes organizācijās. Studiju kursa uzdevumi: - veidot izpratni par inovāciju teorijām un to efektīvu piemērošanu publiskajā pārvaldē; - attīstīt spēju izvērtēt inovāciju laboratoriju lomu, veidojot eksperimentālu vidi, kura veicina valsts politikas izstrādi; - attīstīt prasmi izstrādāt inovatīvus un atšķirīgus publiskās vērtības piedāvājumus; - attīstīt prasmi izvērtēt digitālās transformācijas risinājumu nozīmi inovāciju veicināšanā; - attīstīt prasmi izvēlēties atbilstošus veidus, kā mazināt pretestību pārmaiņām un veicinātu inovācijas.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Patstāvīgās studijas ietver darbu ar obligāto un papildu literatūru, e-studiju materiāliem, e-resursiem.
Literatūra	Obligātā/Obligatory: 1. Practical Innovation in Government: How Front-Line Leaders Are Transforming Public-Sector Organizations Hardcover – July 19, 2022 by Alan G. Robinson (Author), Dean M. Schroeder (Author) Papildu/Additional: 1. Kerry Brown and Stephen Osborne (2015) Managing Change and Innovation in Public Service Organizations, Routledge Masters in Public Management. 2. Cooper, Adam Kenneth; Marskell, Jonathan Daniel; Chan, Cheow Hoe. National Digital Identity and Government Data Sharing in Singapore : A Case Study of Singpass and APEX (English). Washington, D.C. : World Bank Group. http://documents.worldbank.org/curated/en/099300010212228518/P171592079b3e50d70a1630d5663205bf94 Gadījumu izpētei var tikt izmantoti piemēri no/Potential case studies to be used in the course:: 3. Ivey Business School: • New Zealand: Measuring What Matters • EMSD: Promotor and Facilitator of Innovation and Technology in the Public Sector • Innovation in Government: The United States Department of Defense - Two Cases • The Welfare Department Of The City Of Milan: Explanatory Drivers For Emergent Strategies In Large Municipalities 4. Harvard Business: • "You Have One Hundred Days" Accelerating Government Performance in the UAE • Measuring Impact at the Los Angeles Cleantech Incubator • Hacking Bureaucracy: Reimagining California's Food Stamp Program in the Digital Age • The Rebirth of Innovation at AARP
Nepieciešamās priekšzināšanas	Pieredze vadošā amatā valsts pārvaldē.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Publiskā sektora inovāciju teorētiskais ietvars. Kā valsts pārvaldes organizācijas rada un nodrošina vērtību, izmantojot inovatīvus darbības modeļus	6	6	4	6
Esošo inovācijas laboratoriju, piemēram, MindLab Dānijā, La 27e Région Francijā un UK Policy Lab gadījumu analīze, lai izprastu to devumu publiskā sektora inovācijās	8	24	4	30
"Zilā Okeāna stratēģijas" pielietošana vērtības piedāvājuma radīšanai sabiedrībai.	10	30	4	32
Digitālā transformācija un "agile" metode. Singapūras "Smart Nation" iniciatīvas "Digitālās identitātes sistēmas" gadījuma analīze.	10	24	4	30

Stratēģijas, lai mazinātu pretestību pārmaiņām un vecinātu iesaisti. Organizācijas kultūras izmaiņas un strukturālo šķēršļu novēršana.	8	18	4	22
Publiskās pārvaldes organizāciju pārkārtošana, lai veicinātu eksperimentēšanu, pielāgošanos un ilgtspējīgas inovācijas.	6	6	4	12
Kopā:	48	108	24	132

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Izprot inovāciju teorijas un to pielietojumu publiskajā pārvaldē.	Individuālais uzdevums: rakstisks kontroldarbs par inovāciju sistēmām.
Spēj novērtēt inovāciju laboratorijas lomu.	(1) Grupas darbs: publiskā pakalpojuma uzlabošanas projekts
Spēj izstrādāt vērtības piedāvājumu sabiedrībai.	(1) Situācijas analīze: viens no Ivey Business School vai Harvard Business gadījumiem. (2) Grupas darbs: dizaina domāšanas pielietošana Eksāmens - individuāla eseja: teorētisko atziņu piemērošana hipotētiskam gadījumam valsts pārvaldē.
Spēj analizēt digitālās transformācijas risinājumus inovāciju veicināšanai.	(1) Situācijas analīze: viens no Ivey Business School vai Harvard Business gadījumiem. Eksāmens - individuāla eseja: teorētisko atziņu piemērošana hipotētiskam gadījumam valsts pārvaldē.
Spēj īstenot strukturālās pārmaiņas, izprot veidus, kā mazināt pretestību pārmaiņām.	(2) Situācijas analīze: viens no Ivey Business School vai Harvard Business gadījumiem. Eksāmens - individuāla eseja: teorētisko atziņu piemērošana hipotētiskam gadījumam valsts pārvaldē.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Individuālais uzdevums	10
(1) Grupas darbs	10
(2) Grupas darbs	10
(1) Situācijas analīze	15
(2) Situācijas analīze	15
Eksāmens	40
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	6.0	24.0	24.0	0.0		*	