RTU studiju kurss "Vadītāja profesionālā un psiholoģiskā kompetence mūsdienu organizācijā"

0L000 Liepājas akadēmija

Vispārējā informācija

Kods	LA0437
Nosaukums	Vadītāja profesionālā un psiholoģiskā kompetence mūsdienu organizācijā
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācībspēks	Irina Strazdiņa - Doktors, Docents
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Kursā iekļauti temati : organizācijas psiholoģija- zinātne par cilveka uzvedību darbā,tās pētīšanas priekšmets. Vadītāja sociālpsiholoģiskās funkcijas, vadīšanas lomas, veidi un līmeņi. Vadītāja darba funkcijas un uzdevumi.Cilvēciskā faktora fenomens. Vadītājam nepieciešamās kompetences, spēka bāzes. Līderības jēdziens. Emocionālā līdera fenomens. Organizāciju tipi, to attīstības pamatprocesi. Organizācijas darba saturs, uzdevumi un kultūra. Organizacijas mērķi. Sistēmiskā pieeja organizacijas darbībā. Organigramma. Organizācijas darba efektivitātes palielināšanas iespējas. Varas veidi organizacijā. Komandas veidošana. Pārmaiņu vadīšanas psiholoģiskās likumsakarības organizācijā. Efektīvas lietišķās saskarsmes veidošanas priekšnoteikumi un metodes organizācijā. Efektīvas iekšējās motivācijas priekšnoteikumi organizācijā. Lēmuma pieņemšanas grupā psiholoģiskie aspekti.Konfliktu un stresa vadīšana.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Kursa mērķi: Radīt studentiem izpratni par psiholoģisko atziņu pielietojumu organizācijas efektivitātes un konkurētspējas paaugstināšanā Kursa uzdevumi 1. Sniegt studentiem zināšanas par psiholoģijas atziņu pielietojumu organizācijas vidē. 2. Attīstīt studentiem prasmes pielietot organizācijas psiholoģijas teorētiskās zināšanas reālās dzīves situācijās organizācijā.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Studenti patstāvīgi sagatavo referātu. Studenti grupās sagatavo prezentāciju par atgriezenisko saikni organizācijā. Katrs students patstāvīgi sagatavo ziņojumu par pētījumu.
Literatūra	Obligātā/Obligatory: 1. Mouls Dž. Biznesa kultūra un etiķete Eiropas valstīs.-SIA"Jāņa Rozes apgāds", 2003. 2. Goulmens D. Tava emocionālā inteliģence. – R.: Jumava, 2001. 3. P.Pikeringa. Personāla vadība – R.Jumava, 2001. 4. Reņģe V. Mūsdienu organizāciju psiholoģija. – R.Zvaigzne ABC, 2007. 5. R.Garleja.,M.Vidnere.Psiholoģijs un sociālās uzvedības aspekti ekonomikā.,,RaKa",2000. 6. Lawrence R.James Michelle D.Mazerolle.(2002). Personality in Work Organisations.Foundations for Organisational Science.Sage Publications. 7. Matthewman, L., Rose, A.,Hetherington, A. (2009). Work Psychology.Oxford UniversityPress. 8. Spector Paul E.(2003).Indastrial and Organization Psychology.Research and Practice.John Willey& Sons, Inc.. 9. Sinofsky, S., Iansiti, M.(2010) One Strategy: Organization, Planning, and Decision Making.Publisched by Wiley& Sam,Inc.,Hoborhn New Jarsey Papildu/Additional 1. John R.Schermerhorn, Ir.James G.Hunt Richar N.Osborn.(2002). .,Organizational Behavior 7TH edition.Univesity of Phonix. 2. Levy. P.E.(2003).Industrial/Organizational Psychology Understanding the Workplace. Boston: Houghton Mifflin Company. 3. A.D. One's& H.K. Sinangil. (2001). (Eds.).Handbook of Industrial Work and Organizational Psychology. London, Visneesvakan: SAGE Publication. 4. Grant, Pauline.(2008).Business Psychology in Practice. John Wiley and Sons, Inc.. Periodika, interneta resursi un citi avoti/Periodicals, Internet resources and other sources: 1. Academy of Management Journal 2 .Baltic Journal of Psychology 3 .Journal Psychology Today 4. Journa l of Applied Psychology" 5. Journal of Business and Psychology 6. Journal of Organizational Behavior 7.Žurnāls ,,Biznesa psiholoģija"
Nepieciešamās priekšzināšanas	-

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
1. Organizaciju psiholoģijas mērķi un metodes, pētīšanas priekšmets. Vadītāja sociālpsiholoģiskās funkcijas. Personības raksturojumu atbilstība un ietekme. Nepieciešamās kompetences. Vadīšanas lomas, veidi un līmeņi. Cilvēciskā faktora fenomens. Vadītājam nepieciešamās kompetences (argumentēšanas, pārliecināšana, uzklausīšana). Vadītāja spēka bāzes. Līderības fenomens.	8	20	0	0
2. Organizācija kā grupa. Organizacijas mērķi, to hierarhija. Organizāciju tipi, to attīstības pamatprocesi. Organizācijas darba efektivitātes palielināšanas iespējas.	8	20	0	0

3. Organizacijas kultūra. Organizacijas kultūras tipi. Lietišķā saskarsme un tās vadīšanas stratēģijas organizācijā. Lēmuma pieņemšanas grupā psiholoģiskie aspekti. Darba apspriede. Darbs ar padotajiem: problēmas un risinājumi. Konfliktu rašanās un cēloņi un risināšanas paņēmieni.	8	20	0	0
Kopā:	24	60	0	0

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
1. Pārzina psiholoģijas teoretisko atziņu pielietojumu organizācijas vides izvērtēšanai un pozitīvu izmaiņu veicināsanai organizacijā. 2. Prot analizēt un izvērtēt organizacijas vidi pamatojoties uz psiholoģijas atziņām. 3. Prot izvērtēt savus individuālos resursus organizacionālā kontekstā.	Lekciju apmeklējums un aktīva līdzdalība lekcijās, sekmīgi nokārtoti patstāvīgie darbi. Noslēguma darbs.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Lekciju apmeklējums un aktīva līdzdalība lekcijās	60
Sekmīgi nokārtoti patstāvīgie darbi	20
Noslēguma darbs	20
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	12.0	12.0	0.0		*	