

RTU studiju kurss "Modernās menedžmenta teorijas"**OL000 Liepājas akadēmija****Vispārējā informācija**

Kods	LA0031
Nosaukums	Modernās menedžmenta teorijas
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītspēks	Inese Lūsēna-Ezera - Doktors, Profesors
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Kursa apguves laikā studenti iepazīstas ar jaunākajām menedžmenta teorijām un to pielietojumu organizāciju vadīšanā. Analizē konkrētu organizāciju pieredzi konkurētspējas un attīstības nodrošināšanā. Analizē paradigmu maiņu organizāciju vadīšanā, menedžeru un vadītāju lomu jaunas vadības filozofijas veidošanā, pārmaiņu īstenošanu cilvēku uzvedībā un pārmaiņu ierosmes vadīšanu. Kursa nobeigumā izstrādā un prezentē patstāvīgo darbu: „organizācijas ilgtspējīga attīstība zināšanu sabiedrībā”.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju kursa mērķis: Iepazīstināt studentus ar modernā menedžmenta teorijām un to pielietojamu zināšanu sabiedrībā (zināšanu ekonomikā). Studiju kursa uzdevumi: 1. Iepazīstināt studentus ar jaunākajām menedžmenta teorijām. 2. Analizēt teoriju praktiskā pielietojuma iespējas uzņēmējdarbībā, valsts pārvaldes iestādēs un izglītības vadībā. 3. Attīstīt studentu prasmes izzināt cēloņus organizācijas konkurētspējai un ilgtspējīgai attīstībai.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Klasiskā organizāciju teorija un zinātniskais menedžments: Veikt teoriju analīzi, veicot sekojošu salīdzinājumu: 1. Klasiskās organizāciju teorijas un zinātniskā menedžmenta pieejas galvenie principi. 2. Klasiskās organizāciju teorijas un zinātniskā menedžmenta stiprās puses un ierobežojumi. 3. Klasiskās organizāciju teorijas un zinātniskā menedžmenta nozīme cilvēkresursu vadības attīstībā. Organizācijas ilgtspējīga attīstība zināšanu sabiedrībā: 1. Veikt literatūras analīzi par organizāciju ilgtspējīgu attīstību. 2. Veikt gadījuma pētījumu, analizējot teoriju pielietojumu konkrētas organizācijas kontekstā.
Literatūra	Obligātā/Obligatory: 1. Benn S., Dunphy D., Griffiths A. Organizational change for corporate sustainability. Routledge, 2014. 2. Certo, Samuel C. Modern Management Pearson, 2012 3. Wellington, Pat Effective People Management London: Kogan Page, 2017. 4. Handbook of strategy and management London : Sage Publications, 2002 5. Clark P. Organizational Innovations. London: SAGE Publications Ltd, 2002. 6. Daft, Richard L. Management South-Western/Cengage Learning, 2010. 7. Senge P. The Fifth Discipline. The Art and Practice of the learning Organization. Great Britain, 1990. 8. Schein, Edgar H. Organizational culture and leadership / Edgar H. Schein. - 3rd ed. - San Francisco : Jossey-Bass, c2004. - xvi, 437 p. 9. Cummings Thomas G., Worley Christopher G. Organization Development and Change. Cengage Learning, 2015 10. Yukl, Gary A. Leadership in organizations / Gary Yukl; ed. Jeff Shelstad. - 6th ed. - Upper Saddle River, NJ : Pearson/Prentice Hall, c2006. 11. Robbins, Stephen P. Management / Stephen P. Robbins, Mary Coulter. - 12th ed. / Global ed. - Harlow : Pearson Education Limited, 2014. - 720 p Papildu/Additional: 1. Klauss A. (red.) Pārvaldības tehnoloģijas. – R.: SIA Mediju nams, 2003. 2. Quality Management. Bingley: Emerald Publishing, 2019. 3. Barets R. Vērtīborientētas organizācijas izveide. – Biedrība "Domu spēks", 2008. 4. Desler G. Leading People and Organizations in the 21 Century. USA; Pretice Hall, INC., 1998. 5. Jones, Garteth R. Organizational theory, design, and change / Gareth R. Jones. - 7th ed., Global ed. - Upper Saddle River, NJ : Pearson, c2013. - 511 p. 6. Paton R.A., Calman I. Change Management. London. SAGE Publications Ltd, 2000. 7. Drucker, Peter F. Management Challenges for the 21st Century HarperBusiness, 2001. Citi informācijas avoti/Other sources of information: http://www.12manage.com/index.html - Management, Methods, Models and More... http://www.biznesam.lv – biznesa vadības informatīvais vortāls http://www.valuebasedmanagement.net/ - Management Methods, Models, Theories
Nepieciešamās priekšzināšanas	Vadības teorija

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs

1. Menedžmenta jēdziens vadībzinātnē . Menedžments, kā: teorija, cilvēku darbība, sistēmas vadība, māksla, zinātne.	2	24	0	0
2. Menedžmenta teoriju evolūcija. Faktori, kas ietekmē menedžmenta teoriju attīstību. Menedžmenta teoriju klasifikācija.				
3. Paradigmu maiņa organizāciju vadībā. Haotiskās vides ietekme. Organizāciju vadīšanas paradigmas 20. gadsimtā. Organizāciju vadīšanas paradigmas 21. gadsimtā.	4	2	0	0
4. Modernā menedžmenta globālā pieeja. Viljama Ouči A (amerikāņu) un J (japāņu) organizāciju modeļi. Z veida organizāciju modelis (globālās pieejas modelis). Haosa pārvaldība.	4	2	0	0
5. Organizācijas ilgtspējīgā attīstība un konkurētspēja. Organizācijas vadības filozofijas izpratne. Konkurētspējas elementi organizācijā. Zināšanu sabiedrības veidošanās. Vērtīborientēta organizācija.	4	26	0	0
6. Mācīties spējīga organizācija. Personāla zināšanas, vīzijas un misijas formulēšana. Vadības modeļa izvēle. Komandu darbs.	4	2	0	0
7. Cilvēku vadīšana organizācijā. Motivācijas radīšana. Pārvaldīšana un līderība. Darbu deleģēšana. Problēmu risināšana.	4	2	0	0
8. Pārmaiņas un jaunievedumi organizācijā. Organizatoriskās pārmaiņas. Stratēģiskās pārmaiņas. Pārmaiņu īstenošana cilvēku uzvedībā. Sekmīgu pārmaiņu procesam nepieciešamo nosacījumu radīšana. Pārmaiņu ierosmes vadīšana.	2	2	0	0
Kopā:	24	60	0	0

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
- Pārzina modernās menedžmenta teoriju; - Pārzina par faktoriem, kas ietekmē teoriju attīstību; - Pārzina paradigmu maiņu organizāciju vadīšanā; - Orientējas zināšanās par sabiedrību; - Pārzina organizāciju konkurētspēju un ilgtspējīgu attīstību, - Pārzina cilvēku vadīšanu organizācijā. Prasmes: - Spēj strādāt ar zinātnisko literatūru; - Spēj analizēt teoriju pielietojumu konkrētās organizācijas kontekstā; - Spēj strādāt ar organizācijas personālu; - Spēj izziņāt cēloņus organizācijas konkurētspējai un ilgtspējīgai attīstībai. Attīsta profesionālo un sociālo vadītāja darbības kompetenci.	Izpildīti patstāvīgā darba uzdevumi semināros (15%), Izstrādāti un iesniegti patstāvīgie darbi (35%), Nokārtots eksāmens (50%).

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Izpildīti patstāvīgā darba uzdevumi semināros	15
Izstrādāti un iesniegti patstāvīgie darbi	35
Eksāmens	50
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	12.0	12.0	0.0		*	