

RTU studiju kurss "Vadīšanas un organizāciju psiholoģija"

02C60 Rīgas Biznesa skola

Vispārējā informācija

Kods	BS0070
Nosaukums	Vadīšanas un organizāciju psiholoģija
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītbspēks	Gregory Scott Mathers - Vecākais pasniedzējs
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 6.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	Plašs uzvedības zinātnes teorijas pārskats līdz izpratnei par organizāciju struktūru, uzvedību un darbību. Ietvertās tēmas: apkārtnes ietekme uz indivīdu uzvedību organizācijās, motivācija, apmācība, komunikācijas, grupu veidošana, grupu dinamika, organizatoriskie procesi un struktūras, kā arī organizāciju pārbūve.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Kursa mērķis ir apskatīt iemeslus, kāpēc organizācija eksistē, un tās vadītāja loma, lai nodrošinātu organizācijas efektivitāti
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Situāciju analīze, literatūras pārskati, mājas darbu un prezentāciju sagatavošana
Literatūra	Stephen. P. Robbins, Organizational Behaviour, Global, Edition, 16
Nepieciešamās priekšzināšanas	Bakalaura izglītība

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienēs studijas		Nepilna laika neklātienēs studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Ievads organizāciju psiholoģijā	4	9	0	0
Individuālās vērtības, attieksmes, personības, emocijas, uztvere	4	9	0	0
Vadības uzvedība	4	10	0	0
Efektīva lēmumu pieņemšana	4	10	0	0
Motivācija un grupu dinamika	4	9	0	0
Komunikācija un nacionālā kultūra	4	9	0	0
Vadības stili, delegācija un spēks	4	9	0	0
Organizatoriskā ietekme un struktūra	4	10	0	0
Organizācijas kultūra	4	9	0	0
Organizatoriskās pārmaiņas	4	9	0	0
Situāciju analīze	4	9	0	0
Prezentācijas	4	10	0	0
Kopā:	48	112	0	0

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj izmantot iegūtās zināšanas kursā pastāvīgai organizāciju un to biedru efektivitātes uzlabošanai	Pārbaudes darbi, situāciju analīze, literatūras pārskati, mājas darbu, prezentācijas, starpsemestra eksāmens, gala eksāmens
Spēj izskaidrot, kāpēc cilvēki un organizāciju grupas jūtas un rīkojas tā, kā rīkojas	Pārbaudes darbi, situāciju analīze, literatūras pārskati, mājas darbu, prezentācijas, starpsemestra eksāmens, gala eksāmens
Spēj identificēt procesus un metodes, kas var uzlabot organizācijas dalībnieku izturēšanos un attieksmi, tātad arī to efektivitāti	Pārbaudes darbi, situāciju analīze, literatūras pārskati, mājas darbu, prezentācijas, starpsemestra eksāmens, gala eksāmens

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Big 5 pašanalīze	5
Gadījumu analīzes	15
Starpeksāmens	25
Pārbaudes darbi	5
Grupu prezentācija	15
Grupu prezentācijas ziņojums	15
Dalība lekcijās	10

Projekts	10
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	6.0	64.0	0.0	0.0		*	