

RTU studiju kurss "Cilvēkresursi"
22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte

Vispārējā informācija

Kods	IV0645
Nosaukums	Cilvēkresursi
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītspēks	Elīna Gaile-Sarkane - Doktors, Studiju prorektors
Mācītspēks	Angelina Roša - Doktors, Docents
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	Studiju priekšmets nodrošina studējošajiem zināšanu un prasmju attīstību par cilvēku resursu vadīšanas metodēm un paņēmieniem komercdarbībā un sabiedriskā sektorā. Studiju priekšmets ir orientēts uz lēmumu pieņemšana personāla vadīšanā izskatīšanu un darba kolektīva un darbinieku novērtēšanu. Priekšmetā ir iekļauti jautājumi, kas saistīti ar sociālās informācijas iegūšanu, apstrādi un analīzi.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Kurss ir izstrādāts ar mērķi: - veidot izpratni par cilvēku resursu vadību, tās ekonomiskajiem un ētiskajiem principiem, sekmējot cilvēku savstarpējās attiecības nozīmes apzināšanos un apgūstot sociālās prasmes profesionālās saziņas un personāla vadības jomā; - attīstīt praktiskās iemaņas problēmu risināšanai organizācijā, izprotot šo problēmu vispārējo izcelsmi; - attīstīt prasmi veidot komandu un motivēt to, attīstīt spēju izzināt specifiskus biznesa vides jautājumus un izmantot dažādus risinājumus tipiskās ar organizācijas cilvēku resursu vadīšanu saistītās problēmsituācijās; - iegūt zināšanas par personāla vadīšanas modelēšanu, tās lomu uzņēmējdarbībā un sabiedrībā.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Kursa ietvaros katrā tematiskajā blokā tiek izstrādāti ne mazāk kā divi patstāvīgie darbi par attiecīgām cilvēku resursu vadīšanas jomas tēmām, kas paredz papildus ieteicamās literatūras studijas, statistiskās informācijas, masu informācijas līdzekļos publicēto materiālu apkopojumu un analīzi. Patstāvīgajos darbos studenti analizē un novērtē situācijas, pamato un pieņem lēmumus, sagatavo morālā konflikta situācijas analīzi un risinājumu un izvēlēta uzņēmuma cilvēku resursu vadīšanas tematiskās jomas programmas novērtējumu un priekšlikumus tās pilnveidošanai. Patstāvīgā darba rezultāti tiek prezentēti un studenti piedalās diskusijās.
Literatūra	Obligātā/Obligatory: 1) Human resource management: strategic and international perspectives / edited by: Jonathan Crawshaw ... (et al.). 2nd edition, London: SAGE, 2017. – 458 lpp.8) 2) Machado, C., Davim, P. (2018) Organizational behaviour and human resource management, Springer International Publishing AG, 2018. -209 lpp. Papildu/Additional: 3) Boitmene I. Personāla atlase un novērtēšana.-R:SIA LID, 2006.-160 lpp. 4) Ešenvalde I. Personāla praktiskā vadība.-R:Merkūrijs LAT, 2004.-308 lpp. 5) Laķis P. Socioloģija. Rīga:Zvaigzne ABC, 2003.-94 lpp. 6) Seržante I. Komandas veidošana.-R.:RTU, 2002.-80 lpp. 7) Vorončuka I. Personāla vadība. Teorija un prakse. Rīga:LU,2009.-298 lpp. 8) Armstrong, M. Armstrong's handbook of human resource management practice. 14th edition, New York: Kogan Page Limited, 2017.- 738 lpp.
Nepieciešamās priekšzināšanas	Nav prasību

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Ievaddaļa. Informācija par priekšmeta saturu, mērķi, sasniedzamajiem rezultātiem.	2	3	0	0
Personāla vadīšanas modelēšana. Uzņēmuma personāla vadīšanas mērķi un nozīme.	4	6	0	0
Personāla statistika, darba analīze.	2	3	0	0
Personāla plānošana, personāla meklēšana, atlase.	2	3	0	0
Darbinieku ievadīšana darbā, darba izpildījuma novērtēšana.	2	3	0	0
Personāla apmācība, karjeras plānošana.	2	3	0	0
Darba kolektīva efektivitāte. Pieejas un uzdevumi komandas veidošanā.	2	3	0	0
Darba kolektīva funkcionēšanas modelis. Darba kolektīva efektivitātes paaugstināšanas līdzekļi.	2	3	0	0
Darba kolektīva lielums un struktūra. Darba kolektīva vai grupas optimālā sastāva veidošanā.	2	3	0	0
Darba organizācijas formas izvēle. Mērķu izvirzīšana darba grupai.	2	3	0	0
Darba kolektīva un darbinieku darba novērtēšana. Sanāksmju vadīšana. Kopīgā lēmuma pieņemšana.	2	3	0	0

Konfliktu risināšana darba kolektīvā. Kolektīva psiholoģiskā izpēte.	2	3	0	0
Personāla motivēšana, darba motivācijas problēma. Cilvēka uzvedības iekšējie motivātori	2	3	0	0
Darba uzvedības galvenie motīvi, ārējie motivātori	2	3	0	0
Darbinieku motivēšanas sistēmas izveidošana	2	3	0	0
Kopā:	32	48	0	0

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Studējošie izprot personāla vadīšanas nozīmīgumu un reālās iespējas komercdarbībā.	Diskusijas, grupu darbs. Kontrol darbs, eksāmens.
Spēj pieņemt patstāvīgus lēmumus personāla vadīšanā.	Situāciju uzdevumi. Individuāls uzdevums. Grupu diskusijas un diskusiju rezultātu prezentācijas. Kontrol darbs.
Spēj plānot, organizēt un vadīt personāla atlasi un izvēli.	Situāciju uzdevumi. Individuāls uzdevums. Grupu diskusijas un diskusiju rezultātu prezentācijas. Kontrol darbs.
Spēj izstrādāt personāla vadības motivācijas un attīstības koncepcijas.	Situāciju uzdevumi. Individuāls uzdevums. Grupu diskusijas un diskusiju rezultātu prezentācijas. Kontrol darbs.
Pārzina socioloģiskā pētījuma sagatavošanas un veikšanas teorētiskos pamatus, prot iegūt organizācijas darbības optimizācijai nepieciešamo informāciju.	Situāciju uzdevumi. Individuāls uzdevums. Grupu diskusijas un diskusiju rezultātu prezentācijas. Kontrol darbs, eksāmens.
Prast iegūt un apstrādāt informāciju par socioloģiskām attiecībām un procesiem darba vietā, prast to apstrādāt un analizēt.	Situāciju uzdevumi. Individuāls uzdevums. Grupu diskusijas un diskusiju rezultātu prezentācijas. Kontrol darbs.
Studējošie spēj analizēt darba prasību priekšnosacījumus un tos realizēt darba kolektīva organizēšanā un vadīšanā.	Situāciju uzdevumi.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Individuāli uzdevumi	15
Kontrol darbs	35
Eksāmens	50
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	32.0	0.0	0.0		*	