

RTU studiju kurss "Integrētā talantu vadība"**22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte****Vispārējā informācija**

Kods	IV0582
Nosaukums	Integrētā talantu vadība
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācībspēks	Inga Lapiņa - Doktors, Profesors
Mācībspēks	Ieva Andersone - Doktors, Docents
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 6.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	Studiju kursā ir iekļauti būtiskākie integrētās talantu vadības un attīstības aspekti: talantu vadība kā darbinieku attīstības un integrācijas process, organizācijas vērtības un kultūra, iekļaujoša darba kultūra un dažādības vadība, dizaina domāšana, darba devēja zīmole, darba dzīves cikls, personības attīstība un karjeras veidošana, darba snieguma vadība, darba vides un darbinieku labbūtība un stresa vadība, darba vides ietekme uz procesu un resursu pārvaldību. Studenti mācās pielietot dažādas metodes un instrumentus, lai novērtētu darbinieku iesaisti un apmierinātību, veiktu darba snieguma mērījumus, kā arī efektīvi izmantotu datu analītiku lēmumu pieņemšanā, resursu plānošanā un personāla snieguma vadībā organizācijas mērķu sasniegšanai.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju kursa mērķis ir sniegt zināšanas par talantu vadības teoriju un praksi, galvenajām funkcijām un metodēm, kā arī jomas aktualitātēm, vienlaikus attīstot studenta vadības prasmes un kompetenci snieguma un karjeras vadībā un iekļaujošas darba vides veidošanā. Studiju kursa apguves rezultātā tiek pilnveidotas prasmes un attīstīta spēja: - veidot organizācijā drošu, atbalstošu darba vidi, kas veicina savstarpēju uzticēšanos, cieņu un darbinieku iesaisti; - izprast būtiskākos talantu vadības elementus, pieejas un metodes, analizēt efektīvas talantu vadības priekšrocības un identificēt galvenos izaicinājumus; - apzināt nepieciešamās pārmaiņas savā organizācijā un izstrādāt priekšlikumus integrētai talantu vadībai, pamatojot ieguvumus un sasniedzamos rezultātus; - analizēt un izprast integrētas talantu vadības ietekmi uz darba efektivitāti un izstrādāt atbilstošu talantu vadības plānu; - analizēt un izprast kandidāta/darbinieka darba dzīves pieredzes galvenos elementus un rādītājus, prasmes novērtēt darbinieka potenciālu un kompetences; - definēt snieguma rādītājus, kas palīdzētu novērtēt organizācijas integrētas talantu vadības plāna ieviešanas rezultātus.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Katrs individuālais darbs sastāv no uzdevuma par tēmu, kas saistīta ar attiecīgajā studiju kursa laikā apskatītajiem jautājumiem. Grupu darbi tiek izstrādāti 3–4 cilvēku grupā, veicot mācībspēka sagatavotās situācijas analīzi, to padziļināti novērtējot, izmantojot dizaina domāšanas pieeju, un izstrādājot risinājumus pilnveidei un attīstībai. Grupu darbi tiek aizstāvēti publiski, piedaloties visiem studentiem. Katra grupa, pēc veiktās analīzes un izstrādātajām rekomendācijām, iepazīstina ar secinājumiem, kā arī atbild uz auditorijas jautājumiem. Pēc aizstāvēšanas tiek iesniegts rakstiskais grupas darba projekts ~4-5 lpp.
Literatūra	Pamatliteratūra/Literature: 1. Bickham, T. (2016). ATD Talent Management Handbook. Alexandria, VA : Association For Talent Development. eBook. 2. Ešenvalde, I. (2008). Personāla vadības mūsdienu metodes. Rīga : Merkūrijas Lat, 349 lpp. 3. Thunnusen, M., Gallardo-Gallardo, E. (2017). Talent Management in Practice: An Integrated and Dynamic Approach. Bingley: Emerald Publishing Limited. eBook. Papildus literatūra/ Additional reading: 1. Brown, T. (2009). Change by Design: How Design Thinking Transforms Organizations and Inspires Innovation. HarperBusiness, New York, 272 lpp. 2. Ulrich D., Brockbank W. (2005). The HR Value Proposition. Harvard Business Review Press, 338 lpp. 3. Biron, C., Cooper, C.L., Burke, R.J. (2014). Creating Healthy Workplaces: Stress Reduction, Improved Well-being, and Organizational Effectiveness. Farnham : Routledge. eBook. 4. Schiemann, W.A., Cappelli, P. (2012). ACE Advantage : How Smart Companies Unleash Talent for Optimal Performance. Society for Human Resource Management. eBook. 5. Harvard Business Review.
Nepieciešamās priekšzināšanas	Pamatzināšanas personāla vadībā

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienēs studijas		Nepilna laika neklātienēs studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Talantu vadība kā darbinieku attīstības un integrācijas process.	6	9	3	12
Organizācijas vērtības un kultūra. Darba devēju zīmole.	6	9	3	12
Iekļaujošas darba kultūras veidošana, dažādības vadība.	12	18	6	24

Darba dzīves cikls. Dizaina domāšana (design thinking).	12	18	6	24
Darbinieka attīstība. Darba snieguma vadība. Personības attīstība. Karjeras veidošana.	8	12	4	16
Darba vide, darbinieku labbūtība (well-being), stresa vadība, procesu un resursu pārvaldība.	8	12	4	16
Darbinieku iesaistes un apmierinātības, darba snieguma mērījumi un datu analītika lēmumu pieņemšanā.	12	18	6	24
Kopā:	64	96	32	128

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj izprast būtiskākos talantu vadības elementus, pieejas un metodes, riskus un to mazināšanas metodes. Spēj izstrādāt efektīvu talantu vadības plānu.	1.Grupu darbs - situācijas analīze. Eksāmens.
Spēj apzināt nepieciešamās pārmaiņas savā organizācijā un izstrādāt priekšlikumus to īstenošanai, pamatojot ieguvumus un sasniežamos rezultātus.	2.Grupu darbs - situācijas analīze.
Prot veidot organizācijā drošu, atbalstošu darba vidi, kas veicina savstarpēju uzticēšanos un cieņu, talantu attīstību, darbinieku iesaisti un efektīvu komunikāciju.	2.Grupu darbs - situācijas analīze. Eksāmens.
Spēj analizēt, izprast un novērtēt kandidāta/darbinieka darba dzīves pieredzes galvenos elementus, potenciālu, prasmes un kompetences.	1.Individuālais darbs (profilēšana).
Spēj novērtēt un integrēt dažādus resursus, analizēt un izprast talantu vadības ietekmi uz darba efektivitāti un organizācijas attīstību, kā arī novērtēt darbinieku un organizācijas spēju sasniegt mērķus un noteiktos rezultātus.	3.Grupu darbs - situācijas analīze. 2.Individuālais darbs (darba izpildes vērtēšana). Eksāmens.
Spēj analizēt integrētas talantu vadības priekšrocības un identificēt galvenos izaicinājumus. Prot definēt un novērtēt snieguma rādītājus, kas atbalsta organizācijas integrēto talantu vadību.	2.Individuālais darbs (darba izpildes vērtēšana). Eksāmens.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Grupu darbi (1-3) - situācijas analīze	30
1.individuālais darbs (profilēšana)	20
2.individuālais darbs (darba izpildes vērtēšana)	20
Eksāmens	30
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	6.0	32.0	32.0	0.0		*	