

RTU studiju kurss "Līderība: stratēģijas un taktikas"**22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte****Vispārējā informācija**

Kods	IV0558
Nosaukums	Līderība: stratēģijas un taktikas
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītspēks	Rita Greitāne - Doktors, Docents
Mācītspēks	Rolands Ozols - Augstskolas darbinieks ar uzņēmuma līgumiem
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 9.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Studiju kurss veidots tā, lai studējošajiem radītu izpratni par līderim un vadītājam nepieciešamajām spējām, prasmēm un kompetencēm, kas nodrošina sekmīgu darbu šī brīža mainīgajā pasaulē. Kursa uzdevums ir veidot izpratni par līderības stratēģijām un taktikām, kas dod iespēju padarīt savu dzīvi efektīvāku un sasniegt savas dzīves un profesionālos mērķus. Studenti tiks iepazīstināti ar organizācijas un/vai uzņēmuma darbības strukturēšanu un virzību, lai maksimāli efektīvi sasniegtu izvirzītos mērķus un motivētu darbiniekus kopīgai rīcībai.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	- veidot izpratni par līderības un vadības jēdzienu, teoriju, stratēģijām un taktikām, to izmantošanu praksē; - attīstīt personiskās līderības prasmes un spējas izmantot atbilstošus risinājumus personības un profesionalitātes analīzei; - veidot praktiskās iemaņas organizācijas stratēģijas plānošanā, īstenošanā un analīzē, izmantojot četras izpildes disciplīnas; - iegūt zināšanas par līderību un efektivitāti, tās lomu personiskajā un profesionālajā izaugsmē.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	- veidot izpratni par līderības un vadības jēdzienu, teoriju, stratēģijām un taktikām, to izmantošanu praksē; - attīstīt personiskās līderības prasmes un spējas izmantot atbilstošus risinājumus personības un profesionalitātes analīzei; - veidot praktiskās iemaņas organizācijas stratēģijas plānošanā, īstenošanā un analīzē, izmantojot četras izpildes disciplīnas; - iegūt zināšanas par līderību un efektivitāti, tās lomu personiskajā un profesionālajā izaugsmē.
Literatūra	Pamatliteratūra: 1. Kovejs S.R. (2018) Ļoti veiksmīgu cilvēku 7 paradumi. Rīga: Zvaigzne ABC. 2. Gaile, A., Pavlova M. Efektīva vadītāja rokasgrāmata. Rīga: Valsts kanceleja, 2017. https://www.mk.gov.lv/lv/media/5408/download 3. Līdera ABC, Latvijas Investīciju un attīstības aģentūra 4. Makčesnijs, K., Kovejs, Š., Halings, Dž. 4 izpildes disciplīnas. Rīga: Zvaigzne ABC, 2018. Papildliteratūra: 4. Kogon K., Rinne L., Merrill A. (2014) The 5 Choices: The Path to Extraordinary Productivity. New York: Simon & Schuster. 5. Covey S.M.R. (2006) The Speed of Trust: The One Thing that Changes Everything. New York: Simon & Schuster. 6. Merrill A. R., Davis T., Simpson M., Moon S.D. (2017) Talent Unleashed: 3 Leadership Conversations to Ignite the Unlimited Potential in People. New York: Post Hill Press. 7. Simpson M.K. (2014) Unlocking Potential: 7 Coaching Skills That Transform Individuals, Teams, and Organizations. Washington: Grand Harbor Press. 8. Covey S.R., Whitman B., England B. (2009). Predictable Results in Unpredictable Times. New York: RosettaBooks. 9. Turlajs, V. Transformatīvās līderības ietekme radošumu veicināšanā organizācijas kliemata pilnveidošanai, Banku augstskola un RISEBA, 2020. https://www.ba.lv/wp-content/uploads/2014/10/promocijas-darba-kopsavilkums-1.pdf
Nepieciešamās priekšzināšanas	Priekšzināšanas biznesa ekonomikā, organizāciju vadīšanā un stratēģiskajā vadīšanā.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienēs studijas		Nepilna laika neklātienēs studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Līderība un efektivitāte: teorija, stratēģijas un prakse.	16	10	4	28
Personiskā līderība un efektivitāte: organizācijas personības izaugsmes sistēmu veidošana, aktuālie risinājumi personības un profesionalitātes analīzei.	16	24	6	40
Vadītājs un viņa personība. Efektīvu vadītāju septiņi paradumi un četras būtiskas lomas.	22	40	8	40
Uzticamība un tās ietekme uz uzņēmuma/organizācijas efektīvu darbību.	20	30	8	40
Četras izpildes disciplīnas organizāciju sekmīgas stratēģijas plānošanai, īstenošanai un analīzei.	22	40	6	60
Kopā:	96	144	32	208

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Studenti spēj raksturot līderības un efektivitātes teoriju un stratēģijas, prot izmantot iegūtās zināšanas praksē, pieņemot situācijai atbilstošus lēmumus.	Praktiskie darbi, situāciju analīze. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Pārbaudes darbi. Eksāmena darbs.
Studenti izprot organizāciju personības izveides sistēmu veidošanas principus, spēj pielietot atbilstošus personības un profesionalitātes analīzes risinājumus.	Praktiskie un patstāvīgie darbi. Pārbaudes darbi. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Eksāmena darbs.
Studenti izprot līdera un vadītāja lomas un efektīvu vadītāju paradumus, prot izmantot iegūtās zināšanas un prasmes ar uzņēmējdarbību saistītu lēmumu pieņemšanā.	Semināri, praktiskie un patstāvīgie darbi. Grupu darbi. Pārbaudes darbi. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Eksāmena darbs.
Studenti izprot uzticamības ietekmi uz organizācijas efektīvu darbību, pārzina galvenās metodes un instrumentus uzticamības veidošanā.	Semināri. Praktiskie un patstāvīgie darbi. Rezultātu prezentācija un diskusijas.
Studenti spēj īstenot organizācijas stratēģiju, kas saistīta ar organizācijas iekšējās kultūras izmaiņām, pielietojot apgūtās taktikas.	Semināri. Praktiskie un patstāvīgie darbi. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Eksāmena darbs.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
praktiskie un patstāvīgie darbi, situāciju analīze, pārbaudes darbi, dalība semināros un diskusijās, prezentācijas	70
eksāmena darbs	30
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	9.0	32.0	64.0	0.0		*	