

RTU studiju kurss "Uzņēmējdarbības vadīšana"**22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte****Vispārējā informācija**

Kods	IV0549
Nosaukums	Uzņēmējdarbības vadīšana
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītspēks	Elīna Gaile-Sarkane - Doktors, Studiju prorektors
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Organizācija, vadītājs, vadīšana. Plānošana, problēmu risināšana, lēmumu pieņemšana. Stratēģiskā plānošana un vadība. Organizācijas struktūra. Vara, deleģēšana. Centralizētās un decentralizētās organizācijas. Personāla vadīšana. Pārmaiņas organizācijā. Motivācija. Vadības stili.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Palīdzēt maģistrantiem apgūt zināšanas un prasmes, kas nepieciešamas efektīvai uzņēmējdarbības vadīšanai.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Studenti patstāvīgi apgūst teorētisko materiālu. Studenti patstāvīgi analizē un novērtē situācijas, pieņem un pamato lēmumus, piedalās diskusijās.
Literatūra	1. Praude V., Beļčikovs J. Menedžments. Teorija un prakse. Otrais pārstrādātais izdevums. - R.: Vaidelote, 2001. - 509 lpp 2. Hofš K. G., Marinska K. Biznesa ekonomika. - R.: J. Rozes apgāds, 2002. - 559 lpp. 3. Diderihs H. Uzņēmuma ekonomika. - R.: Zinātne, 2000. - 515 lpp. 4. Rurāne M. Uzņēmējdarbības organizēšana un plānošana. - R.: Biznesa augstskola Turība, 2002. - 330. lpp. 5. Forands I. Stratēģija. Kvalitāte. - R., 2000. - 254 lpp. 6. Caune J., Dziedons A., Pētersons L. Stratēģiskā vadīšana. R.: Kamene, 2000. - 232 lpp. 7. Daft R. L. Management. - The Dryden Press, 1997. (arī krievu val., izd. Sankt Pēterburga, 2000.- 830 lpp.).
Nepieciešamās priekšzināšanas	Studiju priekšmets balstās uz zināšanām, kas iegūtas inženieru studijās.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienēs studijas		Nepilna laika neklātienēs studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
1. Organizācija, vadītājs un vadīšana.	3	0	0	0
2. Plānošana, problēmu risināšana un lēmumu pieņemšana.	4	0	0	0
3. Stratēģiskā plānošana un vadība.	4	0	0	0
4. Organizācijas struktūra.	4	0	0	0
5. Vara, deleģēšana, centralizētas un decentralizētas organizācijas.	4	0	0	0
6. Personāla vadīšana.	3	0	0	0
7. Pārmaiņas organizācijā.	3	0	0	0
8. Motivācija.	3	0	0	0
9. Vadības stili.	4	0	0	0
Kopā:	32	0	0	0

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj projektēt, plānot un izstrādāt priekšlikumus cilvēku resursu vadīšanas jomā, integrējot un kombinējot teorētiskās un praktiskās zināšanas.	Aprēķini par uzņēmuma darba produktivitātes rādītājiem. Situāciju analīze par darba produktivitātes paaugstināšanas iespējām Latvijas uzņēmumos. Pārbaudes darbs.
Spēj analizēt uzņēmuma ražošanas procesus, tos integrēt un optimizēt, piemērojot tiem atbilstošos cilvēkresursus.	Aprēķini par uzņēmuma darba produktivitātes rādītājiem. Situāciju analīze par darba produktivitātes paaugstināšanas iespējām Latvijas uzņēmumos. Pārbaudes darbs.
Spēja atrast ar cilvēku resursiem un darbu saistītos datus un informāciju.	Individuāli vai grupas darbi, prezentācijas, diskusijas, kontroldarbs.
Spēja analizēt darba produktivitāti un atklāt tās paaugstināšanas iespējas, spēja aprakstīt darba produktivitātes vadīšanu.	Individuāli vai grupas darbi, prezentācijas, diskusijas, kontroldarbs.
Spēja noteikt nepieciešamo darbinieku skaitu.	Individuāli vai grupas darbi, prezentācijas, diskusijas, kontroldarbs.

Spēja novērtēt cilvēku resursu vadīšanas programmu efektivitāti.	Individuāli vai grupas darbi, prezentācijas, diskusijas, kontroldarbs. Gala pārbaudījums - eksāmens.
--	---

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	16.0	0.0	16.0		*	