

RTU studiju kurss "Vadības teorija"**22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte****Vispārējā informācija**

Kods	IV0354
Nosaukums	Vadības teorija
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītspēks	Vladimirs Šatrevičs - Doktors, Asociētais profesors
Mācītspēks	Iveta Pokromoviča - Augstskolas darbinieks ar uzņēmuma līgumiem
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	priekšmets sniedz ieskatu vadības teorijās, to attīstībā. Pēc priekšēmta apgūšanas studējoši pārzinās vadības teoriju, vadības principi un likumsakarības, pārzinās vadītāja darba saturu, vadības funkcijas dažādās organizācijās un organizācijas vadības metodes. Priekšmeta ietvarā tiek aplūkoti galvenie vadības lēmumu veidi, organizatoriskās struktūras un pārmaiņu vadīšana. Kontroles vadīšana. Vadības integrālā struktūra.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Priekšmeta mērķis ir sistematizēt un padziļināt zināšanu uzņēmuma un organizāciju vadīšanā un sekmēt iegūtās zināšanu, prasmju un metožu izmantošanu darba situācijās un savā profesionālajā attīstībā, uzsākot komercdarbību un veidojot savus uzņēmumus, kā arī vadot komandas darbu organizācijās.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Priekšmeta apgūšanas laikā studentiem ir paredzēti patstāvīgie darbi par šādām tēmām: 1) Vadības teoriju novērtējums 2) Faktoru un nosacījumu sagrupēšana atbilstoši organizācijas sistēmiskajam raksturojumam 3) Vadības problēmu risināšana un lēmumu pieņemšana 4) Vadības stila izvēle atbilstoši situācijas raksturojumam 5) Organizatoriskās struktūras, organizāciju kultūra 6) Stratēģiskā un pārmaiņu vadīšana
Literatūra	Pamatliteratūra 1. Praude, V. (2012). Menedžments. 3.pārstrādātais un papildinātais izdevums. Rīga: Burtene. 1.sēj. 496 lpp. 2. Praude, V. (2012). Menedžments. 3.pārstrādātais un papildinātais izdevums. Rīga: Burtene. 2.sēj. 305 lpp. 3. Ruperte, I. (2010). Uzņēmuma vadīšana. Rīga: Jumava. 197 lpp. 4. Body, D. (2020). Management an introduction. 8th Edition. Pearson. United Kingdom. 596p. 5. Bateman T.S., Konopaske R. M. (2021). Management. 7th Edition. McGraw Hill Education, New York, USA. 448 p. 6. Caune, J., Dzedons, A. (2009). Stratēģiskā vadīšana. Rīga: Lidojošā Zivs. 383 lpp. Papildus literatūra Bernard W. Taylor III. (2019). Introduction to Management Science. 13th Edition. Pearson. United Kingdom. 864 p. Hawk Ryan. 2020. Welcome to Management. McGraw-Hill Education. 171 p Robbins, S. P.; De Cenzo, D. A.; and Coulter, M. 2015. Fundamentals of Management: Essential Concepts and Applications, 9 Ed., Pearson ISBN-10: 013349991X ISBN -13:9780133499919 Ricky W. Griffin. 2015. Fundamentals of Management. Cengage Learning. ISBN-13: 978-1285849041 ISBN-10: 1285849043 Richard L. Daft. 2015. Management. 12th Edition. ISBN-13: 978-1285861982, ISBN-10: 1285861981 Jones, Gareth R., Organizational Theory, Design , and Change, Pearson Publishing, 7th edition, ISBN: 13: 978-0-13-272994-9. Nahavandi, A., 2015, The Art and Science of Leadership, 7th Ed., Pearson (Prentice Hall) Katz, Jerome and Green, Richard. 2014. Entrepreneurial Small Business McGraw-Hill Irwin 4th edition 978-0-07-802942-4 Williams, C. 2014. Management. Mason, Edition 7. ISBN 978-1-285-41970-1 Forands I. Menedžmenta autoritātes. - Rīga, 2007. - 212 lpp. Ivans U., Ruskule S. Vadības pamati. - Malnava: LLU, 2006. - 502 lpp. Dāvidsone G. Organizāciju efektivitātes modelis. - Rīga, 2008. - 329 lpp. Vadībzinības rokasgrāmata // Roberta Hellera redakcijā. - Rīga: Zvaigzne ABC, 2005. - 256 lpp. Vitkovskis J. Praktisko darbu krājums vadības teorijā. - Rīga, 2004. - 119 lpp. Ruskule S., Muška A. Vadīšana un vadītājs. - Rīga: KIF "Biznes
Nepieciešamās priekšzināšanas	Atbilstoši studiju programmai

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
1. Ievads. Vadīšana - definīcijas, vadītāju veidi; vadības lomas un funkcijas; ārējā vide, organizāciju vadīšana postindustriālā ekonomikā, Veikla vadīšana, Situatīvā teorija	8	8	3	12

2. Vēsture un vadīšanas perspektīvas. Zinātniskā Vadīšana (Fredrick W.Taylor, Frank un Lillian Gilbreth), cilvēciskās attiecības (Elton Mayo, Douglas Mc Gregora X un Y teorija.), Sistēmpieeja	6	6	2	8
3. Plānošana un stratēģija: plānošanas būtība, plānošanā posmi, plānošanas veidi, plānošanas līmeņi, plānošanas process, uzņēmuma misija un vīzija, pārmaiņu vadīšana	5	5	2	8
4. Lēmumu pieņemšana: problēmu un iespēju meklēšana, vadības lēmumu pieņemšanas būtība, racionālais modelis lēmumu pieņemšanā, izaicinājumi lēmumu pieņemšanai, lēmumu pieņemšanā instrumenti	4	4	1	4
5. Organizēšana: organizēšanas būtība, organizācijas līmeņi un intervāli. Organizācijas dizains un struktūra - departamenti, līniju un personāla koncepcijas, personāls – pienākumu delegācija, decentra	7	7	3	12
6. Līderība: Līderība pret Vadīšanu - Kontingences pieejas vadīšanā: līderības dimensijas, līderības uzvedības stils, līderības prasmes attīstība - pārveides (pārmaiņu) līderi. Līderība starp kultūr	2	2	1	4
7. Komunikācija: Komunikācijas nozīme - Starp personu komunikācijas barjeras, komunikācijas organizēšana, izmantojot komunikāciju prasmes risināt konfliktus. Komunikācija rezultātiem, veidojot produkt	2	2	1	4
8. Kontrole: kontroles process, kontrole kā atgriezeniskās saites sistēma. Kurta Lewina modelis - Prasības attiecībā uz efektīvu kontroli, kontroles metodes, preventīvā kontrole. Globālā kontrole.	6	6	3	12
Kopā:	40	40	16	64

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Zināšanas par organizāciju vadīšanu. Spēj izprast tautsaimniecībā notiekošos procesus un uzņēmuma darbības kopsakarības.	Eksāmens.
Komandas veidošana un vadīšana, konfliktu risināšana, motivācija	Grupu darbs, eksāmens
Vadīšanas prasmes un metožu izmantošana darba situācijās. Spēj izvēlēties un pielietot metodes vadīšanas procesa efektivitātes paaugstināšanai.	Pastāvīgais darbs - Situācijas analīze, eksāmens
Prot noteikt un formulēt uzņēmuma darbības stratēģiju, misiju un mērķus dinamiskā ekonomiskā vidē.	Pastāvīgais darbs - Situācijas analīze, Grupu darbs, eksāmens,
Prot novērtēt pārvaldes organizatorisko struktūru lietderīgumu.	Pastāvīgais darbs - Situācijas analīze, Grupu darbs, eksāmens,
Spēj pieņemt pamatotus lēmumus problēmu risināšanai, demonstrē spēju novērtēt lēmumus no ekonomiskā un ētiskā aspekta	Pastāvīgais darbs - Situācijas analīze, Grupu darbs, eksāmens,

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Patstāvīgais darbs (Situācijas analīze) – Uzņēmuma iekšējās un ārējās vides analīzes metodes	6
Patstāvīgais darbs – Darbības kontrole, darba saturs, grupas dinamika, līderība un motivācija	6
Patstāvīgais darbs – Vadīšanas modeļi un metodes, efektivitātes novērtēšana	6
Patstāvīgais darbs – Uzņēmuma darbības stratēģijas un pārmaiņu vadīšana	6
Patstāvīgais darbs (Situācijas analīze) - Lēmumu pieņemšana un problēmu risināšana	6
Grupas projekts – Uzņēmuma stratēģijas un vadīšanas sistēmas analīze un novērtējums	10
Grupas projekts – Uzņēmuma struktūras un procesu kontroles un efektivitātes sistēmas analīze (t.sk. uzvedības vadīšana)	10
Individuālā aktivitāte	10
Eksāmens	40
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	20.0	20.0	0.0		*	