

RTU studiju kurss "Informācijas tehnoloģijas uzņēmumu un personāla vadībā"**22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte****Vispārējā informācija**

Kods	IV0315
Nosaukums	Informācijas tehnoloģijas uzņēmumu un personāla vadībā
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles; Brīvās izvēles
Atbildīgais mācītspēks	Elīna Gaile-Sarkane - Doktors, Studiju prorektors
Mācītspēks	Deniss Ščeuļovs - Doktors, Profesors Alda Bražūne - Vieslektors Džeina Kleina-Šnipke - Pasniedzējs
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 6.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Studiju kurss ir paredzēts, lai attīstītu un pilnveidotu nepieciešamās zināšanas un kompetences informācijas tehnoloģiju izmantošanā uzņēmumu un cilvēku resursu vadīšanā. Studiju kurss aptver visas vidēja līmeņa vadīšanai nepieciešamās jomas – finanšu plānošanu, e-komerciju, biznesa inteligenci, komunikācijas rīkus, datu bāzes, loģistiku, cilvēku resursu vadību, attālinātu darba nodrošināšanu u.c.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju kursa mērķis ir nodrošināt studējošajiem iespēju apgūt vadīšanai nepieciešamās zināšanas un prasmes IT jomā, kas nepieciešamas uzņēmumu ikdienas darbības nodrošināšanai, sasniegto rezultātu analīzei, problēmu apzināšanai, uzņēmuma mērķu īstenošanai. Pēc studiju kursa apgūšanas studējošie spēj: - pielietot iegūtās zināšanas par IT darbā īstenojot vidējā līmeņa vadības funkcijas uzņēmumā; - pielietot vadības IS uzņēmuma pārvaldības procesa nodrošināšanā; - spēj pamatot IT izmantošanas lietderību uzņēmumā.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Studējošo patstāvīgais darbs saistīts ar tehnoloģiju izmantošanas un pielietošanas iespēju pētījumiem, atbilstošu situatīvo uzdevumu risināšanu. Studiju kurss paredz individuālu un grupu darbu un rezultātu prezentēšanu auditorijā. Individuālo pētījumu rezultātus studenti izmanto studiju darbā.
Literatūra	1. Reynolds, G. Information Technology for Managers, 2nd Edition, Cengage Learning, 2015, p.400. 2. Valacich, J.S. Information systems today: managing in the digital world. Harlow: Pearson, 2018. p.558. 3. Ešenvalde, I. Personāla vadības mūsdienu metodes. – Rīga: Merkūrijs LAT, 2008. – 349 lpp. 4. Kavanagh, M.J., Johnson, R.D. Human Resource Information Systems: Basics, Applications, and Future Directions, 4th Edition. SAGE Publications, 2017, p.592. 5. Tiešsaistes resursi: www.telework.gov (Distances darbs), www.edx.com, www.coursera.org (E-apmācība), https://www3.gotomeeting.com (webināri) u.c.
Nepieciešamās priekšzināšanas	Atbilstoši studiju programmai

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienēs studijas		Nepilna laika neklātienēs studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Ievaddaļa. Informācija par priekšmeta saturu, mērķi, sasniedzamajiem rezultātiem.	2	10	1	11
Komunikācijas rīki uzņēmuma pārvaldībai un ikdienas darba organizēšanai.	8	14	4	18
Informācijas tehnoloģiju izvēle un izmantošana vidēja līmeņa vadītājiem (uzņēmuma resursu plānošanas un klientu attiecību vadības sistēmas, FinTech, BI u.c.).	16	20	8	28
Informācijas tehnoloģijas cilvēku resursu vadībā, to izmantošanas iespējas.	10	16	5	21
Darbu un laika plānošanas, organizēšanas un uzskaites rīki – priekšrocības un trūkumi.	8	12	4	16
E-komercija.	16	16	8	24
Datu drošība un aizsardzība.	4	8	2	10
Kopā:	64	96	32	128

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Studējošie pārzina informācijas tehnoloģijas izmantošanas iespējas organizācijās.	Tests. Praktiskie darbi. Individuāls/grupas projekts.
Studenti spēj pielietot iegūtās zināšanas par informācijas tehnoloģiju daudzveidību darbā, īstenojot vadības funkcijas organizācijā	Praktiskie darbi. Situācijas uzdevumu risināšana. Praktisko darbu rezultātu prezentācija auditorijā.
Studējošie spēj individuāli, pamatojoties uz datiem par uzņēmumu, izstrādāt organizācijas personāla vadības sistēmas optimizācijas plānus.	Individuāls darbs. Prezentācijas, diskusijas, tests.
Studējošie spēj pielietot vadības informācijas sistēmas uzņēmuma cilvēku resursu vadīšanas procesa nodrošināšanā.	Situācijas uzdevumi, tests.

Studējošie spēj pamatot informācijas tehnoloģiju ieviešanas lietderību organizācijā.	Eksāmens.
--	-----------

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Individuāli vai grupu darbi	30
Kontroldarbi un darbs auditorijā (t.sk. diskusijas)	30
Eksāmens	40
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi			Brīvās izvēles pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	6.0	40.0	0.0	40.0		*			*	