

RTU studiju kurss "Personāla politika un plānošana"

22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte

Vispārējā informācija

Kods	IV0295
Nosaukums	Personāla politika un plānošana
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītbspēks	Līga Kamola - Docents (praktiskais)
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 6.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Personāla politika un plānošana ir padziļināts studiju kurss, kura nolūks ir palīdzēt studējošajiem apgūt zināšanas, prasmes un kompetences stratēģiskajā cilvēkresursu vadīšanā. Studiju kursa galvenās tēmas ir šādas: personāla politika, mūsdienu cilvēkresursu vadīšana (CRV), CRV arhitektūra, vide, ietekme uz uzņēmuma darbību, stratēģiskā CRV, cilvēkresursu (CR) stratēģija, CR stratēģijas izstrādāšana un īstenošana, CRV stratēģijas orientētas uz uzņēmuma kapacitāti un kopējo un individuālo sniegumu, CRV stratēģijas orientētas uz konkrētām CRV jomām, personāla plānošana stratēģiskās CRV kontekstā, CR analītika un tās nozīme stratēģiskajā CRV, CR analītikas pielietojums personāla plānošanā. Studiju kursa praktiskie uzdevumi ir veicami nodarbību un ārpus nodarbību laikā, individuāli un nelielās studentu grupās. Studenta sekmes studiju kursā tiek vērtētas visa studiju kursa garumā ar praktisko uzdevumu, pārbaudes darbu un rakstiskā eksāmena palīdzību.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju kursa mērķis ir nodrošināt, ka tiek sasniegti studiju kursa rezultāti un tādējādi studiju kursa noslēgumā studējošie spēj demonstrēt izpratni par personāla politiku, cilvēkresursu vadīšanas (CRV) arhitektūru un vidi, stratēģiskās CRV diferencējošajām iezīmēm, cilvēkresursu stratēģiju, tās izstrādāšanu un īstenošanu, cilvēkresursu analītiku un tās pielietojumu stratēģiskajā CRV. Kā arī studiju kursa noslēgumā studējošie spēj identificēt efektīvas pieejas darbinieku iesaistīšanās attīstīšanai un pozitīvo darba devējs-darba ņēmējs attiecību veidošanai, salīdzināt stratēģiskās pieejas galvenajām CRV jomām, analizēt CRV prakses un personāla politiku un formulēt risinājumus to pilnveidošanai.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Studiju kursa ietvaros studējošais veic divu veidu individuālos uzdevumus: uzdevumus par ziņojumu un prezentāciju izveidošanu. Uzdevumi par ziņojumiem: students izveido divus ziņojumus (katrs 1-2 lpp. apjomā) par aktuāliem jautājumiem kādā no studiju kursa tēmām. Uzdevumi par prezentācijām: students izveido 1. prezentāciju par kādu cilvēkresursu vadīšanu ietekmējošo faktoru un 2. prezentāciju par kādu cilvēkresursu vadīšanas stratēģiju.
Literatūra	Armstrong, Michael, Armstrong's handbook of strategic human resource management / Michael Armstrong, x, 265 lpp. : ilustrācijas ; 24 cm Human resource management : strategic and international perspectives /edited by: Jonathan Crawshaw ... [et al.]. London : SAGE, 2017., xxxi, 458 lpp. : ilustrācijas. Corporate social responsibility : strategy, communication, governance / [edited by] Andreas Rasche, Copenhagen Business School, Mette Morsing, Copenhagen Business School, Jeremy Moon, Copenhagen Business School., xxvii, 529 lpp. : ilustrācijas.
Nepieciešamās priekšzināšanas	Zināšanas personāla vadīšanas pamatos.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Ievads: personāla politikas nozīme, pamatveidi, formulēšanas un īstenošanas vadlīnijas	4	6	2	8
Cilvēkresursu vadīšanas arhitektūra	4	6	2	8
Cilvēkresursu vadīšanas vide	6	10	3	13
Cilvēkresursu vadīšanas ietekme uz uzņēmuma darbību	4	6	2	8
Stratēģiskā cilvēkresursu vadīšana: būtība, konceptuālās pieejas, īstenošanas formas	4	6	2	8
Cilvēkresursu stratēģija: nozīme, pamatveidi, efektivitātes novērtēšana	4	6	2	8
Cilvēkresursu stratēģijas izstrādāšana: faktori, pieejas, posmi	6	8	3	11
Cilvēkresursu stratēģijas īstenošana: principi, vadītāju un cilvēkresursu profesionāļu iesaiste	4	6	2	8
Cilvēkresursu vadīšanas stratēģijas orientētas uz uzņēmuma kapacitāti un kopējo un individuālo sniegumu	8	12	4	16
Cilvēkresursu vadīšanas stratēģijas orientētas uz konkrētām cilvēkresursu vadīšanas jomām	8	12	4	16
Personāla plānošana stratēģiskās cilvēkresursu vadīšanas kontekstā	4	6	2	8
Cilvēkresursu analītika un tās nozīme stratēģiskajā cilvēkresursu vadīšanā	4	6	2	8
Cilvēkresursu analītikas pielietojums personāla plānošanā	4	6	2	8
Kopā:	64	96	32	128

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj demonstrēt izpratni par personāla politiku, tās nozīmi, pamatveidiem, formulēšanu un īstenošanu.	Rakstisks eksāmens; pārbaudes darbs; individuālais uzdevums par ziņojumiem aktuālajās tēmās; grupas darbs - situāciju analīze; aktivitāte nodarbībās.
Spēj demonstrēt izpratni par cilvēkresursu vadīšanas (CRV) arhitektūru un galvenajiem ietekmējošajiem faktoriem, spēj analizēt CRV nozīmi konkurējošajā vidē un novērtēt mijšakarības starp CRV un uzņēmuma darbību.	Rakstisks eksāmens; pārbaudes darbs; individuālais uzdevums par ziņojumiem aktuālajās tēmās; individuālā prezentācija par cilvēkresursu vadīšanu ietekmējošo faktoru; grupas darbs - situāciju analīze; aktivitāte nodarbībās.
Spēj demonstrēt izpratni par stratēģiskās CRV diferencējošajām iezīmēm, spēj izskatīt cilvēkresursu profesionāļu un citu iesaistīto pušu lomas stratēģiskās CRV īstenošanā.	Rakstisks eksāmens; pārbaudes darbs; individuālais uzdevums par ziņojumiem aktuālajās tēmās; individuālā prezentācija par cilvēkresursu vadīšanas stratēģiju; grupas darbs - situāciju analīze; aktivitāte nodarbībās.
Spēj demonstrēt izpratni par cilvēkresursu stratēģiju, tās izstrādāšanu un īstenošanu.	Rakstisks eksāmens; pārbaudes darbs; individuālā prezentācija par cilvēkresursu vadīšanas stratēģiju; grupas darbs - situāciju analīze; aktivitāte nodarbībās.
Spēj identificēt efektīvas pieejas darbinieku iesaistīšanās attīstīšanai un pozitīvo darba devējs-darba ņēmējs attiecību veidošanai (ņemot vērā demogrāfiskos, sociālos, tehnoloģiskos un tiesiskos faktorus).	Rakstisks eksāmens; pārbaudes darbs; individuālais uzdevums par ziņojumiem aktuālajās tēmās; individuālā prezentācija par cilvēkresursu vadīšanas stratēģiju; grupas darbs - situāciju analīze; aktivitāte nodarbībās.
Spēj salīdzināt stratēģiskās pieejas personāla meklēšanai, atlasei, attīstībai, atalgošanai un darba attiecību izbeigšanai (ņemot vērā demogrāfiskos, sociālos, tehnoloģiskos un tiesiskos faktorus).	Rakstisks eksāmens; pārbaudes darbs; individuālais uzdevums par ziņojumiem aktuālajās tēmās; individuālā prezentācija par cilvēkresursu vadīšanas stratēģiju; grupas darbs - situāciju analīze; aktivitāte nodarbībās.
Spēj paskaidrot personāla plānošanas nozīmi un izaicinājumus stratēģiskajā CRV.	Rakstisks eksāmens; pārbaudes darbs; individuālais uzdevums par ziņojumiem aktuālajās tēmās; grupas darbs - situāciju analīze; aktivitāte nodarbībās.
Spēj atpazīt uzņēmuma stiprās un vājās puses stratēģiskās CRV kontekstā, spēj analizēt uzņēmuma CRV prakses, novērtēt personāla politiku un formulēt risinājumus šo prakšu un personāla politikas pilnveidošanai.	Rakstisks eksāmens; pārbaudes darbs; individuālais uzdevums par ziņojumiem aktuālajās tēmās; grupas darbs - situāciju analīze; aktivitāte nodarbībās.
Spēj demonstrēt izpratni par cilvēkresursu analītiķi, tās pielietojumu stratēģiskajā CRV, spēj nosaukt piemērotus rādītājus stratēģiskās CRV izstrādāšanai un novērtēšanai.	Rakstisks eksāmens; pārbaudes darbs; individuālais uzdevums par ziņojumiem aktuālajās tēmās; grupas darbs - situāciju analīze; aktivitāte nodarbībās.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Rakstisks eksāmens	30
Pārbaudes darbi	20
Individuālais uzdevums: divi ziņojumi par aktuālajiem jautājumiem kādā no studiju kursa tēmām	10
Individuālā prezentācija par cilvēkresursu vadīšanu ietekmējošo faktoru	10
Individuālā prezentācija par cilvēkresursu vadīšanas stratēģiju	10
Grupas darbi: situāciju analīze	10
Nodarbības apmeklējums, aktivitāte	10
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	6.0	40.0	40.0	0.0		*	