

RTU studiju kurss "Organizāciju vadīšana"**22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte****Vispārējā informācija**

Kods	IV0294
Nosaukums	Organizāciju vadīšana
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles; Brīvās izvēles
Atbildīgais mācībspēks	Vladimirs Šatrevičs - Doktors, Asociētais profesors
Mācībspēks	Elīna Gaile-Sarkane - Doktors, Studiju prorektors Inese Lūsēna-Ezera - Doktors, Profesors Kaspars Pacēvičs - Pasniedzējs Diāna Līduma - Doktors, Docents
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 6.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	Studiju kurss palīdz apgūt zināšanas un prasmes par mūsdienu uzņēmējdarbības vadības teorijām, metodēm un to izmantošanu praksē, kas palīdzēs karjeras izaugsmei un uzņēmējdarbības sākšanai. Studiju kurss veicina studējošā analītisko spēju un prasmju apguvi, spēju formulēt problēmas un rast ceļus to risināšanai šādās tēmās: uzņēmējdarbības vide, vadīšanas modeļi, uzņēmuma darbības plānošana, darbības organizēšana, cilvēkresursu vadīšana, uzņēmuma darbības kontrole, uzņēmuma vadīšanas efektivitātes novērtēšana.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Mērķis ir nodrošināt studējošiem teorētisko zināšanu apguvi un veicināt izpratni par teorētisko nostādņu praktisku izmantošanu uzņēmuma vadīšanā. Studiju kursa uzdevumi ir: 1. Veicināt studējošo zināšanas vadības teorijās, analītiskās spējas un prasmju apguvi problēmu risināšanā. 2. Attīstīt zināšanas par fundamentālās teorijas uzņēmuma vadīšanas funkciju īstenošanu. 3. Attīstīt sistēmpieejas un situācijas pieejas problēmu atklāšanai un risināšanai, patstāvīgi iegūt, atlasīt un analizēt informāciju. 4. Veicināt prasmi prast identificēt uzņēmuma darbībā iesaistītās puses, noteikt to intereses, uzstādīt adekvātus mērķus un uzdevumus sadarbības veidošanai. 5. Pilnveidot izpratni par iekšējo un ārējo faktoru ietekmi uz uzņēmuma darbību. 6. Attīstīt prasmi izvirzīt ekonomiski pamatotus priekšlikumus uzņēmuma darbības pilnveidošanai.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Patstāvīgie darbi tiek veikti gan individuāli, gan grupās. Studenti, pamatojoties uz literatūras avotiem, patstāvīgi analizē un novērtē situācijas (case study), veic praktiskus pētījumus, piedalās diskusijās un pamato lēmumus.

Literatūra	Pamatliteratūra 1. Praude, V. (2012). Menedžments. 3.pārstrādātais un papildinātais izdevums. Rīga: Burtene. 1.sēj. 496 lpp. 2. Praude, V. (2012). Menedžments. 3.pārstrādātais un papildinātais izdevums. Rīga: Burtene. 2.sēj. 305 lpp. 3. Boddy, D. (2025). Management an introduction. 9th Edition. Pearson. United Kingdom, 576p. Papildu literatūra 1. Skadiņa Helēna, Zvirgzdiņa Rosit (2024). Pārrobežu biznesa modeļa vadība. Biznesa augstskola Turība, 119 lpp. 2. Eteris Eugene, Vasiļevska Daina (2024). Bizness jaunajā gadsimtā: izaicinājumi un panākumi, 404 lpp. 3. Burkus Deivids (2020). Jauna vadība. Avots, 276 lpp 4. V. Dombrovskis (2019). Produktivitātes celšana: tendences un nākotnes izaicinājumi. Rīga : LU Akadēmiskais apgāds, - 175 lpp 5. Braiena, Lara Rīga (2019). Uzņēmējdarbība iesācējiem, Zvaigzne ABC, 127 lpp 6. Maikls E. Gerbers (2014). Uzņēmējdarbības meistarība: ko zina ikviens veiksmīgs uzņēmējs. Jelgava. Zoldnera izdevniecība - 219 lpp. 7. Ruperte, I. (2010). Uzņēmuma vadīšana. Rīga: Jumava, - 197 lpp. 8. Caune, J., Dzedons, A. (2009). Stratēģiskā vadīšana. Rīga: Lidojošā Zivs. 383 lpp. 9. Ivans U., Ruskule S.(2006). Vadīšanas pamati. - Malnava: LLU, - 502 lpp. 10. Vadībzinības Rokasgrāmata (2005). Roberta Hellera redakcijā. - Rīga: Zvaigzne ABC, - 256 lpp. 1. Pravin Durai. (2019) Principles of Management, Pearson — 544 p. https://learning.oreilly.com/library/view/principles-of-management/9789389588033/ 2. Boddy, D. (2020). Management an introduction. 8th Edition. Pearson. United Kingdom. 596p. 3. Robbins S.P., Coulter M.A. (2018). Management. 14th Ed. Pearson Education Limited, 748 p. 4. Jones G.R., George J.M. (2018). Essentials of Contemporary Management, 8th ed. — McGraw-Hill Education, 545 p. 5. Daft, R.L. (2015). Management. 12th Edition. Boston, MA: Cengage Learning. 767 p. 6. Cameron, K. S., Quinn, R. E. (2005). Diagnosing and changing organizational culture: Based on the competing values framework. John Wiley & Sons. 242 p. Citi informācijas avoti: 1. Ziņojums par Latvijas tautsaimniecības attīstību – www.em.gov.lv 2. Informatīvais ziņojums par darba tirgus vidēja un ilgtermiņa prognozēm – www.em.gov.lv 3. Informatīvais ziņojums par makroekonomisko situāciju valstī – www.em.gov.lv 4. Latvijas tautsaimniecība: Makroekonomiskais apskats
Nepieciešamās priekšzināšanas	Vispārējā vidējā izglītība vai 4-gadīgā profesionālā vidējā izglītība.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Informācija par studiju kursa mērķi, saturu, sasniedzamajiem rezultātiem. Organizācijas vadīšanas būtība un vēsture. Vadīšanas modeļi.	6	10	4	12
Uzņēmējdarbības vide. Uzņēmējdarbības ekosistēmas. Sociālā atbildība.	8	12	4	16
Vadītāju lomas, vadītāju darba saturs, vadīšanas prasmes. Uzņēmuma iekšējās un ārējās vides analīzes metodes.	8	12	4	16
Uzņēmuma darbības plānošana, lēmumu pieņemšana un problēmu risināšana. Uzņēmuma darbības stratēģijas un mērķi.	8	12	4	18
Uzņēmuma konkurētspējīgo priekšrocību radīšana un attīstīšana.	4	8	2	10
Uzņēmuma organizatoriskā struktūra un kultūra. Pārmaiņu vadīšana.	10	14	4	16
Vadīšanas metodes, vara, ietekme un vadīšanas stils. Uzņēmuma vadīšana ar grupu un komandu palīdzību. Cilvēkresursu vadīšana.	8	12	4	16
Uzņēmuma darbības kontroles sistēmas. Uzņēmuma vadīšanas efektivitātes novērtēšana.	10	14	6	20
Kopā:	62	94	32	124

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj izprast tautsaimniecībā notiekošos procesus un uzņēmuma darbības kopsakarības.	Patstāvīgie darbi un grupas projekti, eksāmens. 1. Patstāvīgais darbs (Situācijas analīze) – Uzņēmuma iekšējās un ārējās vides analīzes metodes. Diskusijas - individuāla aktivitāte.
Prot noteikt un formulēt uzņēmuma darbības stratēģiju, misiju un mērķus dinamiskā ekonomiskā vidē.	Patstāvīgie darbi un grupas projekti, eksāmens. 2. Patstāvīgais darbs – Uzņēmuma darbības stratēģijas un pārmaiņu vadīšana. 1. Grupas projekts – Uzņēmuma stratēģijas un vadīšanas sistēmas analīze un novērtējums. Diskusijas - individuāla aktivitāte.

Spēj izvēlēties un pielietot metodes vadīšanas procesa efektivitātes paaugstināšanai.	Patstāvīgie darbi un grupas projekti, eksāmens. 3. Patstāvīgais darbs – Vadīšanas modeļi un metodes, efektivitātes novērtēšana 1. Grupas projekts – Uzņēmuma stratēģijas un vadīšanas sistēmas analīze un novērtējums. Diskusijas - individuāla aktivitāte.
Prot novērtēt un pieņemt lēmumu par organizatorisko struktūru lietderīgumu.	Patstāvīgie darbi un grupas projekti, eksāmens. 4. Patstāvīgais darbs – Darbības kontrole, darba saturs, grupas dinamika, līderība un motivācija 5. Patstāvīgais darbs (Situācijas analīze) - Lēmumu pieņemšana un problēmu risināšana 2. Grupas projekts – Uzņēmuma kontroles un efektivitātes sistēmas analīze Diskusijas - individuāla aktivitāte.
Spēj pieņemt pamatotus lēmumus problēmu risināšanai, demonstrē spēju novērtēt lēmumus no ekonomiskā un ētiskā aspekta.	Patstāvīgie darbi un grupas projekti, eksāmens. 6. Patstāvīgais darbs (Mājas darbs) – Biznesa situācijas analīze 2. Grupas projekts – Uzņēmuma kontroles un efektivitātes sistēmas analīze Diskusijas - individuāla aktivitāte.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
1. Patstāvīgais darbs (Situācijas analīze) – Uzņēmuma iekšējās un ārējās vides analīzes metodes	6
2. Patstāvīgais darbs – Uzņēmuma darbības stratēģijas un pārmaiņu vadīšana	6
3. Patstāvīgais darbs – Vadīšanas modeļi un metodes, efektivitātes novērtēšana	6
4. Patstāvīgais darbs – Darbības kontrole, darba saturs, grupas dinamika, līderība un motivācija	6
5. Patstāvīgais darbs (Situācijas analīze) - Lēmumu pieņemšana un problēmu risināšana	6
6. Patstāvīgais darbs (Mājas darbs) – Biznesa situācijas analīze	7
1. Grupas projekts – Uzņēmuma stratēģijas un vadīšanas sistēmas analīze un novērtējums	10
2. Grupas projekts – Uzņēmuma kontroles un efektivitātes sistēmas analīze	10
Individuālā aktivitāte	3
Eksāmens	40
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi			Brīvās izvēles pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	6.0	30.0	32.0	0.0		*			*	