

RTU studiju kurss "Komandas darbs biznesa dizainā"**22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte****Vispārējā informācija**

Kods	IV0280
Nosaukums	Komandas darbs biznesa dizainā
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles; Brīvās izvēles
Atbildīgais mācītbspēks	Elīna Gaile-Sarkane - Doktors, Studiju prorektors
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 6.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	Studiju kurss ietver teorētiskās un praktiskās nodarbības, kuras ir vērstas uz padziļinātu zināšanu apguvi un sociālo prasmju izkopšanu efektīvajam darbam grupās un kopīga mērķtiecīga darba rezultāta radīšanai/vadīšanai. Studiju kursa praktiskie uzdevumi ir veicami nodarbību un ārpus nodarbību laikā, individuāli un nelielās kursabiedru grupās. Studenta sekmes studiju kursā tiek vērtētas visa studiju kursa garumā ar praktisko uzdevumu, pārbaudes darbu un eksāmena palīdzību.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju kursa mērķis ir nodrošināt, ka studenti apguvuši pamatiemaņas grupu veidošanā un sadarbībā. Studiju kursa uzdevums ir nodrošināt, ka tiek sasniegti studiju kursa rezultāti un tādējādi studiju kursa noslēgumā studējošie spēj parādīt padziļinātās zināšanas komandas darbā, komandu veidošanā un vadīšanā, spēj patstāvīgi izmantot komandas veidošanas un vadīšanas teoriju un metodes uzņēmējdarbībā vai vadītāja profesionālajā darbībā, kā arī spēj parādīt izpratni un ētisko atbildību par uzņēmumu vadības ietekmi uz sociālajām grupām lietišķajā vidē.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Studiju kursa ietvaros students veic individuālos uzdevumus konkrētas darba grupas izveidē un izpētē, kā arī, pamatojoties uz komandas darba rezultātiem, izstrādā priekšlikumus komandas darba pilnveidošanai. Studiju kursa rezultātā ir izstrādāts grupas darbs - analītiska materiāla sagatavošana un prezentēšana par komandas darba novērtēšanu.
Literatūra	Obligātā / Obligatory: Heller, Robert,. Darba grupas vadība / : Roberts Hellers ; [no angļu val. tulk. Ligita Rubene ; red. Antra Purīna]. Rīga : Zvaigzne ABC, 2000., 72 lpp. : il. ; 18 x 13 cm. Stanley A. McChrystal, Chris Fussell, Tatum Collins. Team of Teams: New Rules of Engagement for a Complex World Pinguin, UK, 2015 Papildu /Additional: Adair, J. Effective teambuilding: how to make a winning team. London: Basingstoke Pan Books, 2009. Armstrong, Michael,. Armstrong's handbook of human resource management practice / Michael Armstrong with Stephen Taylor., xxxii, 738 lpp. : ilustrācijas. Reņģe, V. Mūsdienu organizāciju psiholoģija. Rīga: Zvaigzne ABC, 2010. Reņģe, V. Psiholoģija: savstarpējo attiecību psiholoģija. Rīga: Zvaigzne ABC, 2010. Thompson
Nepieciešamās priekšzināšanas	Spēja plānot un organizēt darbu, izmantot dažādas metodes, tehnoloģijas (tai skaitā informācijas un komunikācijas tehnoloģijas), ierīces, instrumentus un materiālus uzdevumu veikšanai.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienēs studijas		Nepilna laika neklātienēs studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Darba grupas efektivitāte. Pieejas un aktivitāšu līmeņi komandas veidošanā.	4	4	2	8
Komandas veidošana un vadīšana uzņēmuma cilvēkresursu vadīšanas kontekstā. Ārpakalpojumu izmantošana komandas veidošanā.	4	4	4	6
Darba grupas darbības novērtēšana: kritēriji, metodes un metodikas.	8	5	4	8
Darbinieka iesaistīšana, prosociālās uzvedības un kreativitātes veicināšana.	6	4	4	8
Darbinieka kontrproduktīvās uzvedības novēršana.	5	5	4	8
Darba grupas optimālā lieluma un sastāva veidošana, indivīdu lomas komandā	5	5	2	6
Multikulturālās darba grupas vadīšana.	5	3	2	6
Problēmu risināšana un lēmumu pieņemšana darba grupā. Sanāksmju vadīšana.	5	5	2	8
Inovācija un tās nodrošināšana komandas darbā.	5	5	2	8
Augstas darba izpildes vadīšanas prakses.	5	5	2	6
Augstas iesaistīšanas vadīšanas prakses. Augstas uzticības vadīšanas prakses.	5	5	2	8
Virtuālās darba grupas vadīšana.	5	5	2	6
Komandas vadīšana. Vadītāja kompass, pašrefleksija.	5	10	2	12
Iesaistītās puses un to interešu nodrošināšana komandas darbā	5	5	2	8
Vērtības radīšana komandas darbā (The value model).	8	10	4	14

Kopā:	80	80	40	120
-------	----	----	----	-----

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj parādīt padziļinātās zināšanas komandas veidošanā un vadīšanā.	Starppārbaudījumi, rakstisks eksāmens.
Spēj patstāvīgi izmantot komandas veidošanas un vadīšanas teoriju un metodes uzņēmējdarbībā vai vadītāja profesionālajā darbībā.	Starppārbaudījumi, rakstisks eksāmens.
Spēj parādīt izpratni un ētisko atbildību par uzņēmumu vadības ietekmi uz sociālajām grupām lietišķajā vidē.	Starppārbaudījumi, rakstisks eksāmens.
Spēj darboties komandā un objektīvi vērtēt komandas darbu, izskaidrot un prezentēt komandas darba rezultātus.	Grupas darbs un prezentācija.
Izprot komandas darba ētikas normas un spēj tās pielietot.	Grupas darbs un prezentācija, rakstisks eksāmens.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Patstāvīgie darbi ārpus nodarbības (grupas darbs)	20
Praktiskie darbi nodarbību laikā	20
Starppārbaudījumi	30
Rakstisks eksāmens	30
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi			Brīvās izvēles pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	6.0	40.0	40.0	0.0		*			*	