

RTU studiju kurss "Organizāciju psiholoģija"**33000 Datorzinātnes, informācijas tehnoloģijas un enerģētikas fakultāte****Vispārējā informācija**

Kods	DE0263
Nosaukums	Organizāciju psiholoģija
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles; Brīvās izvēles
Atbildīgais mācītspēks	Sandra Gudzuka - Docents (praktiskais)
Mācītspēks	Silvija Rēvele - Pasniedzējs Irina Strazdiņa - Doktors, Docents
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 3.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV, EN
Anotācija	Studiju kurss sniedz informāciju par organizāciju psiholoģijas svarīgākajām tēmām: organizācijas un cilvēka mijietekmes psiholoģiskajiem aspektiem, vadītāja psiholoģiskais raksturojums, darbinieka uzvedības psiholoģiskais raksturojums, vadības psiholoģiskās teorijas, organizāciju kultūra un tās līmeņi, personāla atlase, efektīvu darba grupu veidošana.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju kursa mērķis ir pilnveidot studentu psiholoģisko kompetenci organizācijas un cilvēka darba uzvedības jomā. Studiju kursa uzdevumi: 1. Sniegt zināšanas par organizācijas un cilvēka mijiedarbību. 2. Attīstīt psiholoģiski teorētisko zināšanu pielietojumu praksē. 3. Attīstīt iemaņas veikt organizācijas un personīgās uzvedības novērtējumu.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	1. Studēt literatūras avotus par organizāciju psiholoģiju. 2. Sagatavot un prezentēt kāda uzņēmuma, darbinieku darbības psiholoģisko analīzi. 3. Izveidot personības psiholoģisko pašraksturojumu, izmantojot testu datus un ekspertu vērtējumus.
Literatūra	Obligātā/Obligatory: 1. Dessler, G. (2017). Human resource management. Boston: Pearson Higher Education. 2. Reņģe V. Mūsdienu organizāciju psiholoģija. R., Zvaigzne ABC, 2007. Papildu/Additional: 1. Garleja R., Vidnere M. Psiholoģijas un sociālās uzvedības aspekti ekonomikā. R., RaKa, 2000. 2. Garleja R. Darbs, organizācija un psiholoģija. R., RaKa, 2003 3. Dāvidsone, G. (2008). Organizāciju efektivitātes modelis. Rīga: Organization Development Academy. 4. Ešenvalde, I. (2004). Personāla praktiskā vadība. Rīga: Merkūrijs. European Journal of Work and Organizational Psychology.
Nepieciešamās priekšzināšanas	Nav nepieciešamas.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienēs studijas		Nepilna laika neklātienēs studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Organizāciju psiholoģijas priekšmets, pētījumu metodes, vēsture.	2	4	1	12
Cilvēku uzvedības psiholoģija organizācijās: bihevioreālā un kognitīvā pieejas; cilvēcisko attiecību paradigma.	6	4	1	9
Darba motivācijas teorijas. Apmierinātības un motivācijas pētījumi; novērtēšanas metodes.	6	6	1	9
Komunikatīvie procesi organizācijās; psiholoģiskie artefakti.	4	6	1	9
Grupas un grupu vadība organizācijās: attiecību dinamika, lomas, formālā un neformālā saskarsme, mobinga izpausmes.	4	6	1	9
Vadītāju psiholoģija, vadības un līderības teorijas, darbības modeļi.	6	4	1	9
Organizāciju kultūra: teorijas; pētījumi; saikne ar darbinieku uzvedību, tradīcijām un vadības stilu.	6	6	1	9
Darbinieku atlases un novērtēšanas psiholoģiskie aspekti.	6	4	1	6
Kopā:	40	40	8	72

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Izprot organizācijas funkcionēšanas un cilvēku uzvedības psiholoģiskos aspektus.	Individuāla uzdevumu izpilde.
Izprot vadītāja darbības psiholoģiju un prot vadīt grupas darbu.	Grupas uzdevumu izpilde.
Izprot organizāciju kultūru.	Patstāvīgais uzdevums: organizācijas izpēte un rezultātu prezentācija.
Prot veikt pilotāžas pētījumus un novērojumus organizācijā	Patstāvīgais uzdevums: organizācijas izpēte un rezultātu prezentācija.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Grupas uzdevuma izpilde	20
Individuāla uzdevuma izpilde	30
Patstāvīgais uzdevums: organizācijas izpēte un rezultātu prezentācija	50
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi			Brīvās izvēles pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	3.0	20.0	20.0	0.0	*			*		