

RTU studiju kurss "Uzņēmējdarbības vadīšanas modelēšana"**22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte****Vispārējā informācija**

Kods	IV0107
Nosaukums	Uzņēmējdarbības vadīšanas modelēšana
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītspēks	Elīna Gaile-Sarkane - Doktors, Studiju prorektors
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 23.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Uzņēmējdarbības vadīšanas komponentes. Korporatīvā sociālā atbildība. Darbinieku vadīšanas metodes. Elastdrošības aspekti nodarbinātības vidē. Uzņēmējdarbības vadīšanas modelēšana un variantu efektivitātes noteikšana.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Priekšmeta mērķis ir sistematizēt un padziļināt zināšanas vadīšanas sistēmu analīzes un izstrādes jautājumos, lai studējošie spētu izmantot iegūtās zināšanas, prasmes un metodoloģiskās spējas darba situācijās, un profesionālajā attīstībā. Priekšmeta uzdevumi: Attīstīt studējošo kompetences jaunu sistēmu analīzē, sistēmu modelēšanā un veidošanā, ar to saistīto procesu pilnveidošanā, kā arī pielietot iegūtās prasmes praksē. Veicināt vispārējo plānošanas un vadīšanas prasmju attīstību.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Kursa ietvaros tiek izstrādāts patstāvīgais darbs par attiecīgām Vadīšanas sistēmanalīzes tēmām, kas paredz papildus ieteicamās literatūras studijas, statistiskās informācijas, masu informācijas līdzekļos publicēto materiālu apkopojumu un analīzi. Patstāvīgajos darbos studenti analizē un novērtē situācijas, pamato un pieņem lēmumus, veic uzņēmuma vadības sistēmu analīzi un ar radošuma metožu palīdzību piedāvā sistēmu pilnveidošanas ierosinājumus. Patstāvīgā darba rezultāti (pētījums) tiek prezentēti un studenti piedalās diskusijās. Patstāvīgais darbs var tikt organizēts individuāli vai grupā, pēc mācītspēka ieskata. Zināšanu pārbaudes veids – eksāmens.
Literatūra	Teilāns A. Sistēmu objektorientētā modelēšana /Artis Teilāns ; Rēzeknes Augstskola. Inženieru fakultāte. Datorzinātņu un matemātikas katedra.- 2008. - 91. lpp. Merkurjevs J. Sistēmu imitācijas modelēšanas tehnoloģija- Rīga : Rīgas Tehniskā universitāte, 2008. - 120 lpp. Cīrulis T. Funkcionālanalīze - Rīga : Latvijas Universitāte, 2002. - 149. lpp. Vaivode A. Funkcionālanalīzes elementi :mācību līdzeklis - Rīga : P. Stučkas Latvijas Valsts Universitāte, 1987. - 56. lpp. Drucker P.F. Management Challenges for the 21th Century.- Oxford: Butterworth Heinemann, 2000.- 205 p. Edvinsson L., Malone M. Intellectual Capital: Realizing Your Company,s True Value by Finding Its Hidden Brainpower. - New York: Harper Business, 1997. - 225 p. Entrepreneurship: concepts, theory and perspective/Alvaro Cuervo, Domingo Ribeiro, Salvador Roig (eds.). - Berlin: Springer, 2007. - 348 p. 4.Management models for the future. - Berlin: Springer, 2007. - 225 p.
Nepieciešamās priekšzināšanas	Atbilstoši doktoratnūras programmai

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienēs studijas		Nepilna laika neklātienēs studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Uzņēmējdarbības vadīšanas teorētiskie un praktiskie aspekti	8	24	4	28
Uzņēmējdarbības vadīšanas sistēmanalīze. Cilvēka domāšana un analīzes process. Sistēmiskums.	4	20	2	22
Modeļi un modelēšana: Sistēmdinamika.Modeļu sistēmas un to analīze	4	22	2	22
Mākslīgās un dabīgās sistēmas	8	20	4	24
Zināšanu vadīšana. Uzņēmuma līmenis, personīgais līmenis. Domu kartes un to veidošana	8	22	4	26
Vadīšanas sistēmu funkcionālanalīze. Funkcionālanalīzes termini, jēdzieni. Funkcionālanalīzes posmi	12	28	6	36
Radošums, jaunrade un sistēmanalīze. radošuma izmantošana sistēmu izstrādē un pilnveidošanā	12	22	6	28
Pētījumu veikšanu izvēlētajā jomā, rakstu sagatavošanu par pētījumu rezultātiem, to prezentēšanu zinātniskajos semināros	8	18	4	22
Kopā:	64	176	32	208

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Spēj integrēt, kombinēt, apvienot dažādus risinājumus vadīšanas sistēmanalīzē. Balstoties uz grupas darba un diskusiju rezultātiem sintezēt jaunas idejas.	Individuālie vai grupas projekti. Iegūto rezultātu prezentēšana nodarbībā. Praktiskie darbi nodarbībās

Spēj analizēt, klasificēt un salīdzināt zinātniskā un tehniskā literatūrā izklāstītas idejas saskaņā ar darba uzdevumu.	Individuālie vai grupas projekti. Iegūto rezultātu prezentēšana nodarbībā. Praktiskie darbi nodarbībās
Var atšķirt, attiecināt un izskaidrot dažādus vadības ekonomiskos un tehniskos rādītājus un indikatorus, izvēlēties no tiem situācijas risināšanai atbilstošākos.	Individuālie vai grupas projekti. Iegūto rezultātu prezentēšana nodarbībā. Praktiskie darbi nodarbībās. Eksāmens
Spēj sagatavot zinātniskos rakstus publicēšanai starptautiskās zinātniskās datu bāzēs, žurnālos vai tarptautisko konferenču krājumos	Individuālie vai grupas projekti. Iegūto rezultātu prezentēšana nodarbībā. Praktiskie darbi nodarbībās

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Grupu vai individuāls darbs - pētījums	30
Grupas/individuāli darbi auditorijā un prezentācijas	20
Sagatavota publikācija	20
Eksāmens	30
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	23.0	32.0	208.0	0.0		*	