

**RTU studiju kurss "Organizāciju psiholoģija"**

02C60 Rīgas Biznesa skola

**Vispārējā informācija**

|                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kods                                                | BS0019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Nosaukums                                           | Organizāciju psiholoģija                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Studiju kursa statuss programmā                     | Obligātais/Ierobežotās izvēles                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Atbildīgais mācītspēks                              | Claudio Andres Rivera - Doktors, Studiju programmas direktors                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Mācītspēks                                          | William Christian Schaub - Vecākais pasniedzējs                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Apjoms daļās un kredītpunktos                       | 1 daļa, 7.0 kredītpunkti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Studiju kursa īstenošanas valodas                   | EN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Anotācija                                           | "Veiksmīgam 21.-gadsimta vadītājam būs jāveic uzvedības un attieksmes izmaiņas, lai gūtu panākumus šajā dinamiskajā laikā" Ray French, Charlotte Rayner, Gary Rees, Sally Rumbles, "Organizational Behaviour", John Wiley & Sons, Ltd. England 2008. 38 lpp.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs | Organizācijas rīcība aptver relatīvi jaunu mācību priekšmetu jomu. Tā koncentrējas uz indivīdu uzvedību un grupu darbu ietvarot ētiskās vērtība un attieksmes. Organizāciju psiholoģija ir daudznozaru, aptverot sociālās zinātnes, piemēram, psiholoģiju un socioloģiju un antropoloģiju.                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi     | Lekcijas un klases diskusijas, teksta lasīšana un uzdevumi, projekti, mājas darbi, kursa darbs                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Literatūra                                          | Organizational Behavior: Managing People and Organizations, 14th Edition. Ricky W Griffin; Jean M. Phillips. Cengage, 2024.<br><br>RECOMMENDED READING:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>• Building a values-driven organization: a whole system approach to cultural transformation by Richard Barrett. Elsevier Inc., 2006.</li> <li>• Good to Great: why some companies make the leap...and others don't. Jim Collins, 2001.</li> <li>• Atomic Habits: Tiny Changes Remarkable Results by James Clear, 2018.</li> <li>• Thinking Fast and Slow by Daniel Kahneman, 2011</li> </ul> |
| Nepieciešamās priekšzināšanas                       | Priekšzināšanas nav nepieciešamas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

**Studiju kursa saturs**

| Saturs                                            | Pilna un nepilna laika klātienes studijas |                | Nepilna laika neklātienes studijas |                |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------|------------------------------------|----------------|
|                                                   | Kontakt stundas                           | Patstāv. darbs | Kontakt stundas                    | Patstāv. darbs |
| Ievads organizāciju darbībā                       | 4                                         | 6              | 0                                  | 0              |
| Ievads Individuālais darbs                        | 4                                         | 6              | 0                                  | 0              |
| Uztveršana, Personība un vērtības                 | 4                                         | 6              | 0                                  | 0              |
| Mācīšanās, pastiprināšana un pašvadības           | 4                                         | 6              | 0                                  | 0              |
| Iesaistīšanās darbinieki darba vieta              | 4                                         | 6              | 0                                  | 0              |
| Mainīgās pasaules                                 | 4                                         | 6              | 0                                  | 0              |
| Organizatoriskā struktūra un dizains              | 4                                         | 6              | 0                                  | 0              |
| Organizāciju kultūra                              | 4                                         | 6              | 0                                  | 0              |
| KOmandu veidošana                                 | 4                                         | 6              | 0                                  | 0              |
| Komandas sniegums                                 | 4                                         | 6              | 0                                  | 0              |
| Mācīšanās Organizācija                            | 4                                         | 6              | 0                                  | 0              |
| Vadītāju loma kultūras veidošanā                  | 4                                         | 6              | 0                                  | 0              |
| Vadība                                            | 4                                         | 6              | 0                                  | 0              |
| Vara, politika un lēmumu pieņemšana organizācijas | 4                                         | 6              | 0                                  | 0              |
| Komunikācija, konflikti un pārrunas organizācijās | 4                                         | 6              | 0                                  | 0              |
| Sarunas                                           | 4                                         | 6              | 0                                  | 0              |
| Organizatoriskās izmaiņas                         | 4                                         | 6              | 0                                  | 0              |
| Mācīšanās un sevis veidošana vadība               | 4                                         | 6              | 0                                  | 0              |
| Vadības prasmju apguve                            | 4                                         | 6              | 0                                  | 0              |
| Rīcību līgumu ietekmēšana                         | 4                                         | 6              | 0                                  | 0              |
| Kopā:                                             | 80                                        | 120            | 0                                  | 0              |

**Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana**

| Sasniedzamie studiju rezultāti                                                                    | Rezultātu vērtēšanas metodes                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Spēj atjaunot teorētisko pamatu organizāciju, modeļu un metožu izpratnei un ietekmēšanai OB laukā | Lekcijas un klases diskusijas, teksta lasīšana un uzdevumi, projekti, mājas darbi, kursa darbs |

|                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Spēj interpretēt un izprot indivīdu un grupu uzvedību un attieksmi organizācijās.                                                                                                                  | Lekcijas un klases diskusijas, teksta lasīšana un uzdevumi, projekti, mājas darbi, kursa darbs |
| Spēj pielietot OB teoriju, modeļus un paņēmienus, lai diagnosticētu un ieviestu izmaiņas organizācijās                                                                                             | Lekcijas un klases diskusijas, teksta lasīšana un uzdevumi, projekti, mājas darbi, kursa darbs |
| Izprot, ka organizācijas ir atbildīgas par saviem darbiniekiem un sabiedrību, kas viņus atbalsta; un, visbeidzot, pienākums rīkoties ar ieinteresēto personu pieeju, kā arī ētikas un morāles ziņā | Lekcijas un klases diskusijas, teksta lasīšana un uzdevumi, projekti, mājas darbi, kursa darbs |

#### ***Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji***

| Kritērijs                      | % no kopējā vērtējuma |
|--------------------------------|-----------------------|
| Starpeksāmens                  | 15                    |
| Starpeksāmens 2                | 15                    |
| Individuālais darbs            | 15                    |
| Dalība lekcijās                | 15                    |
| Grupu prezentācija un ziņojums | 15                    |
| Gala eksāmens                  | 25                    |
| Kopā:                          | 100                   |

#### ***Studiju kursa plānojums***

| Daļa | KP  | Stundas  |          |         | Pārbaudījumi |        |       |
|------|-----|----------|----------|---------|--------------|--------|-------|
|      |     | Lekcijas | Prakt d. | Laborat | Ieskaite     | Eksām. | Darbs |
| 1.   | 7.0 | 80.0     | 20.0     | 0.0     |              | *      |       |