

RTU studiju kurss "Cilvēkresursu vadība"

02C60 Rīgas Biznesa skola

Vispārējā informācija

Kods	BS0005
Nosaukums	Cilvēkresursu vadība
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītspēks	Elīna Gaile-Sarkane - Doktors, Studiju prorektors
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 6.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	EN
Anotācija	Studiju kursā studenti tiek iepazīstināti ar personālvadības būtību, ar darba devēja tēla veidošanu un uzturēšanu, ar personālvadības stratēģijas un politikas veidošanu, ar personālvadības funkcijām: personāla piesaisti un atlasi, darba izpildes vadību, atalgojumu, apmācībām un attīstību un darba attiecību veidošanu, ar personālvadības galvenajiem efektivitātes mērījumiem, globālo personālvadību un personālvadību mazos uzņēmumos, ar personāla dažādību, vienlīdzību un iekļaušanu. Studenti iemācās izvērtēt un risināt dažādas ar personālvadību saistītas situācijas, Studenti praktiski apgūst personāla atlases metodes, atalgojumu sistēmas veidošanas principus, personāla attīstības metodes un personālvadības procesu mērījumus.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	Studiju kursa mērķis ir iepazīstināt studentus ar personālvadības pamatprincipiem. Studiju kursa pamatuzdevumi: 1. Sniegt izpratni par personālvadības sistēmu un procesu ietekmi uz biznesa rezultātiem. 2. Attīstīt prasmes darbam ar personālu. 3. Veicināt studentu izpratni par personālvadības procesu būtību, mijiedarbību un ietekmi uz biznesa rezultātiem. 4. Attīstīt pamatprasmes darba interviju vadīšanā, citu cilvēku prasmju un kompetenču attīstīšanā, svarīgāko personālvadības rādītāju aprēķināšanā.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Studenti patstāvīgi analizē studiju kursu literatūru, sagatavo praktisko un pārbaudes darbu, strādājot individuāli vai komandās, prezentē praktisko pētījumu rezultātus, pilda mājas darbus.
Literatūra	Obligātā/Obligatory: Human Resource Management – A Concise Introduction, Carberry & Cross 2019, Palgrave Macmillan, Basingstoke. Papildu/Additional: Dave Ulrich, Jon Younger, Wayne Brockbank, Mike Ulrich “HR from the Outside In: Six Competencies for the Future of Human Resources”, McGraw-Hill Education 2012, 336 p. Brian Becker, Mark Huselid, Dave Ulrich “The HR Scorecard”, Harvard Business Review Press, 2001, 235 p. Kirsten & Martin Edwards “Predictive HR Analytics: Mastering the HR Metric”, Kogan Page 2016, 472 p. Tomas Chamorro-Premuzic “The Talent Delusion”, Piatkus 2017, 304 p. Laszlo Bock “Work Rules!” Twelve 2015, 416 p. Lucy Adams “HR disrupted: It’s time for something different”, Practical Inspiration Publishing 2017, 222 p. Ben Eubank “Artificial Intelligence for HR: Use AI to Support and Develop a Successful Workforce” 1st Edition Kogan Page, 2018, 240 p. Citi informācijas avoti/Other sources of information: www.cipd.co.uk have to register yourself https://www.shrm.org/
Nepieciešamās priekšzināšanas	Angļu valodas priekšzināšanas.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Ievads.	4	4	0	0
Personālvadības loma organizācijā.	4	4	0	0
Personālvadības funkcijas.	4	4	0	0
Personālvadības stratēģija.	4	4	0	0
Darba devēja tēls un personālvadība.	2	2	0	0
Organizācijas kultūra un personālvadība.	4	4	0	0
Personāla piesaiste un atlase.	4	4	0	0
Personāla iesaiste, noturēšana un darba attiecību pārtraukšana.	4	4	0	0
Darbinieku iesaiste.	2	2	0	0
Darba izpildes vadība.	4	4	0	0
Atalgojumu sistēma.	4	4	0	0

Mācīšanās un attīstība.	4	4	0	0
Karjeras vadība. Talantu attīstība.	4	4	0	0
Veselība, drošība un darbinieku labbūtība.	4	4	0	0
Darba attiecību vadība.	2	2	0	0
Dažādība un vienlīdzība darba vidē.	4	4	0	0
Personālvadības procesu rādītāji.	2	2	0	0
Vadība un personālvadības procesi.	4	4	0	0
Korporatīvā sociālā atbildība un personālvadība.	4	4	0	0
Motivēšana un personālvadība.	2	2	0	0
Personālvadība globālā un lokālā kontekstā.	4	4	0	0
Virtuāla darba vide.	2	2	0	0
Personālvadības loma pārmaiņu vadībā.	4	4	0	0
Kopā:	80	80	0	0

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Orientējas personālvadības pamatjēdzienos.	Testi, kontroldarbi, eksāmens.
Spēj argumentēti risināt tipiskas personālvadības situācijas.	Situāciju analīze, patstāvīgie pētījumi.
Prot pielietot dažādus personālvadības instrumentu un metodes.	Praktiskais darbs, testi, prezentācijas.
Spēj definēt un aprēķināt personālvadības rādītājus.	Praktiskais darbs, testi, eksāmens.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
Patstāvīgie pētījumi	30
Eksāmens	35
Kontroldarbi un testi	10
Aktivitāte lekcijās	10
Situāciju analīze	5
Praktiskie darbi	5
Prezentācijas	5
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	6.0	40.0	40.0	0.0		*	